

COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD

ENFOQUE INTEGRADO

CONTEXTO LOCAL,

REGIONAL, GLOBAL



- DISRUPCIONES
- PROFUNDIZACIÓN DE BRECHAS
- PERSISTENCIA DE DESIGUALDADES
- INFORMALIDAD
- INCERTIDUMBRE
- BAJA PRODUCTIVIDAD

MUNDO LABORAL CAMBIANTE



NECESIDAD DE
COMPETENCIAS DE
LAS PERSONAS,
JÓVENES Y ADULTAS

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

TRANSICIÓN ECOLÓGICA

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

TRABAJO REMOTO/ HÍBRIDO

NUEVAS FORMAS DE RELACIONARSE

NECESIDADES Y
DEMANDA
DE LAS EMPRESAS

NO SÓLO AVANCES
TECNOLÓGICOS

CONTRIBUCIÓN DE LAS COMPETENCIAS AL MUNDO CAMBIANTE

- La adquisición y el perfeccionamiento de competencias y la recualificación continuos contribuyen a promover el empleo pleno, productivo y libremente elegido y el trabajo decente para todos. (OIT-Recom.5B,2023).
- En estos escenarios, de desafíos complejos, las competencias pueden ser instrumentos de resiliencia, transformación y recuperación a nivel individual y colectivo.
- El desarrollo y actualización de competencias se facilitan en entornos propicios de formación y/o de trabajo colaborativo, basados en el diálogo social, la confianza y el respeto al equilibrio de la vida profesional, personal y familiar.
- Las personas están en el foco de las estrategias, respuestas y la búsqueda para responder a estos desafíos.

¿QUÉ ENTENDEMOS POR COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD?

Integración de capacidades para ingresar o reinsertarse en el mercado laboral, mantenerse, moverse horizontal o verticalmente en el empleo y/o generar sus propias oportunidades de empleo

Intrapersonales

Interpersonales

Cognitivas

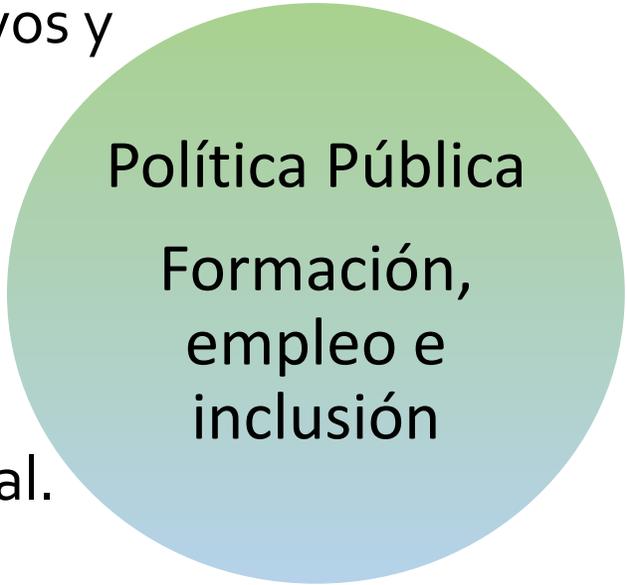
Instrumentales



PRIORIZAR LAS COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD...

Políticas que:

- incorporen transversalmente las competencias de empleabilidad en el diseño, implementación y evaluación de estrategias y programas formativos;
- promuevan y fortalezcan la articulación entre el mundo del trabajo y los actores de la formación;
- eliminen barreras y construyan puentes entre itinerarios educativos y profesionales;
- faciliten la alternancia y el aprendizaje en el trabajo;
- atiendan a colectivos y personas en desventaja con propuestas flexibles para optimizar su desarrollo personal, social y profesional.



Política Pública

Formación,
empleo e
inclusión

IMPULSAR EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD...

Gestión de personas que:

- defina las competencias de empleabilidad clave para los niveles operativo, medio y estratégico;
- integre transversalmente las competencias de empleabilidad en los procesos de gestión de personas;
- identifique avances y brechas alineados con los objetivos estratégicos;
- genere oportunidades de aprendizaje articuladas en itinerarios de crecimiento profesional y desarrollo de carrera.



Organizaciones

CONTAR CON COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD...

Fortalecer la capacidad de gestión de:

- la vida personal, social y profesional;
- la movilidad laboral, sintonizar con el mercado del trabajo, insertarse, reconvertirse, progresar, generar proyectos y emprender;
- sus propios itinerarios de aprendizaje;
- cambio, adaptarse a nuevos escenarios, nuevas metodologías, nuevas funciones.



COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD: ENFOQUE INTEGRADO

COMPETENCIAS SOCIO-EMOCIONALES Y TRANSVERSALES



COMPETENCIAS DIGITALES



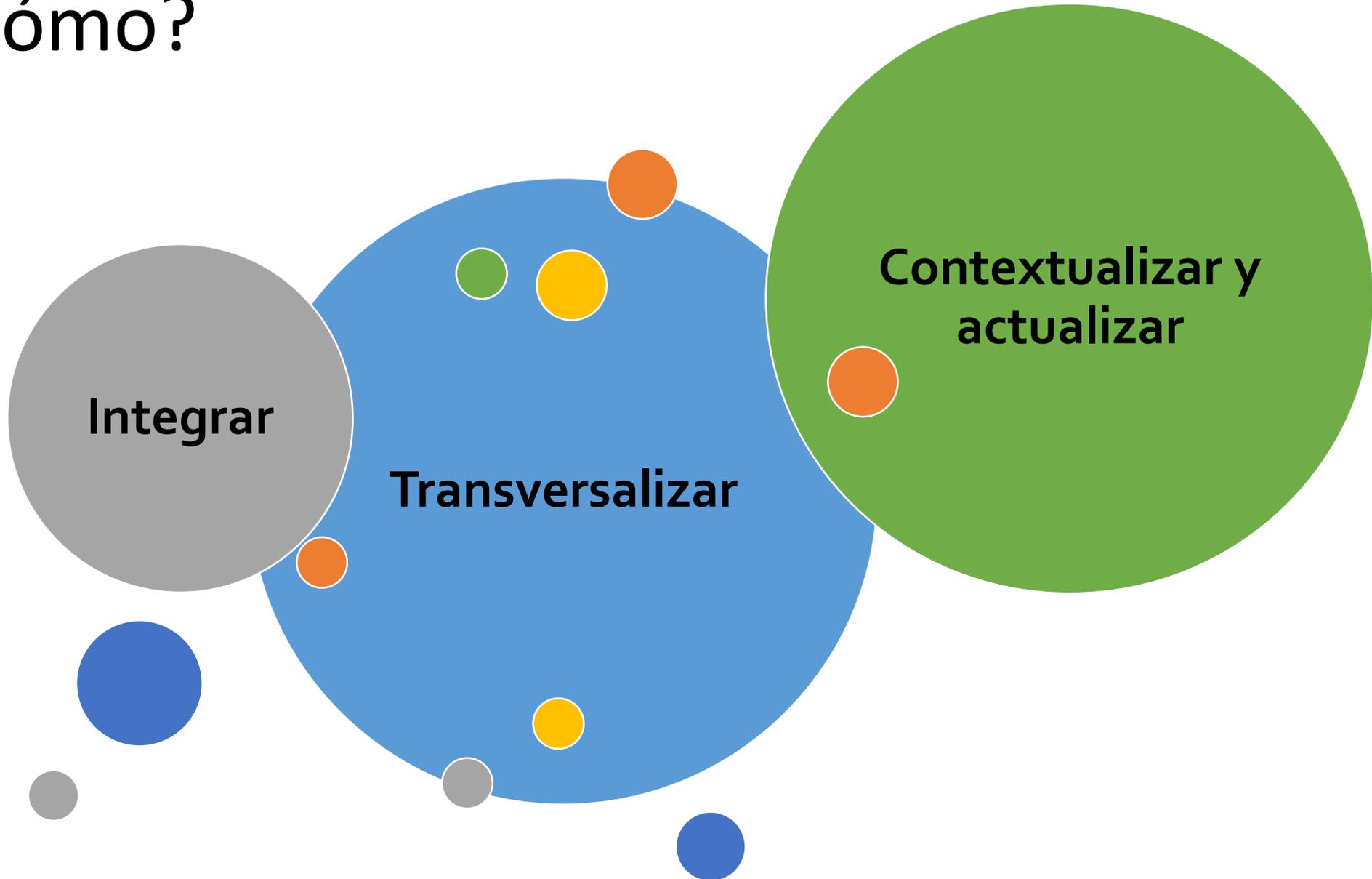
COMPETENCIAS VERDES



Integración transversal de competencias en contextos de transformación digital y transición ecológica

COMPETENCIAS TÉCNICAS

¿Cómo?



CORRESPONSABILIDAD, ARTICULACIÓN, INTERCAMBIO

¿Dónde?

FORMACIÓN

- Articulación/ coordinación interdisciplinaria
- Transversalización curricular y metodológica
- Nuevos entornos y modalidades de aprendizaje



TRABAJO

- Gestión de personas con foco en la empleabilidad.
- Transversalización en todos los procesos.
- Aprendizaje en servicio.
- Articulación y coordinación entre los interlocutores sociales
- Cultura de aprendizaje permanente