



11º ENCUESTO  
NACIONAL DEL NODO URUGUAY



Red Latinoamericana de  
Desarrollo de Competencias  
y Organizaciones Sostenibles

## Competencias de Empleabilidad

Hacia el 14º Encuentro de la Red Latinoamericana de Desarrollo de Competencias  
y organizaciones sostenibles

2021-2022

Empleos más Verdes.  
Transversalización de  
perspectiva ambiental en el  
empleo desde la formación  
para el trabajo.



2021-2022



3 experiencias piloto  
Gastronomía – Rivera y 2  
grupos de Gestión empresarial  
con enfoque sostenible- Online  
INEFOP

Curso on line tutorado –  
Transversalización de la  
perspectiva ambiental en la  
Formación Profesional

Empleos más Verdes. Transversalización de  
perspectiva ambiental en el empleo desde la  
formación para el trabajo.



Ministerio  
de Trabajo y  
Seguridad Social





# Transversalización de la perspectiva ambiental en la formación

- El ámbito formativo es un escenario privilegiado para que las personas participantes incorporen nuevas formas de actuación en el trabajo y desarrollen **competencias verdes**.
- **Marco de competencias verdes** como referencia para la formación:
  - ¿Qué se requiere en el mundo del trabajo?
  - ¿Qué es lo que la persona debe ser capaz de lograr (resultados de aprendizaje)?
  - Centrado en capacidades de actuación, a partir de las competencias se definen los conocimientos que debe tener y las actividades y estrategias didácticas para desarrollarlas.

---

## EMPRESAS

**re**impulso

Luis Morales

 **VERDEAGUA**

Sebastian Figuerón

**Comas y las chicas**

Lucía Comas



# Marco de competencias

Marco de competencias verdes para la FP			
	Nivel operativo	Nivel táctico o mando medio	Emprendedor/a , nivel estratégico
<b>Propósito principal</b>	<b>Integrar la dimensión medioambiental en su puesto y área de trabajo.</b>	<b>Integrar la dimensión medioambiental en los procesos y equipos de trabajo a su cargo.</b>	<b>Integrar la dimensión medioambiental a la cultura organizacional.</b>
Competencias			
<b>Identificar impactos medioambientales y oportunidades de enverdecer su trabajo (sector / procesos de trabajo, organización)</b>	Manejar normativa e información básica sobre los impactos medioambientales de su función y su área ocupacional. (impactos clave: gestión de recursos e insumos, optimización de procesos, gestión de desechos)	Interpretar y comunicar normativa e información actualizada sobre los impactos medioambientales del área ocupacional y del sector.  Capacitar a los integrantes del equipo en medidas de cuidado medioambiental y nuevas prácticas alineadas con los valores ambientales de la organización	Identificar los impactos medioambientales de su negocio y del sector, con base en información actualizada.  Asegurar la difusión de normativa medioambiental, reglamentación interna e información pertinente a todos los niveles de la organización.
	Detectar problemas, consecuencias de su trabajo y oportunidades en el desempeño de sus funciones y en su área (equipo) que afecten al medioambiente	Analizar los procesos de trabajo para detectar problemas, constatar consecuencias y oportunidades para minimizar el impacto medioambiental  Promover en el equipo la atención permanente y la detección temprana (oportuna) de prácticas no eficientes, problemas, consecuencias y oportunidades que afecten al medioambiente en su área (equipo) y en la organización.	Analizar holísticamente el ciclo de vida de su producto o servicio para identificar impactos y oportunidades en materia medioambiental.  Promover la participación y la reflexión conjunta sobre prácticas no eficientes, problemas, consecuencias y oportunidades que afecten al medioambiente en la organización (generar espacios, dialogar con sus equipos para obtener información de la base)
	Comunicar oportunamente a quien corresponda (responsables, equipo) los problemas, consecuencias y oportunidades medioambientales constatadas.	Asegurar el flujo de información entre el equipo y los referentes, sobre impactos, oportunidades y aspectos críticos para el medioambiente.	Implementar canales de comunicación interna para garantizar la información oportuna sobre impactos, oportunidades y aspectos críticos para el medioambiente en la organización.
<b>Implementar soluciones para minimizar los impactos medioambientales de su trabajo (sector / procesos de trabajo, organización)</b>	Aplicar normativa medioambiental y lineamientos/ directivas para optimizar procesos, uso de recursos, clasificación de desechos, etc.	Controlar el cumplimiento de normativa medioambiental y reglamentación interna a la empresa, por parte del equipo.	Asegurar el cumplimiento de la normativa medioambiental y reglamentación interna, brindando las condiciones pertinentes.
	Incorporar mejoras a sus funciones y su área de trabajo para minimizar los impactos medioambientales. (autonomía interna)	Implementar medidas para optimizar el uso de recursos e insumos en los procesos de trabajo y en el espacio laboral.	Desarrollar una estrategia de optimización del ciclo de vida de su producto o servicio, optando por compras sostenibles, uso eficiente de recursos, logística sostenible, gestión de desechos, etc  Generar sinergias con otras empresas locales para la compra conjunta o uso de recursos e insumos (energía, transporte, materias primas)
	Proponer al equipo/ responsables ajustes/ cambios/ nuevos modos de funcionamiento que minimicen los impactos identificados en el desempeño de sus funciones.	Facilitar el intercambio en el equipo para replantear y/o optimizar procesos y uso de recursos.	Generar espacios e instancias de participación, generación y seguimiento de propuestas para minimizar los impactos medioambientales en la org.
	Participar activamente en la mejora ambiental del espacio físico de trabajo,	Fomentar y apoyar al equipo en la mejora medioambiental del espacio físico de la organización, <b>Y</b>	Define lineamientos y brinda las condiciones para la mejora medioambiental del espacio físico de la organización,
<b>Promover los valores medioambientales en el equipo, la organización y la comunidad (agente de cambio)</b>	Participar en actividades de sensibilización y promoción de los valores y buenas prácticas medioambientales en la organización.	Apoyar y difundir las iniciativas internas que contribuyen a la sensibilización y promoción de los valores y buenas prácticas medioambientales en la organización.	Desarrollar estrategias de comunicación, información y capacitación interna en materia ambiental.
	Fomentar prácticas para minimizar los impactos medioambientales en su vida cotidiana/ fuera del ámbito laboral (compartir información y promover con su familia y entorno).	Organizar/ apoyar acciones que promuevan de cuidado medioambiental en el entorno inmediato de la empresa.	Promover los valores ambientales en la comunidad y el sector productivo. (Participar en grupos de trabajos, charlas, redes de empresas, lobbies)