

# CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES




URUGUAY  
CERTIFICA  
TU EXPERIENCIA VALE

COMISIÓN NACIONAL DE CERTIFICACIÓN OCUPACIONAL

INEFOP



# Marco Institucional

- 
- Lineamientos estratégicos 2020-2024  
Promover la capacidad de aprendizaje permanente, con foco en competencias transversales, a fin de mantener actualizadas las calificaciones laborales de las personas y facilitar la movilidad ocupacional en el cambiante mercado de trabajo.
  - Comisión Uruguay Certifica, creada por decreto 340/18. Integrada por MTSS-DGETP-UTU, INEFOP, Cámaras empresariales y Pit Cnt.

# Evaluación y certificación de competencias transversales

Jóvenes con  
primera  
experiencia  
laboral formal



Competencias transversales

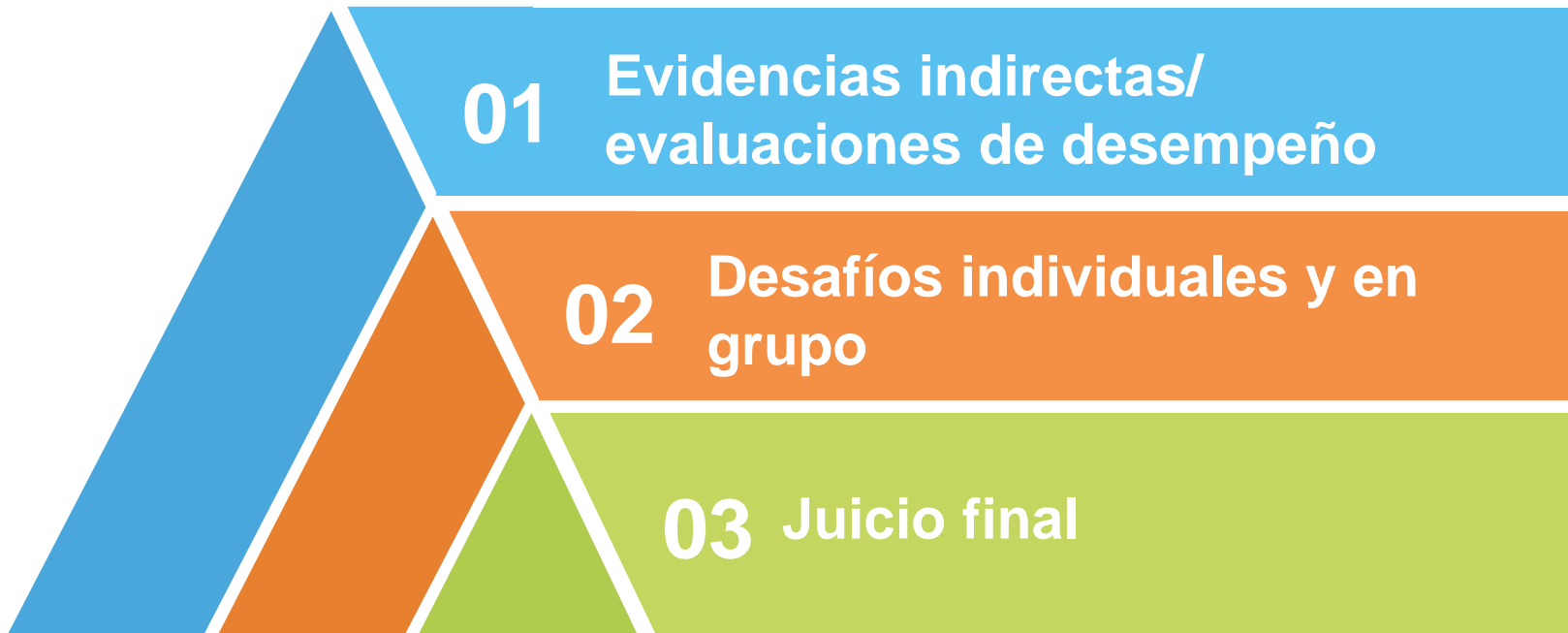
Uruguay Certifica



# Competencias transversales evaluadas



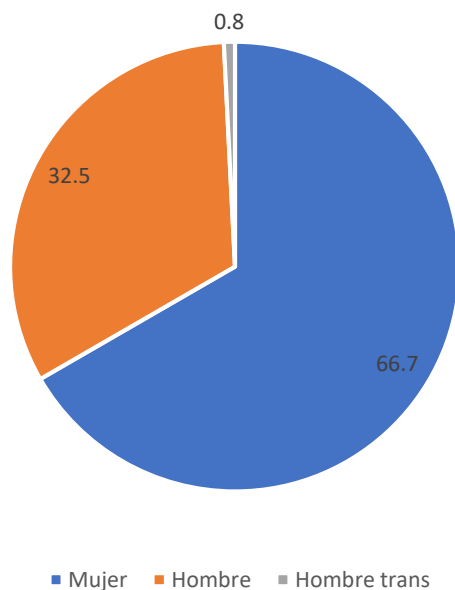
# Metodología



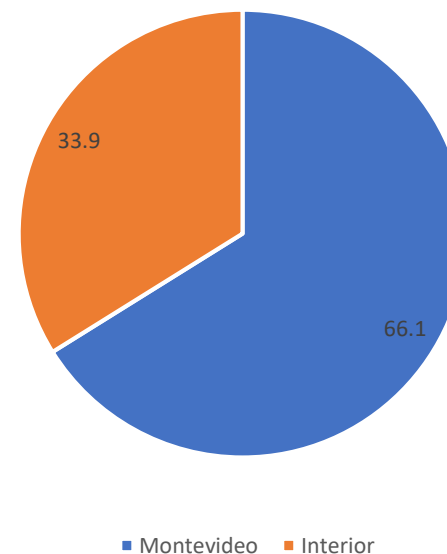
# Participación y resultados

Hasta el momento 647 jóvenes fueron evaluados en sus competencias.

Identidad de género, en porcentajes.



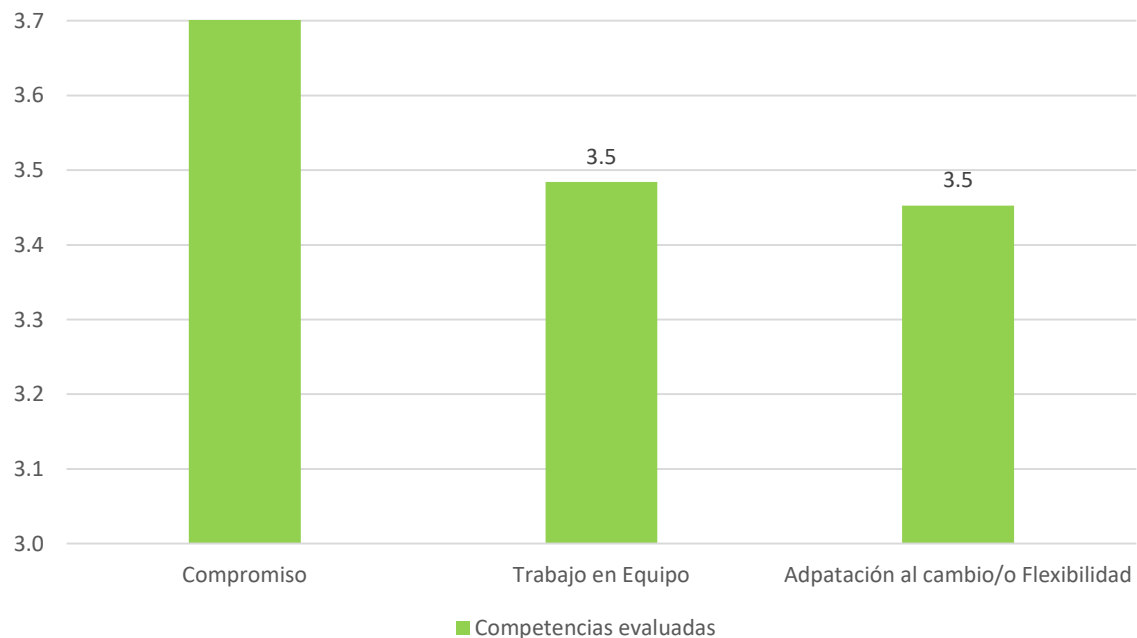
Dónde se encuentran, en porcentajes.



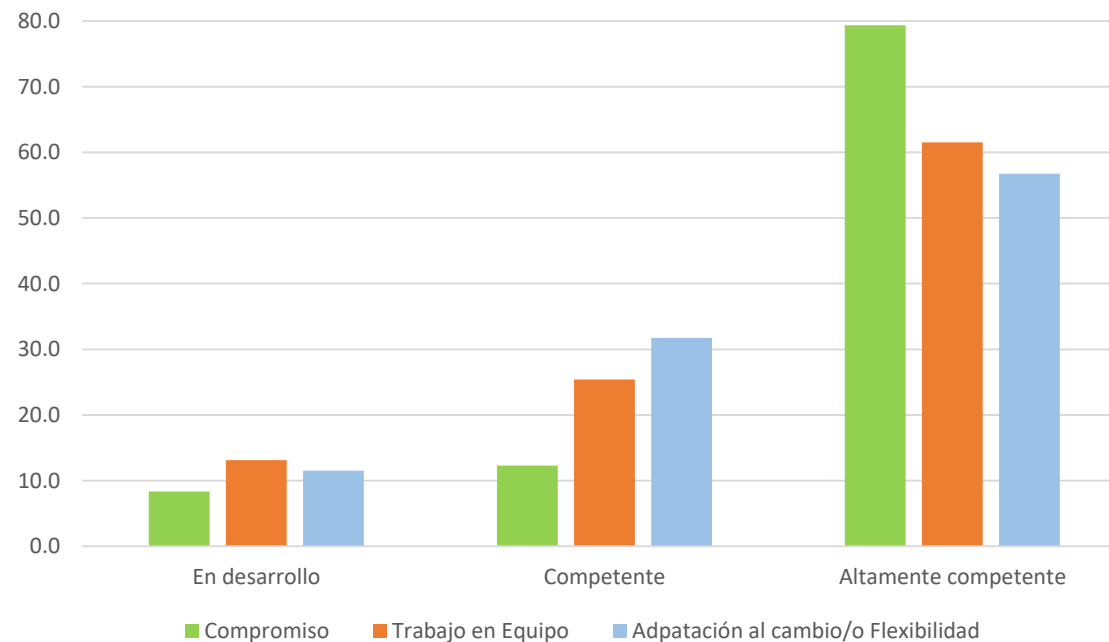
# Participación y resultados

## Niveles de desarrollo de las competencias

Resultado promedio, por competencias.



Nivel de desarrollo por competencia, en porcentajes.



# Desafiando tus competencias

Un escape room para desafiar tu futuro

EMPEZAR



## Pruebas

Completa cada prueba para superar el juego: no hay otra forma de escapar!



Prueba 1



Prueba 2



Prueba 3



Prueba 4

2/3

Vas genial. Siguiete situación:  
Se te asigna una tarea nueva y no estás seguro/a de los pasos exactos que se deben seguir para hacerla. ¿Qué haces?

Tratar de hacer la tarea a ciegas sin pedir ayuda ni investigar cómo hacerla.

Pedir orientación a un compañero de trabajo o a un supervisor para asegurarme de realizar la tarea de manera adecuada y eficiente.

Ignorar la tarea y esperar a que alguien más la haga.



00:00:13

3/3

¿Con qué imagen asocias la siguiente frase?  
"Cada uno es una cuerda, pero juntos, somos una armonía como una guitarra bien afinada."



touch

2/3

Arrastra las frases al grupo que corresponde

Trabajo en equipo

1. "La colaboración multiplica los resultados."

2. "La unión es la fuerza"

4. "El éxito es un esfuerzo conjunto".

5. "Las dificultades son oportunidades disfrazadas."  
6. "Caer siete veces, levántate ocho."

Resiliencia

3. "Adaptarse y seguir adelante".

CONTINUAR

# 1000 Puntos Completado

¡Felicitaciones, has terminado el escape room con éxito!



Continuar

¿Volver a empezar?

## Completado

Durante este juego, enfrentaron desafíos que son comunes en primeras experiencias laborales. Tu capacidad para trabajar en equipo, mantener el compromiso y demostrar que puedes adaptarte a diferentes situaciones fue fundamental para superarlos.

Ahora, te invitamos a reflexionar con tu equipo sobre lo que hemos aprendido.

Trabajo en equipo

Compromiso

Resiliencia

Propuesta de Gamificación  
(Fase de prototipado)



# Desafío actual: desarrollo y certificación

## Batería de instrumentos para el desarrollo de Competencias transversales

- INEFOP actualizó la batería de instrumentos con la que contaba desde 2018, con actualización en 2020

Se incluye:

- Ficha por competencia / nivel ocupacional
- Desafíos por nivel y familia ocupacional
- Evaluación cualitativa por competencia

## Batería de instrumentos para la evaluación de Competencias Transversales

- Evaluación cuantitativa al inicio del entrenamiento para el desarrollo de CT
- Informe intermedio de identificación de ajuste o brechas
- Evaluación cuantitativa al final del entrenamiento, con una mirada de desarrollo
- Informe final que dé cuenta del progreso

# Certificación de competencias transversales



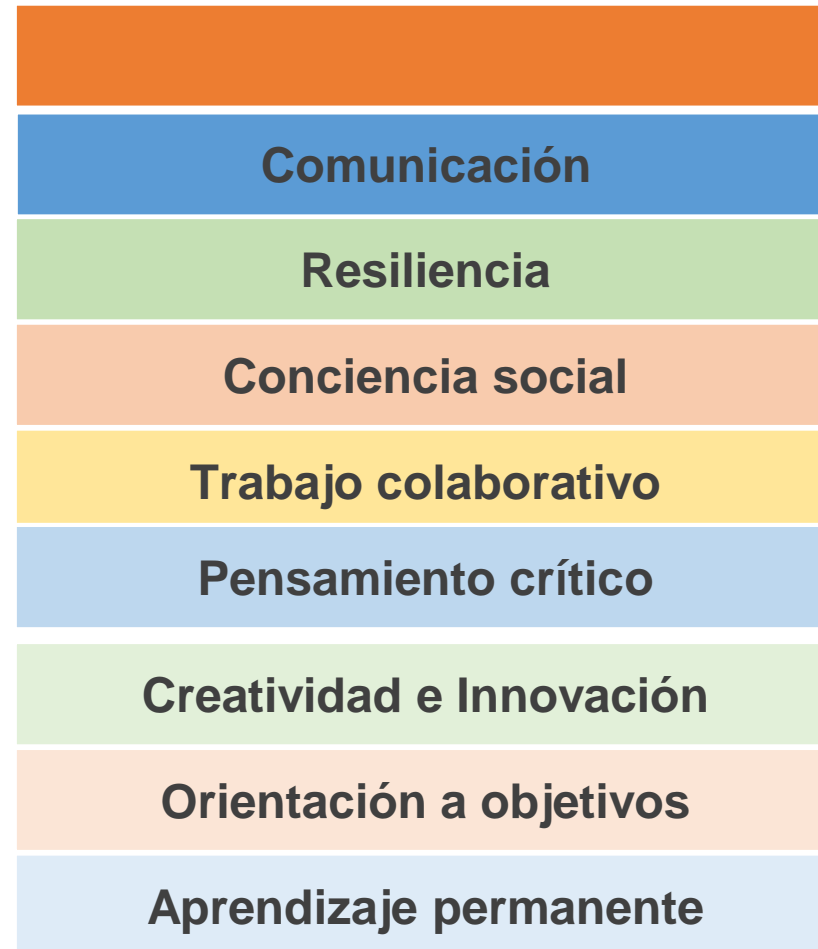
Evaluación de competencias en  
contexto grupal

Evaluación de competencias por  
ítems situacionales

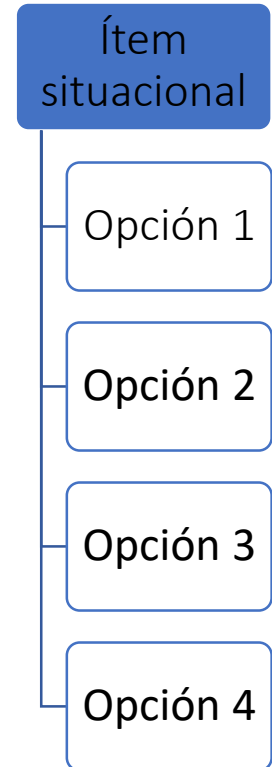
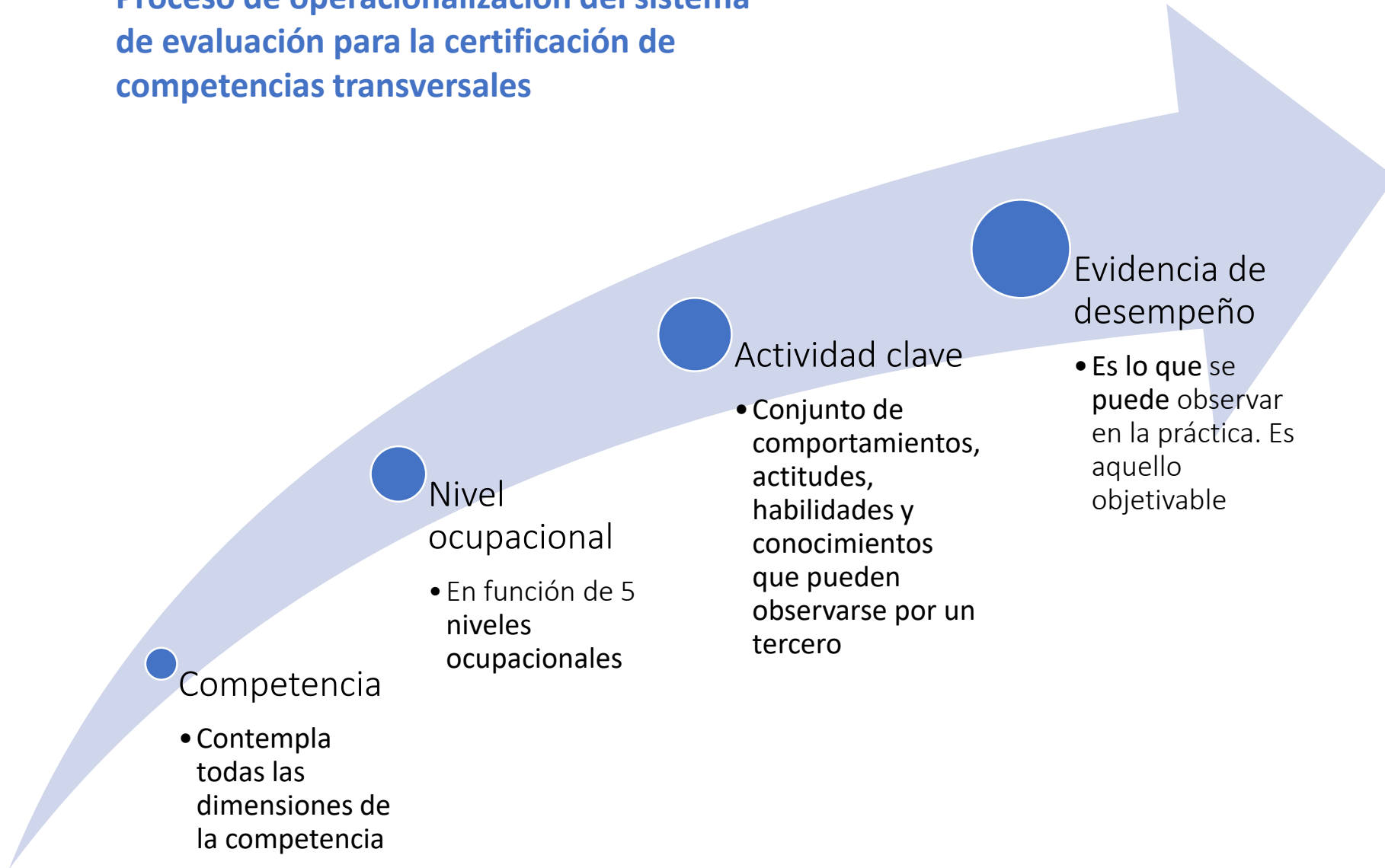
Autoevaluación

Informe  
Evaluador/a

## Competencias transversales para la empleabilidad



## Proceso de operacionalización del sistema de evaluación para la certificación de competencias transversales



Competencia	Definición	Nivel	Actividad clave
<p><b>COMUNICACIÓN</b></p>	<p>Vinculada con la capacidad de generar, socializar y difundir ideas, utilizando los canales comunicacionales más efectivos, así como los recursos tecnológicos que favorezcan el intercambio. Supone la capacidad de comprender conceptos e ideas y expresarlas de forma clara, atendiendo a la perspectiva de género, en un contexto inclusivo, multicultural y multilingüe.</p>	<p>1. Interpreta consignas de trabajo y mantiene una escucha activa. Comunica en forma clara y concisa, contemplando distintos interlocutores y contextos.</p>	<p>1. Interpreta las consignas de trabajo que recibe, considerando la información de contexto relevante para su ejecución.</p>

Evidencia	Ítem (juicio situacional)	A	B	C	D
1.1. Identifica las actividades y criterios de realización que implican las consignas de trabajo.	Tu jefe te da una serie de instrucciones para hacer tu trabajo habitual de otra forma, pero no estás seguro/a de entender completamente. ¿Qué haces?	Actuar como siempre lo haces y como tu experiencia indica que es lo mejor, ya que conoces bien tu trabajo.	Hacer tu mejor esfuerzo para realizar la tarea según tu interpretación de las instrucciones.	Esperar a que algún compañero/a de trabajo te explique las instrucciones para hacer el trabajo.	Pedirle a tu jefe que te explique las instrucciones con más detalle para asegurarte de entender correctamente lo que se espera de ti.
1.2. Discrimina la información clave de la secundaria	Estás leyendo un manual de instrucciones del trabajo y te encuentras con un punto que parece contener información relevante, pero es muy extenso. ¿Qué haces?	.....	.....	.....	.....
1.3. Considera (tiene en cuenta) información de contexto relevante para la ejecución de actividades rutinarias.	Estás trabajando con normalidad hasta que te das cuenta de que hay un nuevo procedimiento que puede mejorar la forma en que se deben llevar a cabo las tareas que realizas. ¿Qué haces?	.....	.....	.....	.....

INEFOP

**¡Gracias!**