SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

conocer

CINTERFOR

PUEBLA

7º Encuentro de la Red Latinoamericana

de Gestión de Personas por Competencias y Organizaciones Sostenibles

"Competencias":
Eslabón hacia la Productividad y Sostenibilidad en las Organizaciones

Puebla, *México*

Centro Expositor de los Fuertes de Loreto y Guadalupe

12 al 15 octubre 2015

Red Latinoamericana de Gestión de Personas por Competencias y Organizaciones Sostenibles

INTEGRACIÓN DECENTE, INVERSIÓN EN LAS PERSONAS, DIÁLOGO SOCIAL

Espacio de construcción colectiva

Prácticas de trabajo decente

1. Trabajo productivo con remuneración justa
1. Seguridad y salud en el lugar de trabajo
1. Protección social
1. Libertad de asociación
1. Participación
2. Capacitación
1. Diálogo social
1. Igualdad y equidad de genero
1. Trabajo infantil
1. Trabajo forzoso

Trabajo productivo con remuneración productiva

Propuesta

- Impulsar esquemas de adiestramiento enfocados en detonar la productividad y la distribución de los beneficios

Cómo

- Modelo de implementación de la productividad

Competencias

- EC0581 Integración y funcionamiento de las comisiones mixtas de capacitación, adiestramiento y productividad
- Estándares propios de las funciones productivas de las empresas

Seguridad y salud en el trabajo

Propuesta

- Concientizar a los diferentes actores a seguir los procedimientos de seguridad e higiene
- Identificar el costo/beneficio al aplicar el diseño de seguridad e higiene

Cómo

- Generar políticas internas
- Capacitación al personal sobre las leyes internas y externas

Competencias

- Certificación en el EC0492 Implementación de la metodología para la gestión de Perfiles y Mapas de Riesgo en Seguridad y Salud en el Trabajo en la Organización

Capacitación

Propuesta

- Realizar cambios en los colaboradores para que concienticen que la capacitación y su participación puede generar un plan de vida y carrera profesional

Cómo

- Identificar actividades de alto riesgo
- Operar las Comisiones mixtas de capacitación y productividad
- Operar las comisiones de Seguridad e higiene

Competencias

- Evaluación y capacitación
- Compromiso
- Trabajo en equipo y comunicación

Diálogo social

Propuesta

- Desarrollar estrategias que permitan la inclusión en todos los niveles de la organización.
- Crear una comisión que represente al trabajador

Cómo

- Trabajar en la instalación de estancias bipartitas a nivel de las organizaciones

Competencias

- Comunicación inclusiva
- Trabajo en equipo
- memdiación

Igualdad y equidad de género

Propuesta

- Análisis crítico de Género
- Desarrollar la capacidad de gestionar en términos de igualdad
- Involucrar actores: Directivos, mandos medios y niveles operativos

Cómo

- **Implementación de la Gestión de Indicadores:**
  - Equidad en sueldos y compensaciones, Beneficios económico financieros para la empresa, Reclutamiento y selección de personal con enfoque de género, Lenguaje inclusivo, Reconocimientos obtenidos.
- **Generando una comisión de la Igualdad**
- **Creando una Red de Servicios de Apoyo**
- **Diseñar e instrumentar un programa de capacitación con un enfoque de género**

Competencias

- Centrar competencias transversales en las personas
- Competencias correspondientes a Equidad de género existentes en el listado de estándares de conocer.

Gracias