

ENCUENTROS, INTERCAMBIOS y el camino de la reflexión

Buscamos mirar en prospectiva las innovaciones en: la gestión de las personas, la formación, metodologías para levantar/ acelerar competencias del sector productivo, transversalidad de competencias medioambientales y para la igualdad, desarrollo de mandos medios como facilitadores de aprendizaje. Inclusión, diversidad.

TRABAJO EN EQUIPO

Comisión organizadora compuesta por los Nodos Nacionales de Argentina, Bolivia, Chile, México, Perú y Uruguay Equipo Internacional de coordinación de la RED

Contexto de incertidumbre, complejidad creciente y cambios acelerados Las competencias como elemento clave para la transform-acción

Analfabetismo del siglo XXI Conectividad, acceso a la información y a la tecnología. Economía digital.

transición ecológica, Economía Verde Inclusiva, estrategias ambientales

Reconocimiento de competencias e inserción laboral.
Equidad y políticas focalizadas.
Estrategias de integración/inclusión.

Enfoque inclusivo en las Políticas Digital Fuerza de trabajo

TransformACCIÓN

Demográfica Organizacio Flujos nes migratorios

Las personas y el aprendizaje

Formación dual, transformación en procesos y modalidades de aprendizaje incorporación de los jóvenes en el mercado de trabajo

Aumento de las desigualdades De la crisis a la transformación, recuperación, impacto de C19 en la formación, en el mercado laboral.

Desigualdades y asimetrías en la recuperación

Diversidad. Reconversic, Cambios en la demanda/ Patrones de consumo.

Adaptación a nuevos contextos, fluidez y

XIII encuentro virtual- Puntos focalizados y aportes del intercambio

Modalidades de formacion dual en diálogo para la acción



Contextualización, flexibilidad y articulación Puentes y corresponsabilidad entre el mundo de la formación y la empresa. Construcción de acuerdos formativos

Inserción laboral. Impactos sociales y económicos Enfoque inclusivo

Desarrollo de competencias individuales y colectivas para mejorar la productividad. Producir más inteligentemente.

Políticas activas para el trabajo decente.

Impacto de la formación en la productividad laboral: del costo a la inversión social



Organizaciones abiertas, sostenibles, resilientes y centradas en las personas. Diálogo, participación e involucramiento.

Aprendizaje.
Industria 5.0.

Nuestra historia y hacia dónde vamos

Propósitos y principios claves

- · Aprender, compartir saberes y experiencias,
- Intercambiar buenas prácticas y lecciones aprendidas
- Incorporar las dimensiones de sostenibilidad, diálogo social y otros aspectos de trabajo decente en la formación y gestión por competencias



Encuentros híbridos regionales/ nacionales



Encuentros virtuales

2018

Encuentros presenciales

- Contribuir a la innovación, aportar al crecimiento profesional y organizacional
- Construir colaborativamente conocimiento en temas de interés común.





Registrate en la web, recibí información e integrate al trabajo de los NODOS PAÍS

www.redcompetencias.org

Registro

