



12° ENCUENTRO Virtual

Ciclo de Webinars 2021



# Competencias clave: Adaptación y resiliencia

11 hs (Chile- Bolivia)  
12 hs (Uruguay-Argentina)  
10:00 hs (México- Perú)

Webinar 4



**SIN COSTO**

Información y registro aquí

LINK DE REGISTRO



Organizan Equipo Internacional  
y Nodos de la RED



Red Latinoamericana de  
Desarrollo de Competencias  
y Organizaciones Sostenibles  
[www.redcompetencias.org](http://www.redcompetencias.org)

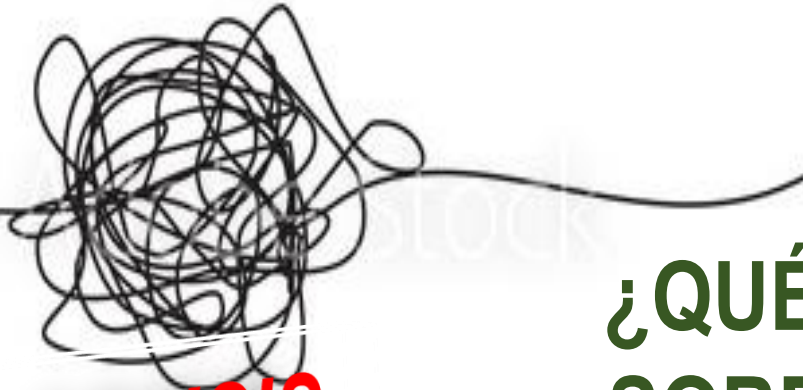
# ¿DÓNDE ESTAMOS PARADOS?

SALUD FÍSICA Y MENTAL  
EN RIESGO

DESCONCIERTO

RECONVERSIÓN  
PÉRDIDA DE  
COMPETENCIAS

ORGANIZACIONES  
DEBILITADAS



**CRISIS**



¿QUÉ HACER PARA  
SOBREVIVIR HOY Y  
FRENTE A LOS DESAFÍOS  
FUTUROS?

# ¿DÓNDE ESTAMOS PARADOS?





1. Deficiente capacidad resiliente del personal a nivel global
  2. Correlación positiva entre 'engagement' y resiliencia
- Desafío de desarrollo de competencias a nivel organizacional y personal

Engagement : acción proactiva



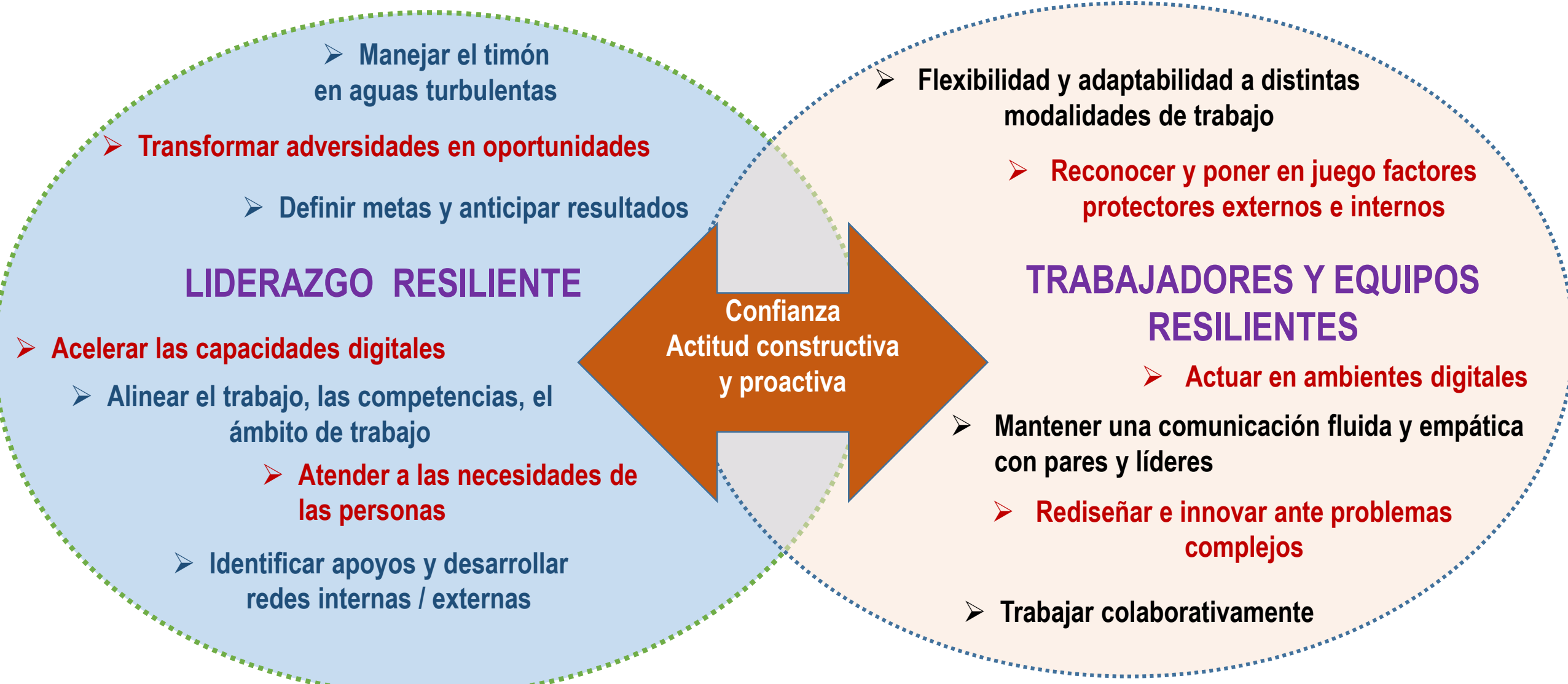
Resiliencia : acción reactiva

N= +26000

	Solo viene al trabajo 	Plenamente 'engaged' / motivado 
Altamente resiliente 	5%	<b>10%</b>
Vulnerable 	80%	5%

Fuente: <https://sloanreview.mit.edu/article/the-top-10-findings-on-resilience-and-engagement/>

# DEL PRESENTE AL MAÑANA: COMPETENCIAS PARA MAPEAR EL CAMINO EN LAS ORGANIZACIONES



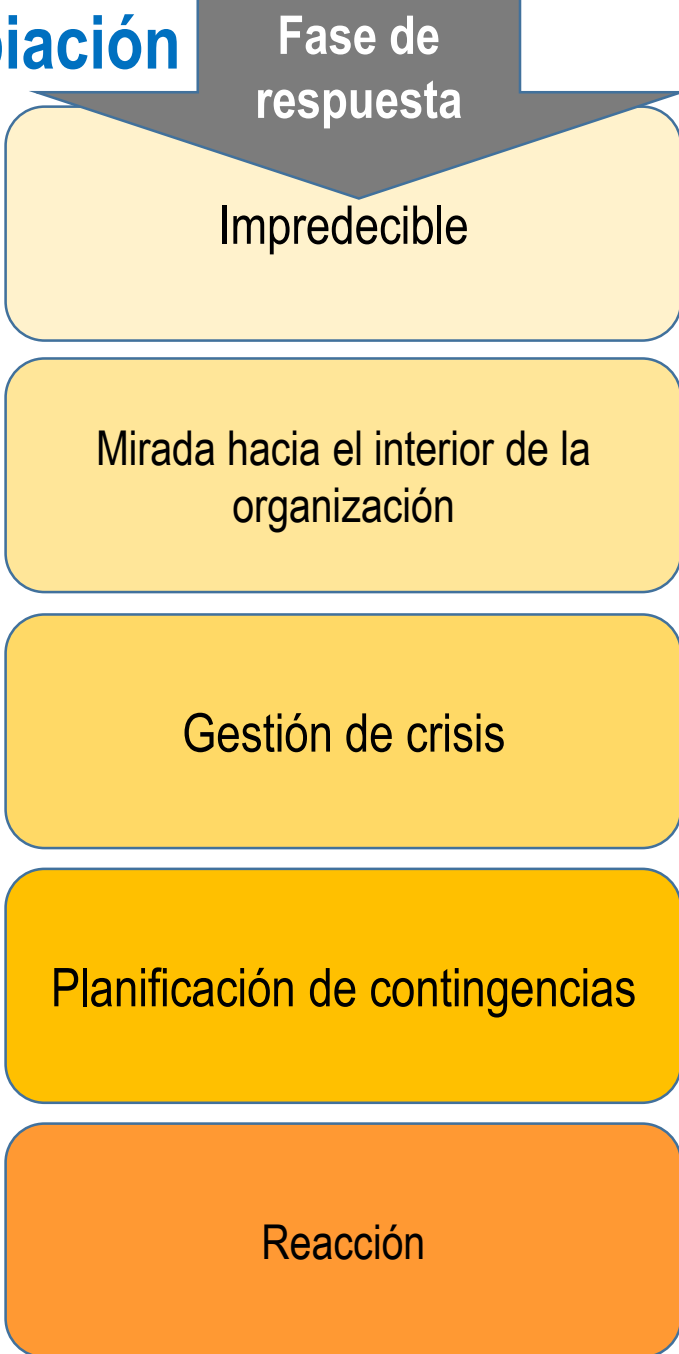
# ¿CÓMO SE APRENDEN Y DESARROLLAN LAS COMPETENCIAS DE ADAPTABILIDAD Y RESILIENCIA?

- Enfatizan el potencial de las personas.
- Armonizar: riesgo, protección y proyección.
- No son estáticas, dependen de múltiples factores. “Estar” resiliente.
- Se trata de movilizar no solo recursos propios sino del entorno. Redes, apoyos.

- Todos tenemos la posibilidad de desarrollarlas.
- A través de experiencias de aprendizaje en situaciones que permitan identificar y potenciar los factores protectores y la reserva de competencias.
- Confianza, asunción de responsabilidades, realimentación.

# De la respuesta a la apropiación

- Situación**  
Identificar dirección y metas de la recuperación
- Atención**  
Articular las metas con resultados de los actores interesados
- Gestión**  
Integrar competencias
- Planificación**  
Alinear personas, recursos y la estructura operativa
- Actitud**  
Oportunidad para dinamizar el equipo



Proceso de aprendizaje, desarrollo y gestión de las competencias de adaptabilidad y resiliencia

