



Conclusiones Webinar 4

Competencias clave:
Adaptación y resiliencia

- Agosto 2021

Desafíos

Tendencia:

- Mayor riesgo y o cambio de la naturaleza de perder una situación de estabilidad / continuidad de un bienestar económico, social y emocional
- Requiere de nuevas y o enfatizar otras competencias clave a nivel organizativa y personal
- La adaptación del marco instutacional / organizacional es fundamental para desarrollar las capacidades de resiliencia en las personas



Características de las experiencias presentadas:

- **Común:** Desarrollo de resiliencia en relación a los programas de formación y certificación por competencias y de la inclusión de grupos vulnerables al mercado de trabajo y a un ingreso mayor, a partir de diferentes modalidades de adaptación, tanto interno como en relación a la relación con actores
- **Bolivia:**
 - la articulación/alianza público- privada (público FAUTAPO + Cooperación Suiza- privada empresa Four group - plataforma Chamba
 - contribución a la transformación digital en la prestación de servicios e intermediación laboral
 - la adaptación a los cambios en juego, respuestas innovadoras
 - actitud proactiva y de superación permanente
- **Argentina:**
 - compromiso y búsqueda de soluciones innovadoras
 - profunda reflexión participativa interna y con actores del contexto
 - el desarrollo y la práctica de las competencias de adaptabilidad y resiliencia
 - la capitalización del aprendizaje