

→ ¿ Qué se entiende por ESTRATEGIAS INNOVADORAS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LAS ORGANIZACIONES ?





¿ Qué son?



Todas aquellas acciones, metodologías, técnicas nuevas, distintas, "frescas "que impulsen la generación de competencias en los distintos ámbitos empresariales e institucionales.





Ejemplos de Prácticas...



Educación : desarrollo de competencias de lecto escritura a través de actividades lúdicas: apareamiento de palabras, clubs de lecturas, día del árbol, relaciones, álbumes, crucigramas, uso de las TICS, etc



Ejemplos de Prácticas...



Empresas e Instituciones : gestión de la innovación en todos los niveles de la empresa, uso de las TICS, outdoortraining, materiales didácticos para enseñanza como rompecabezas, serpientes y escaleras, etc, lluvias de ideas, modificaciones al ambiente laboral, rallys y actividades lúdicas, cápsulas de capacitación SIMAPRO, GAEC.



En las empresas...



- Define que conviene de acuerdo a escenario y recursos para el desarrollo de competencias.
- Que comportamientos debes ver para saber que la competencia se ha alcanzado.
- ¡ Se creativo ! Genera opciones.

Gestión de la innovacion.





- Pasos e instrumentos como la creatividad para llegar a desarrollar ideas nuevas e exitosas que logran dar el empuje necesario para fortalecer las competencias y avanzar en el desarrollo de las mismas en las empresas.
- ¿ Cómo lo haces hoy?

Las personas y las empresas no podrán descubrir océanos nuevos mientras no tengan el valor de perder de vista la costa.



Los secretos para generar estrategias innovadoras



Hay niveles....



Empresarial

Grupal

Individual

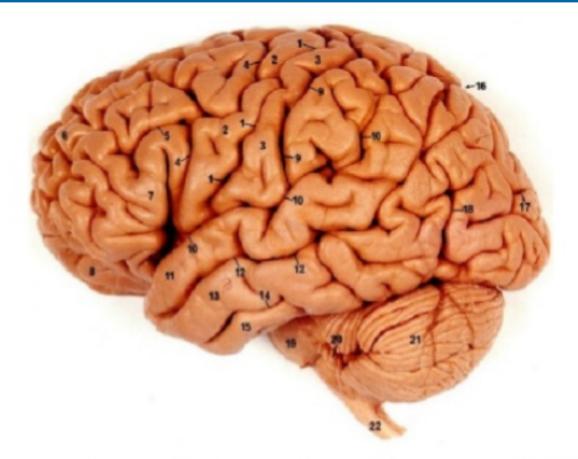


¿ Lo recuerda?





IDEAS: VENTAJA COMPETITIVA ILIMITADA



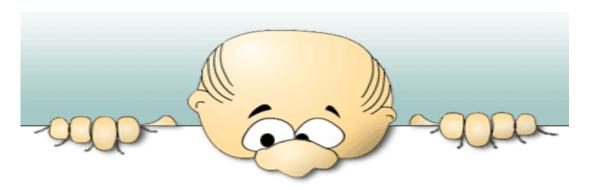
¿Cómo capturar la imaginación, creatividad e iniciativa de todas las personas que trabajan en una organización?

Eliminar a los asesinos...



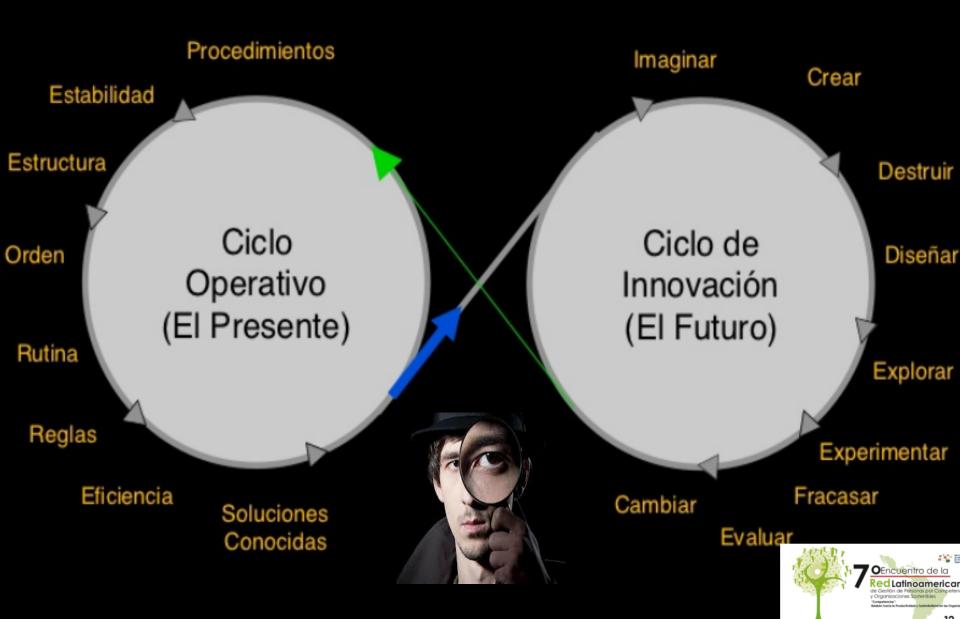


Pasar a los grupos...



- Generar acciones grupales para el desarrollo de competencias : sesiones participativas, ETA; círculos de calidad, etc.
- Iniciar por las "cabezas "quienes deben recordar que el personal trae cabeza incluida.

EL reto en las empresas



Los pasos hacia generar estrategias innovadoras de desarrollo de competencias.

- Iluminación: Genere muchas ideas de las personas y los equipos de trabajo, tantas ideas como acudan a sus mentes.
- Realización: Prueba las acciones que se hayan generado para generar más competencias de manera distinta, evalúe y pula las acciones.
- i no se rinda!





"Desechar una idea es como abrir un paquete con semillas de flores y tirarlas porque no son lo son lo suficientemente bonitas."



Arthur Van Gundy



Preguntas de reflexión



Elabora 2 preguntas que posibiliten avanzar sobre las ideas centrales que se han expuesto sobre el tema y sobre las estrategias de implementación.



HACER