

CERTIFICACION DE COMPETENCIAS TRANSVER SALES




URUGUAY
CERTIFICA
TU EXPERIENCIA VALE


COMISIÓN NACIONAL DE CERTIFICACIÓN OCUPACIONAL

INEFOP







Marco Institucional

- 
- Lineamientos estratégicos 2020-2024
Promover la capacidad de aprendizaje permanente, con foco en competencias transversales, a fin de mantener actualizadas las calificaciones laborales de las personas y facilitar la movilidad ocupacional en el cambiante mercado de trabajo
 - Comisión Uruguay Certifica, creada por decreto 340/18. Integrada por MTSS-DGETP-UTU, INEFOP, Cámaras empresariales y Pit Cnt.




¿Qué entendemos por competencias transversales?

- 
- Refieren al conjunto de comportamientos, actitudes, valores y habilidades que están relacionadas entre sí y que combinadas permiten el desempeño satisfactorio de una persona. Se relacionan con los comportamientos y actitudes laborales propios de diferentes ámbitos de producción.
 - Son aquellas que todas las personas pueden desarrollar, independientemente de la trayectoria laboral y/o educativa que tengan.



¿Qué entendemos por certificación de competencias?

- 
- Es el reconocimiento público y formal de la capacidad laboral demostrada por un trabajador, efectuado en base a la evaluación de sus competencias en relación con una norma, estándar o perfil ocupacional.

Evaluación y certificación de competencias transversales

Jóvenes con
primera
experiencia
laboral



Competencias transversales

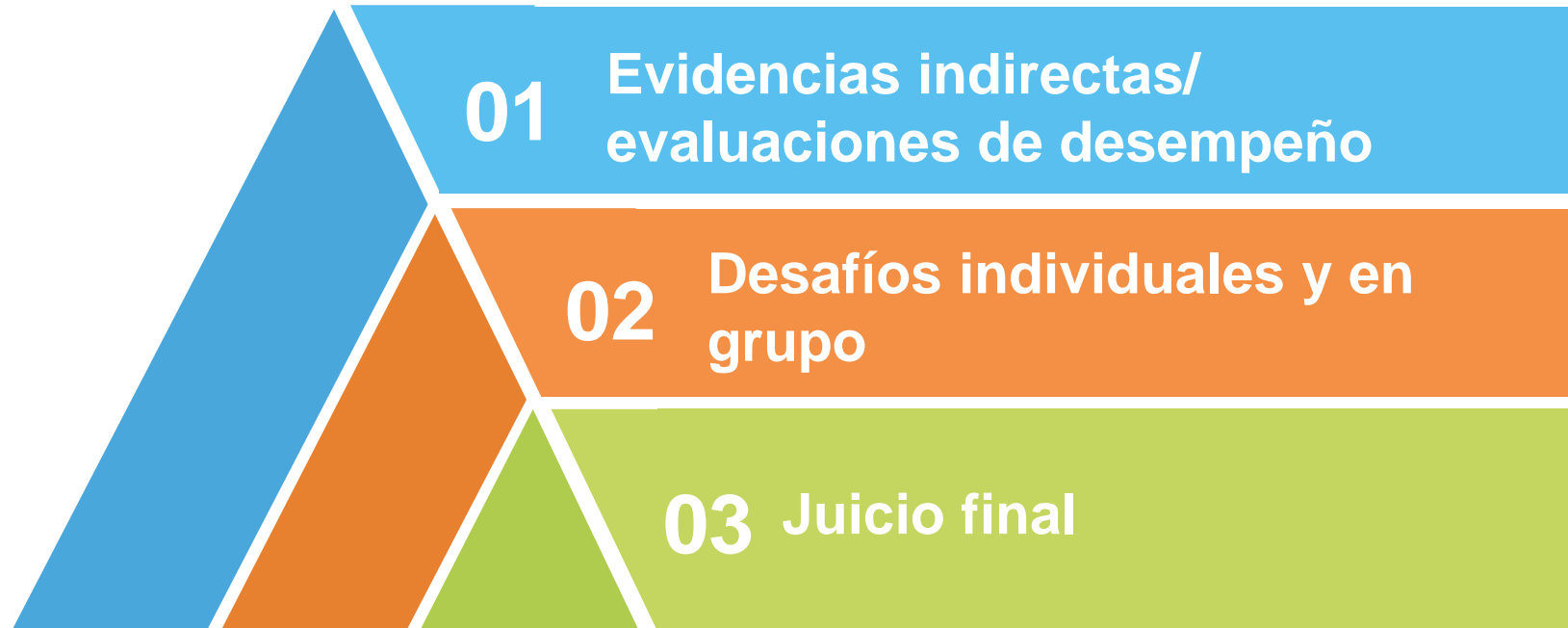
Uruguay Certifica



Competencias evaluadas



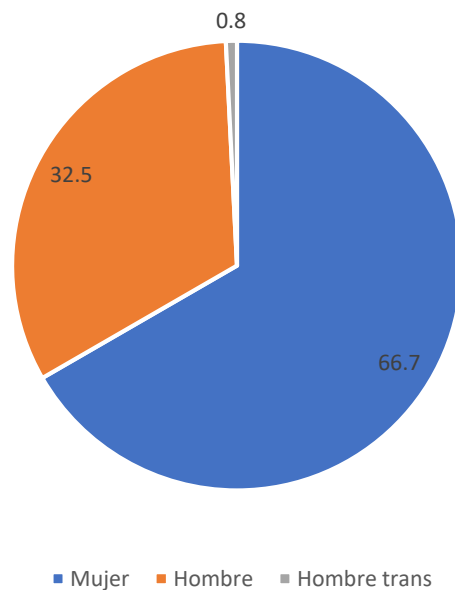
Metodología



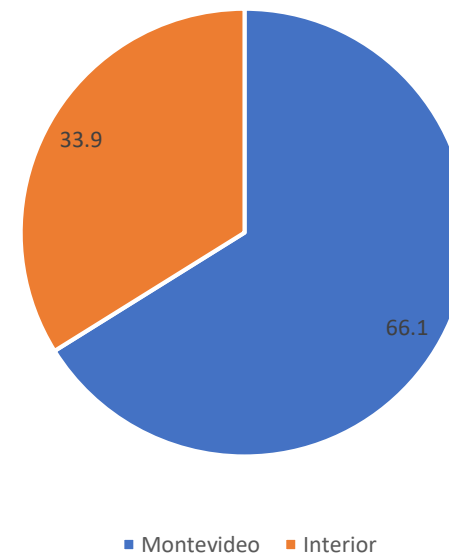
Participación

Hasta el momento 647 jóvenes fueron evaluados en sus competencias.

Identidad de género, en porcentajes.



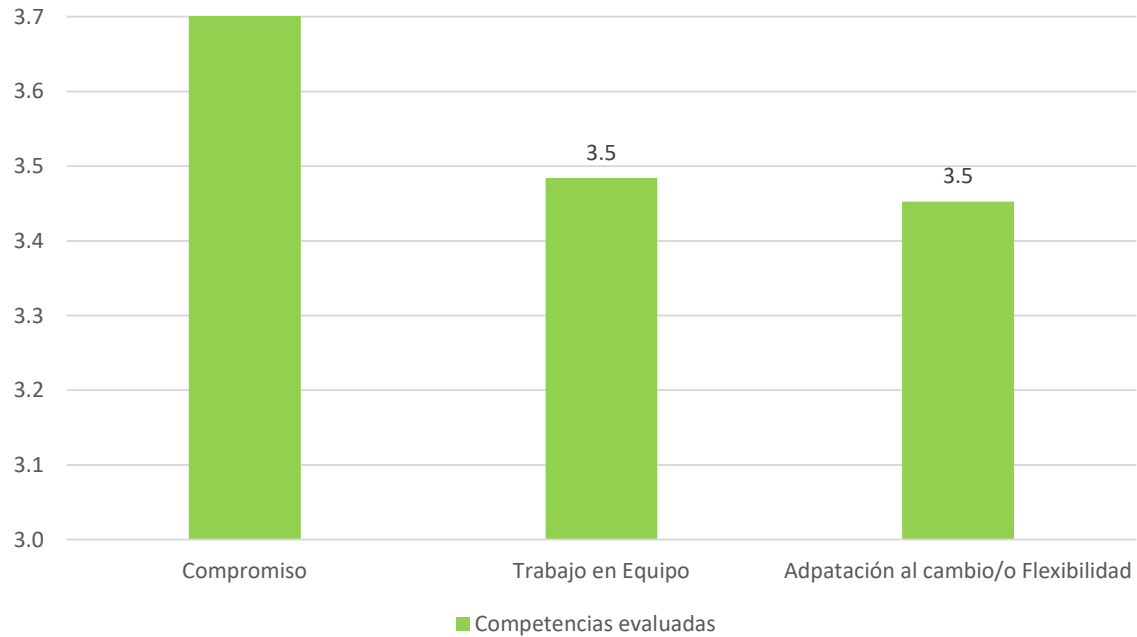
Dónde se encuentran, en porcentajes.



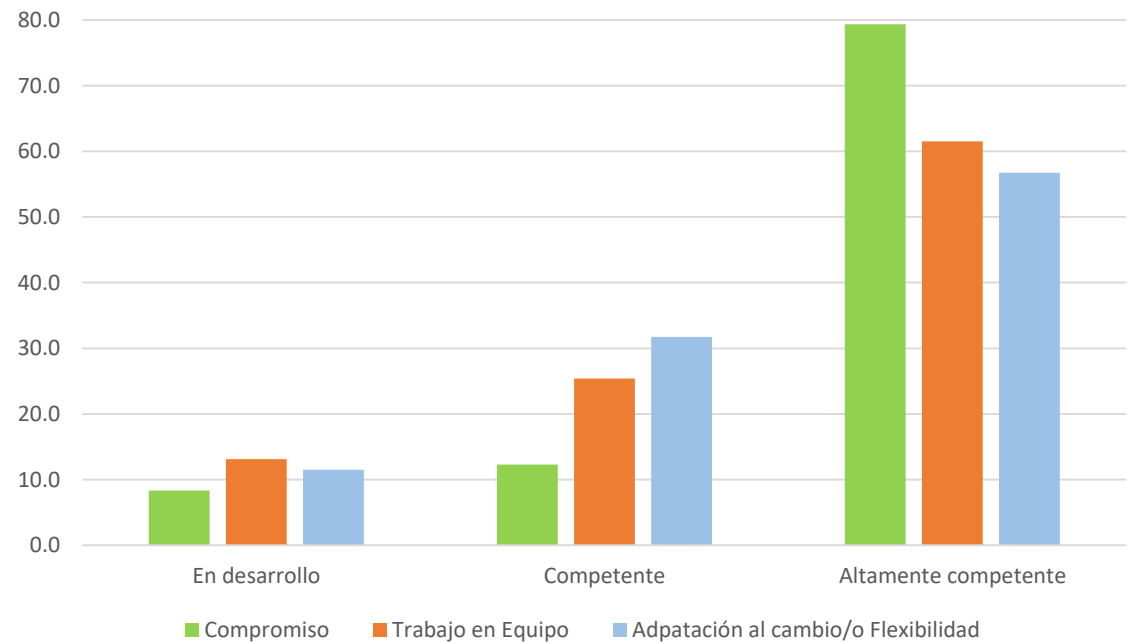
Resultados

Niveles de desarrollo de las competencias

Resultado promedio, por competencias.



Nivel de desarrollo por competencia, en porcentajes.



Desafío actual: desarrollo y certificación

Batería de instrumentos para el desarrollo de CT

- INEFOP actualizó la batería de instrumentos con la que contaba desde 2018, con actualización en 2020

Se incluye:

- Ficha por competencia / nivel ocupacional
- Desafíos por nivel y familia ocupacional
- Evaluación cualitativa por competencia

Batería de instrumentos para la evaluación de CT

- Evaluación cuantitativa al inicio del entrenamiento para el desarrollo de CT
- Informe intermedio de identificación de ajuste o brechas
- Evaluación cuantitativa al final del entrenamiento, con una mirada de desarrollo
- Informe final que dé cuenta del progreso

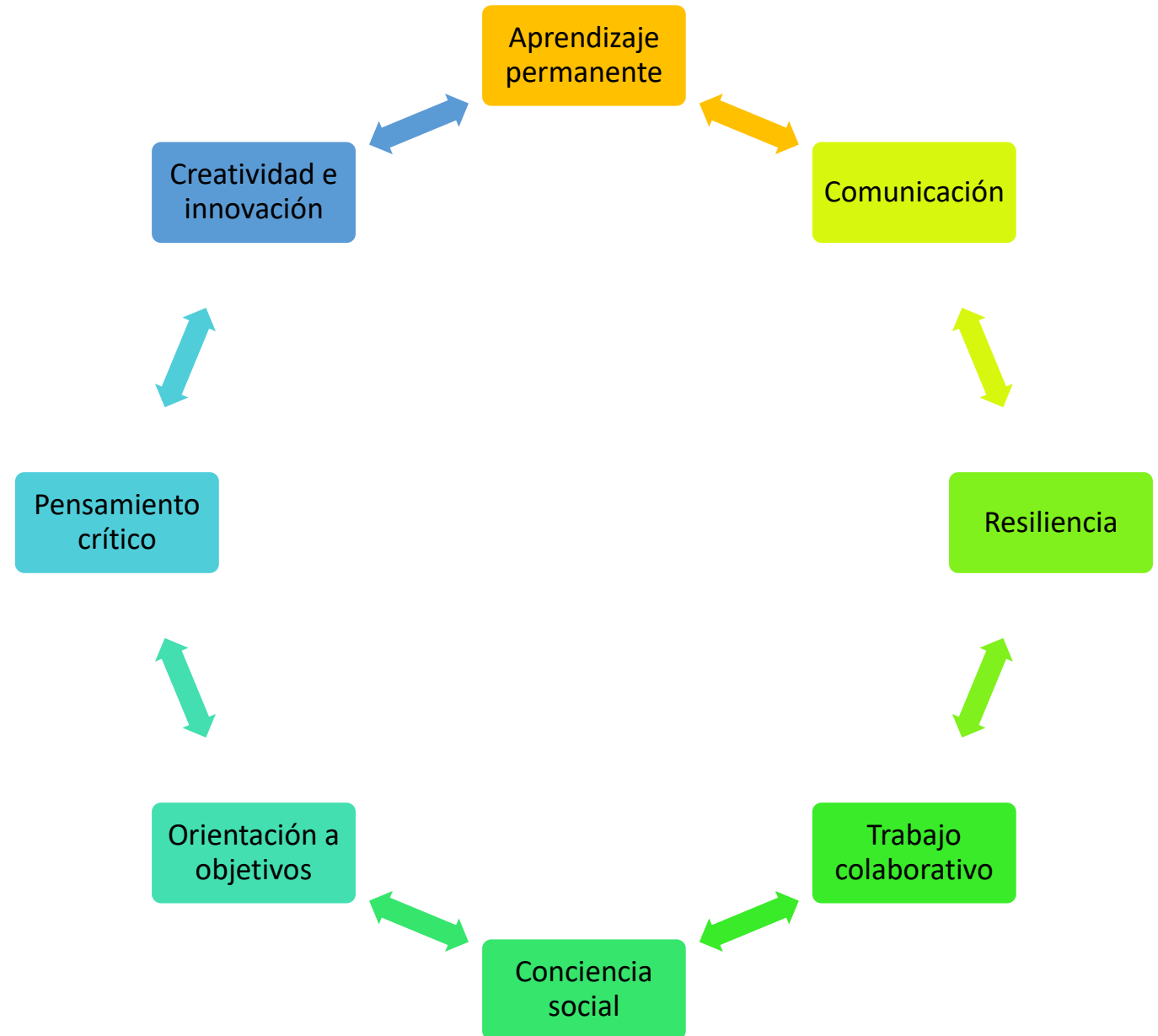
Certificación de competencias transversales



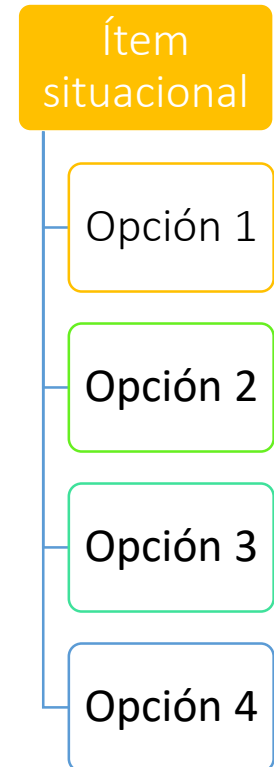
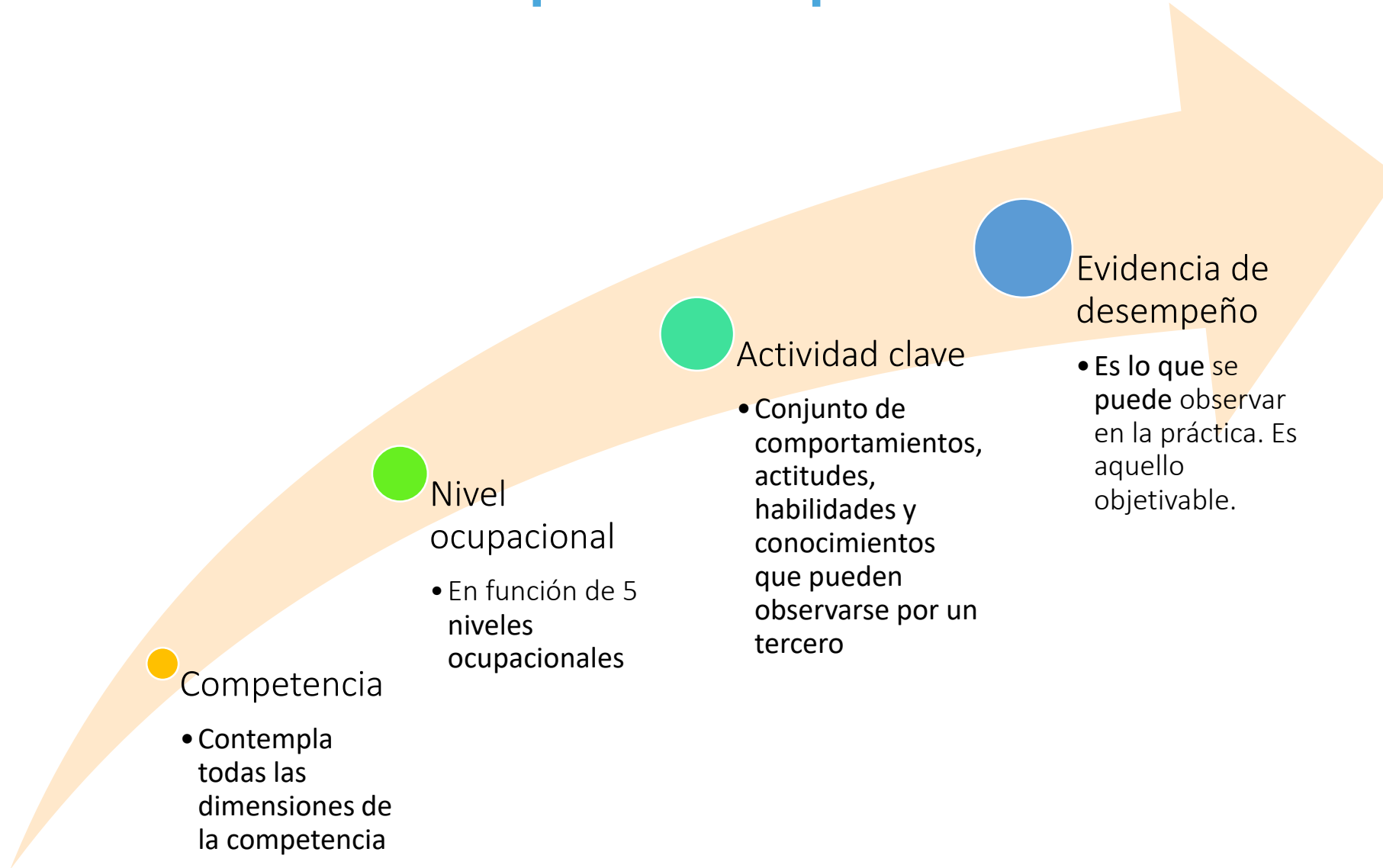
Evaluación de competencias en contexto grupal
Evaluación de competencias por ítems situacionales
Autoevaluación

Informe Evaluador/a

Competencias transversales



Evaluación de competencias por ítems situacionales



INEFOP

¡Gracias!