

*Sensibilización sobre la
inclusión, los deberes y
derechos de
trabajadores y
trabajadoras, la
seguridad y salud
ocupacional y el cuidado
del medio ambiente*



Formarse profesionalmente no solo implica desarrollar capacidades técnicas. Toda persona que busca empleo está trabajando o emprende un nuevo negocio o actividad debe ser capaz de trabajar en un marco de derechos y obligaciones, interactuar y colaborar con otras personas, en un clima de respeto y relacionamiento armónico promoviendo la igualdad y la inclusión en el trabajo, cuidando de sí mismo/a, de los demás y del Ambiente.

DOIMA

En agosto del 2021, el INEFOP realizó una convocatoria a equipos consultores para generar recomendaciones acerca del tratamiento formativo de las dimensiones de derechos (D), obligaciones (O), igualdad (I) y medio ambiente (MA) y diseñar propuestas de currículo adaptadas a dos públicos: personas usuarias de los servicios de formación profesional de INEFOP, y docentes de Entidades de Capacitación en INEFOP a partir del relevamiento de antecedentes y necesidades de los distintos actores que forman parte del ecosistema de formación profesional en INEFOP.

Este objetivo contribuye a la estrategia institucional que, en su Plan estratégico 2021-2024, que apunta a promover la capacidad de aprendizaje permanente, con foco en competencias transversales, a fin de mantener actualizadas las calificaciones laborales de las personas y facilitar la movilidad ocupacional en el cambiante mercado de trabajo

DOIMA



Como resultado tanto del análisis diagnóstico realizado, como de las tendencias en la materia en el ámbito internacional y regional y del enfoque metodológico de esta consultoría, se planteó la necesidad de contar con una propuesta de transversalización de las dimensiones DOIMA en la formación



- **Integral**, considerando que estas dimensiones implican un cambio cultural profundo, es indispensable pensar en términos de proceso y proyección a lo largo plazo.



- **Basada en competencias**



- **Con enfoque interseccional e integrador** de las dimensiones DOIMA



- **Pertinente** teniendo en cuenta las necesidades diferenciadas de los distintos públicos objetivo



- **Flexible** y adaptable



- **Dinámica**, que podrá ajustarse y adecuarse para el logro de los objetivos

DOIMA

La incorporación, desde un enfoque integrador, inclusivo e interseccional, de las dimensiones de derechos (D), obligaciones (O), igualdad (I) y medio ambiente (MA), implica reconocer que se está ante la necesidad de promover procesos de cambio cultural y de conducta en el desempeño profesional y personal de las personas participantes y que la formación, en la medida que sea pertinente, puede jugar un rol dinamizador y oportuno

DESARROLLO DEL CURSO –
MOOC 1



DESARROLLO DEL CURSO

Módulo 2. Derechos y Obligaciones (DO)

En el mundo laboral existen derechos y obligaciones (individuales y colectivas), que quienes trabajan, emplean y/o emprenden deben respetar y cumplir.

Las principales disposiciones en esta materia son un marco para el desarrollo de la dignidad de las personas y la calidad en el trabajo.

Comprenderlas, permite que los acuerdos que se establecen en el mundo laboral sean transparentes, fomenten la igualdad, el trabajo seguro y saludable, y cuidadoso del medio ambiente.



DESARROLLO DEL CURSO

Módulo 3. Igualdad en el trabajo (I)

Los impactos de la desigualdad y discriminación en el ámbito laboral tienen consecuencias sobre la autonomía económica y social de las personas y la sostenibilidad de los emprendimientos.

Este módulo pretende ayudar a identificar los conceptos claves sobre igualdad y diversidad, así como los factores de discriminación a distintos grupos de personas (mujeres, jóvenes, migrantes, indígenas, trabajadores con discapacidad y orientación sexual diversa, entre otros).



DESARROLLO DEL CURSO

Módulo 4. Salud y Seguridad en el Trabajo (SST)

El cuidado de la seguridad y la salud en el trabajo (SST) es fundamental tanto para que las personas desarrollen una vida sana, como para la sostenibilidad de las empresas y emprendimientos.

La formación en materia de SST de quienes trabajan, emplean y/o emprenden es clave para prevenir posibles accidentes, lesiones y enfermedades.

Este módulo ayudará a manejar los conceptos fundamentales y a valorar la importancia de identificar riesgos y estrategias de prevención.



DESARROLLO DEL CURSO

Módulo 5. Medio Ambiente (MA)

Es necesario que las personas que trabajan emplean y/o emprenden comprendan en qué consiste la crisis ambiental y cómo las actividades humanas inciden en ella.

Este módulo presenta los conceptos ambientales clave y ayudará a reflexionar sobre la necesidad de cambiar nuestra forma de producir, consumir y trabajar para transitar hacia un modelo económico más verde e inclusivo.

También orientar sobre cómo prepararse para los cambios y contribuir a hacer tu trabajo más “verde”.



DESARROLLO DEL CURSO – MOOC 2

OBJETIVO GENERAL DE ESTE CURSO:

Las personas que integran los equipos de las ECAs y del INEFOP identifican la importancia trabajar las dimensiones DOIMA transversalmente en la currícula y la práctica formativa.

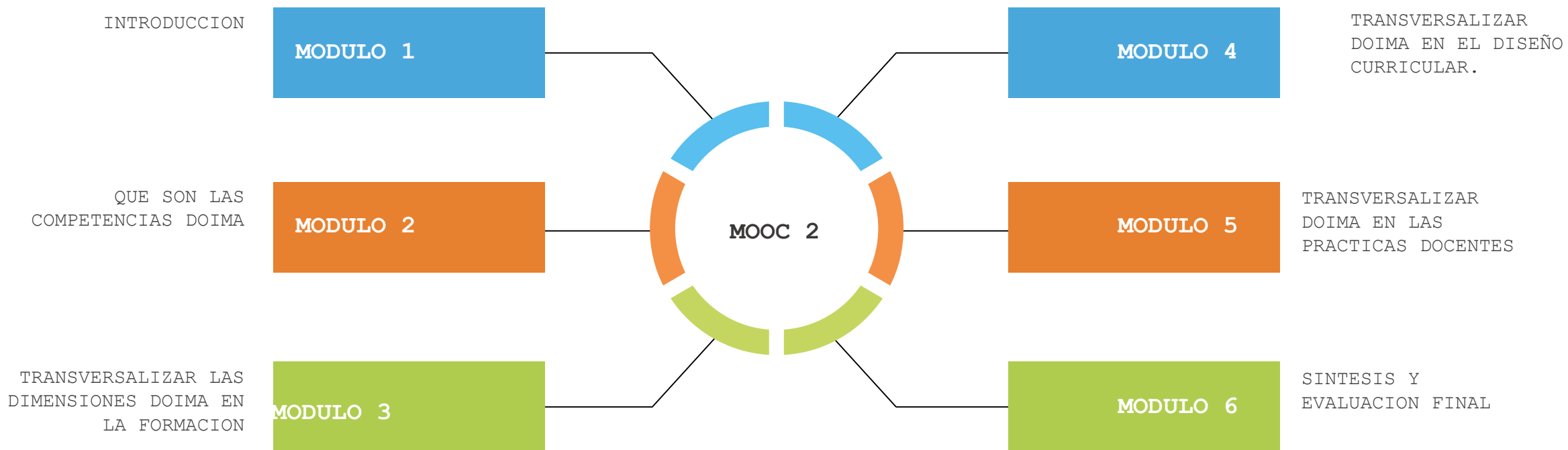
DESARROLLO DEL CURSO – MOOC 2

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

Los participantes serán capaces de:

- Reconocer la importancia de desarrollar competencias para las dimensiones DOIMA en los procesos formativos.
- Analizar las competencias DOIMA que se espera que desarrollen los participantes de los cursos
- Identificar las competencias de facilitación (ROL del facilitador) para transversalizar DOIMA, el rol de los equipos y otros actores.
- Manejar aspectos conceptuales y metodológicos básicos de transversalización en la currícula y la práctica formativa.
- Identificar recursos y estrategias didácticas y evaluativas para apoyar su trabajo

Presentación de los módulos



INEFOP



DOIMA

¡Gracias!

- Contacto: Silvia Camacho - scamacho@inefop.org.uy