



Arando Esperanza

Promoviendo
la inclusión
laboral

**Estrategias De Empleo
Con Apoyo Arespe**

**Para el desarrollo de
Formación de Tutores en
Espacios Laborales
Inclusivos**



Somos una
Organización
**Sin Fines
de Lucro**



**Fundación
Arando
Esperanza**

**Organismo de
Capacitación
Arando
Esperanza**

**Agencia de
Colocación
Arando
Esperanza**





**Santiago,
Paseo Bulnes 216
Of. 805**

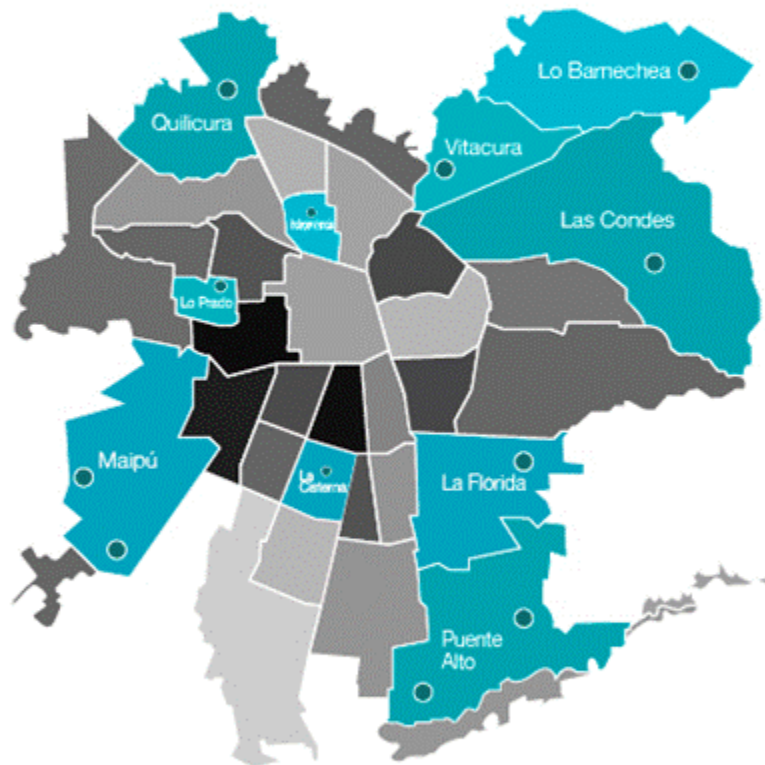


Rancagua
Calle O'Carroll 626
Of. 512

Nos Identificamos
como una
**Agencia de
Colocación Laboral y
Apoyo Continuo**



Sectores Productivos



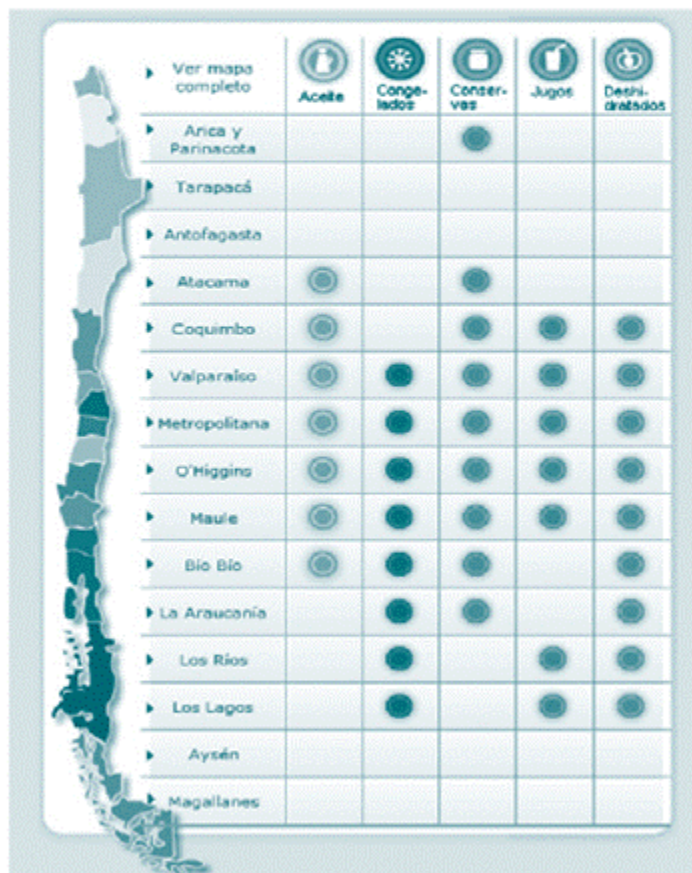
**Programa Tiendas
por conveniencia**

Retail

Servicios



Sectores Productivos



	Ver mapa completo	Aceite	Congelados	Conser-vas	Jugos	Deshi-dratados
▶ Arica y Parinacota				●		
▶ Tarapacá						
▶ Antofagasta						
▶ Atacama		●		●		
▶ Coquimbo		●		●	●	●
▶ Valparaíso		●	●	●	●	●
▶ Metropolitana		●	●	●	●	●
▶ O'Higgins		●	●	●	●	●
▶ Maule		●	●	●	●	●
▶ Bío Bío		●	●	●		●
▶ La Araucanía			●	●		●
▶ Los Ríos			●		●	●
▶ Los Lagos			●		●	●
▶ Aysén						
▶ Magallanes						

Programa Sector

Frutícola

Agroindustrial





La Diversidad
es parte
de nuestra vida
**TODOS SOMOS
DIFERENTES**



**Nuestra Misión es
Promover la
Cultura Inclusiva
en las empresas**



**A través de
la realización del
Programa de Empleo
con Apoyo Vocacional
Arespe**

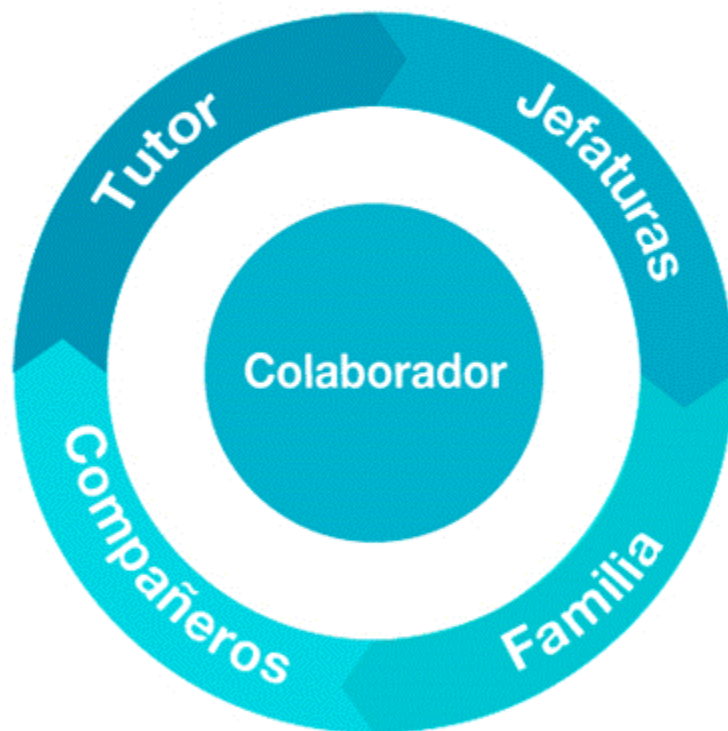




Tutor Laboral



Apoyos Naturales

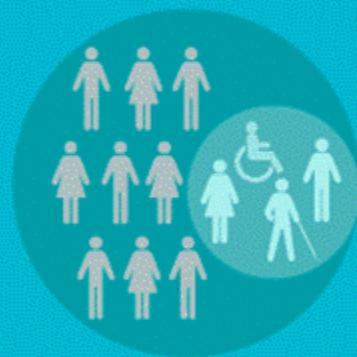


**¿Como hacer
Espacios Inclusivos
para la formación
del Tutor Laboral?**





Exclusión



Integración



Inclusión



¿ Cómo hacer Inclusión?



Trabajo

Persona

Apoyo

Inclusión



¿Como se forma el Tutor Laboral en los Espacios Inclusivos?

Contexto
Laboral

Selección
Equipo de
Trabajo

Concurso
Interno de
Recursos
Humanos



¿Cual es el proceso de formación de un Tutor Laboral?

Entrenamiento de estrategias de enseñanza para el nuevo Colaborador

Conocimientos generales de Discapacidad

Fortalecimiento de Características Personales



Discapacidad



Visión Médico Religiosa
S. XV



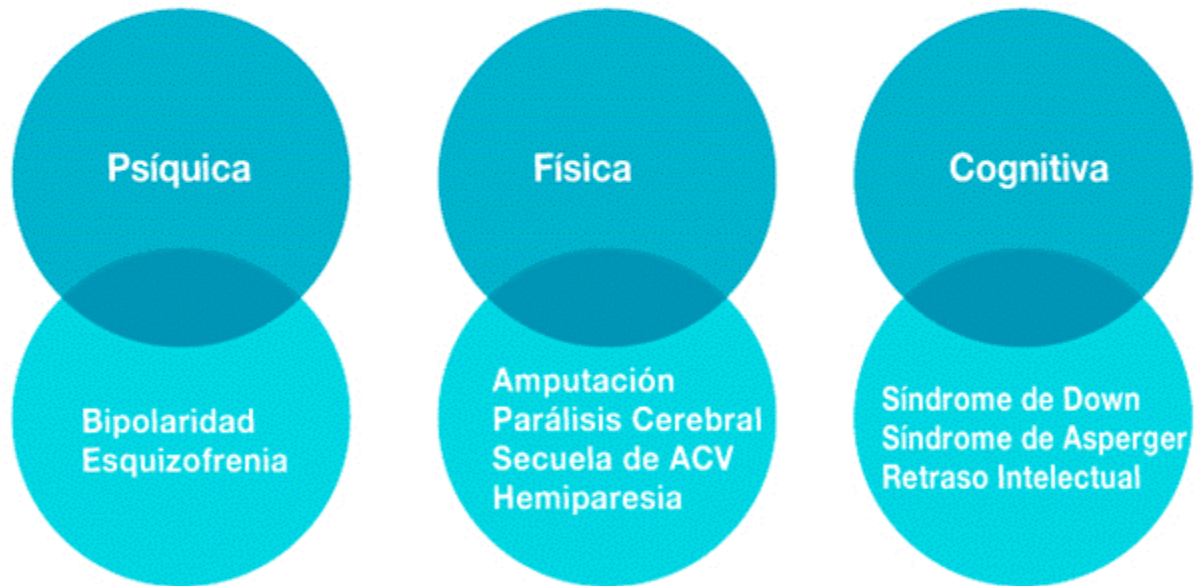
Enfoque Biomédico
1970-1990



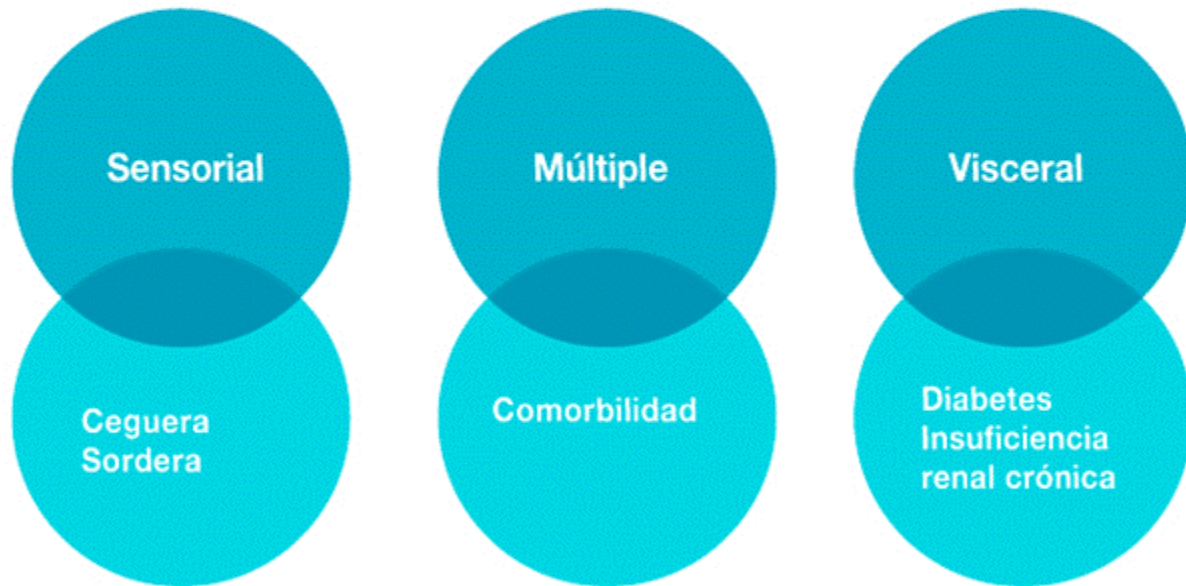
Enfoque Inclusivo
Actualidad



Tipos de Discapacidad



Tipos de Discapacidad





**Diversidad significa
Variedad, Diferencia...**

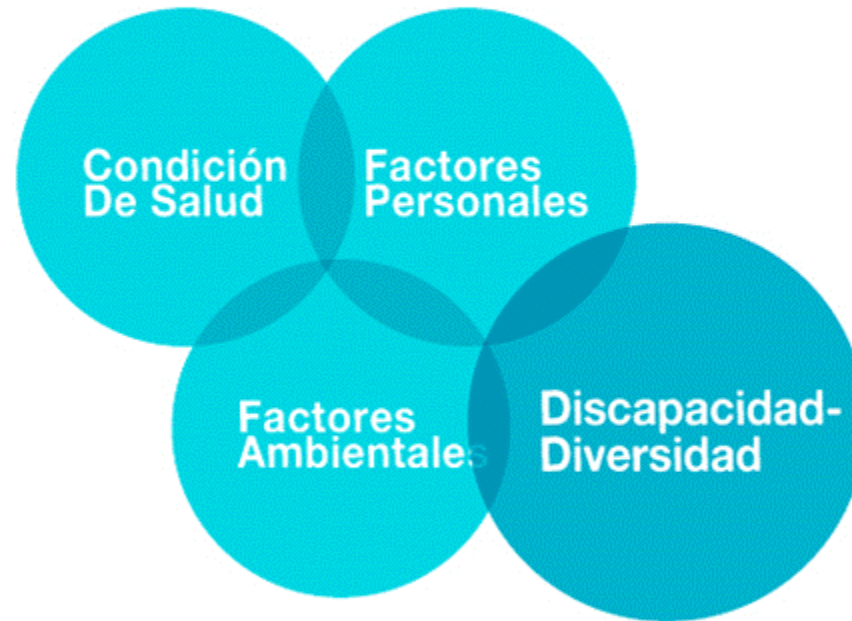


**El mundo es así
Diverso**

**Hay diferentes Idiomas
Diferentes Religiones**



La diversidad y el Ambiente Laboral





**El Tutor Laboral es
Aquel que ACOMPAÑA
y GUÍA hacia el Desarrollo
y Práctica de las labores en
el puesto de Trabajo**



El Tutor Laboral es un Compañero de Trabajo

La recepción de los Compañeros de trabajo, influye en el posible éxito o fracaso de la inclusión

Los Compañeros conocen mejor que cualquiera, cómo funcionan las cosas en una empresa

Los pares son quienes están a diario con el trabajador y permanecerán aún cuando el Tutor, ya no cumpla su rol



Perfil del Tutor Laboral

1

Acompañar el primer día de Trabajo

2

Apoyar en el puesto de Trabajo

3

Mostrar el área de Trabajo (baños, Casilleros, Casinos, etc.)

4

Presentar a los Compañeros de Trabajo

5

Aclarar horarios de Entrada y Salida



Funciones del Tutor Laboral

Brindar apoyo dentro del entorno laboral

Ser el mentor del nuevo empleado para apoyarle en la empresa, en los procesos claves del puesto de trabajo y las relaciones con su entorno laboral

Apoyar para ajustar las necesidades individuales que tengan el empleado con discapacidad, los compañeros y la empresa

Apoyar a los compañeros para que enseñen y apoyen al nuevo empleado/a



Funciones del Tutor Laboral

Apoyar al empleado para que pueda asumir su nuevo papel profesional y desarrolle su potencial

Realizar un apoyo sistemático para que aprenda y lleve a cabo las tareas laborales y se integre bien en el equipo de trabajo

Ejercer el rol de mediador entre el empleado, los compañeros de trabajo y las instituciones de discapacidad

Realizar evaluaciones de seguimientos de acuerdo a pautas de Empleo con Apoyo



Características del Tutor Laboral

Estable emocionalmente

Respeto Confidencialidad

Capacidad de gestión e interacción

Capacidad de reconocer los límites de su apoyo

Cercano al puesto de trabajo

Organizado

Capacidad de observación y análisis

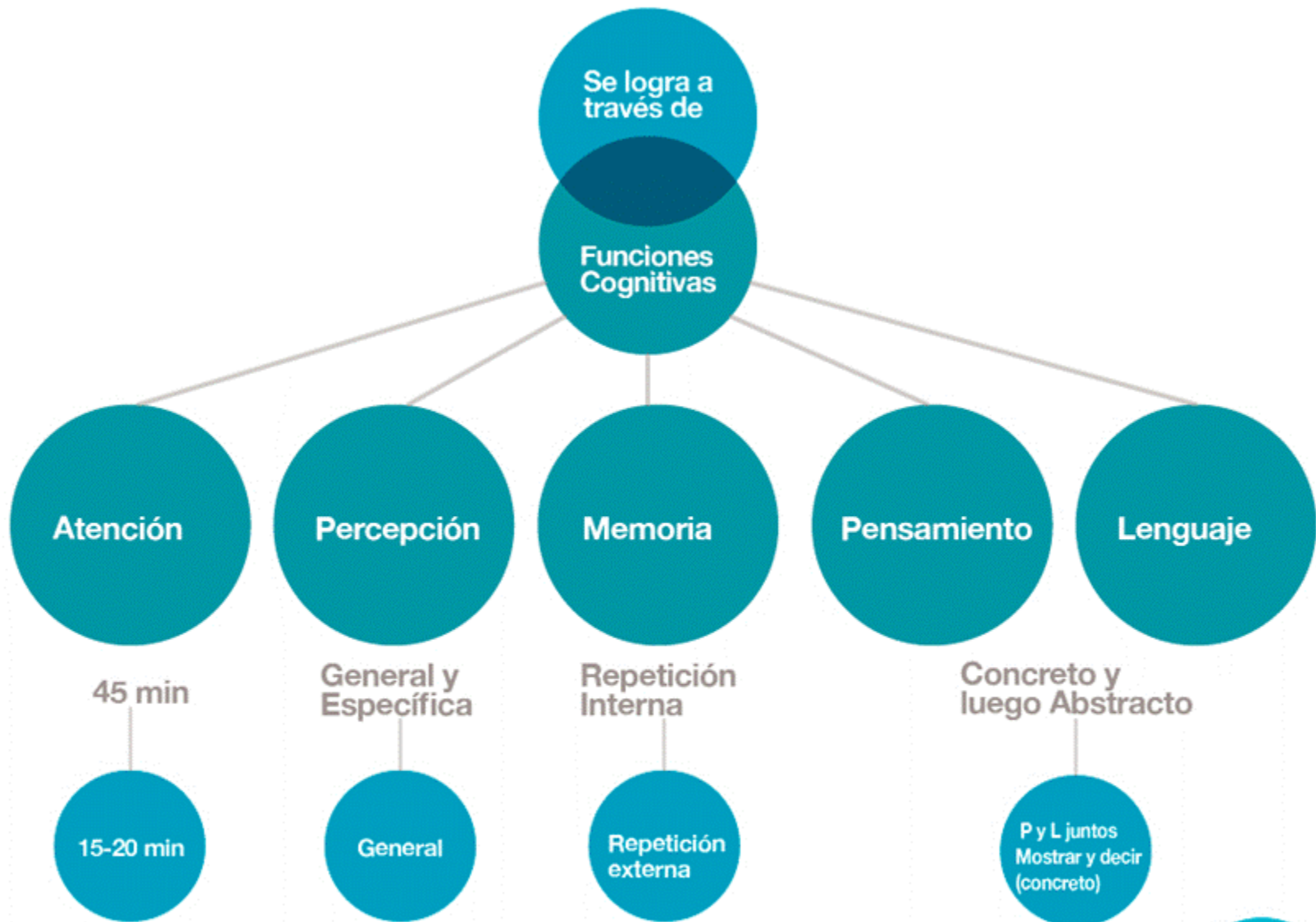
Capacidad de resolución y mediación



Aprendizaje

Consiste en asimilar experiencias nuevas para que pasen a ser parte de nuestra vida, a través de este proceso se obtienen nuevos conocimientos, habilidades o aptitudes





Técnicas de enseñanza

MODELADO

Consiste en exponer la conducta, mostrar cómo se hace. Importante enfatizar verbalmente en los detalles que necesito que cuide



Instrucción
verbal y
escrita

Modelar
“Hacer la
conducta”

Chequear
cómo lo
hace

Corregir



**NO dar instrucción
sin chequear**

NO corregir sin ver error

NO asumir que entendió



Técnica Instigadora de una conducta

Se usa para ayudar a que se
inicie una conducta.

Se utiliza cuando la persona
no sabe cómo o cuando
hacer algo





Técnica Tareas Comodín

Tareas repetitivas que puedan realizarse en cualquier momento del día en caso de haber terminado las funciones principales



NO estoy debajo
de lo normal
SOLO funciono
de manera
diferente

*¡Yo puedo si tu
confias en mi!*





Arando Esperanza

Promoviendo
la inclusión
laboral