

PRESENTACIÓN ECUADOR

Elizabeth Arauz Ortega

Nos puedes comentar acerca de la experiencia que están desarrollando en tu país

Desde la oficina de ONU Mujeres en Ecuador trabajamos en varios ámbitos para asegurar la inclusión económica de las mujeres, el acceso a trabajo decente y la eliminación de la violencia en el ámbito laboral y/o de generación de medios de vida a través de emprendimientos. A partir de nuestro mandato trabajamos en generación de normativa, política pública y fortalecimiento del Estado y sociedad civil.

Ya en temas de implementaciones mucho más focalizadas/directas; dirigidas al cambio de la situación económica de las mujeres, hemos querido traerles la experiencia desarrollada a través **del proyecto Caminando**, el cual ha buscado desarrollar alternativas para generar medios de vida (emprendimientos) e inclusión financiera, así como promover herramientas de auto suficiencia y empoderamiento económico de mujeres en situación de movilidad humana y de las comunidades de acogida en condición de vulnerabilidad, con énfasis en mujeres víctimas de violencia de género en 9 territorios de Ecuador.

El proyecto Caminando, ha respondido a la crisis migratoria que inició en el año 2018 con la masiva salida de población venezolana hacia los diferentes países de la región y que ha impactado de manera sostenida a las economías de las mujeres en la región y en el Ecuador.

Una puntualización importante, es que en la actualidad la movilidad humana se caracteriza por su feminización, medio siglo atrás las mujeres representaban el 2% de las migraciones a nivel mundial, actualmente representan el 49%, son las mujeres las que se movilizan junto a sus hijos, hijas, adultos mayores, personas con discapacidad en busca de reintegración familiar o para iniciar nuevos proyectos de vida, lejos de sus países de origen.

En este contexto las mujeres en movilidad humana enfrentan diferentes formas de violencia junto a abuso y explotación sexual y riesgo de trata con fines de explotación sexual y laboral y bajo acceso a servicios de protección atención.

El acceso de las mujeres en movilidad humana al empleo es limitado, pues se conjugan factores de género, condición migratoria irregular; que limita su participación, sumado a una fuerte discriminación y xenofobia por parte de empleadores locales. Situación que se vio exacerbada en las economías locales de frontera en el contexto de la crisis sanitaria por la COVID 19.

Para superar las barreras antes descritas, desde Caminando trabajamos durante los últimos 3 años en:

- Mejoramiento de capacidades y competencias para el empoderamiento económico de las mujeres, dirigido a más de 2.200 mujeres en frontera norte y sur del Ecuador y ciudades principales que receptan población en movilidad humana, a través de una afinada focalización de beneficiarias en SMH y ecuatorianas. Para esto nos vinculamos a los registros del Ministerio de Inclusión Económica y Social del Ecuador y a registros migratorios y registros de organizaciones que trabajan en respuesta humanitaria.

-

A partir del levantamiento del perfil vocacional de las mujeres trabajamos en el mejoramiento de capacidades de las mujeres para iniciar un negocio (educación administrativa y financiera), también

a través de varias estrategias y metodologías se fortalecieron capacidades en la identificación de la corresponsabilidad de cuidados, con hombres y mujeres participantes del proyecto, para poner en discusión las limitaciones al desarrollo personal de las mujeres, el limitado acceso a empleo, formación y a oportunidades, que genera la carga desigual y desproporcionada de los cuidados que aún reposa en los hombros de las mujeres, dejando por fuera la responsabilidad de sus pares hombres y del Estado. Las mujeres también mejoraron sus conocimientos para el comercio electrónico, considerando la relevancia que cobró a partir de la crisis sanitaria de 2019 por la COVID 19 y se trabajó en un fuerte componente de prevención de violencia, desarrollo personal, en el que se tratan temas de autoconciencia, poder, empoderamiento, resiliencia, autoestima, escucha empática-activa y sororidad, así como derechos económicos y laborales de las mujeres con las beneficiarias y con funcionarios públicos.

Posteriormente se identificaron las mujeres con vocación de emprendimiento para garantizar la implementación de planes de negocios identificados como acciones potenciales para promover medios de vida sostenibles, a través de la entrega de capital semilla a un conjunto de mujeres que fortalecieron sus negocios en los sectores de alimentos, comercio, agricultura y otros. Este fue un componente medular de la estrategia de empoderamiento económico que permitió no solo fortalecer emprendimientos sino crear nuevos negocios y mejorar la vocación de permanencia de las mujeres migrantes en el Ecuador.

Para aquellas mujeres que no recibieron capital semilla, se implementó la modalidad “Cash for Training” (C4T) que buscó fortalecer su perfil profesional, es una metodología compuesta por: i) pago por formación y ii) una beca vocacional, centrada en la formación profesional en áreas específicas. A través del proyecto, el curso o taller es financiado directamente, permitiendo a la mujer o asociación mejorar sus capacidades y alcanzar sus objetivos empresariales.

Con aquellas mujeres que mejoraron sus negocios, ha sido posible trabajar en comercialización de sus productos, a través de la participación en ferias locales, branding de su marca y capacitación en comercio digital.

También hemos trabajado en la implementación de cajas de ahorro en las que participan mujeres en situación de movilidad humana de manera personal y asociativa, estos espacios constituyen estrategias de inclusión económica que mejoran su vocación de permanencia y la integración social y económica de las mujeres en situación de movilidad humana.

Y finalmente, haciendo parte de la estrategia global de comercio electrónico de ONU Mujeres “Buy from Women” hemos desarrollado una plataforma de comercio electrónico local, para mujeres en situación de movilidad humana y mujeres ecuatorianas, “Creadoras – Red de emprendedoras” que permitirá a partir del 2024 incorporar mujeres y asociaciones de mujeres para que puedan comercializar sus productos de manera directa, y que la plataforma por otro lado les brinde acceso a capacitación, que las vincule con la cadena de valor a la par que se consideran temas de protección de datos y prevención de la violencia digital.

Principales resultados e impacto en términos de empleabilidad, reducción de brechas, (emprendimiento), empoderamiento económico, elementos diversidad.

Desde el proyecto Caminando de ONU Mujeres Ecuador se logró crear medios de vida sostenibles y a la par oportunidades de protección para las mujeres migrantes y refugiadas, considerando que se enfrentan cotidianamente a situaciones de vulnerabilidad.

Se han perfeccionado los programas de transferencias monetarias (PMT) utilizados desde la cooperación, como la entrega de capital semilla, C4T y C4W, incluyendo el enfoque de género en estas herramientas.

Se ha liderado la promoción de alianzas con empresas privadas lo que ha permitido que las empresas se sumen a los principios de empoderamiento de las mujeres WEPS de ONU Mujeres a nivel global. También, los niveles directivos empresariales parte de la estrategia de trabajo han mejorado sus conocimientos sobre la importancia de contratar mujeres migrantes y refugiadas y conocen sobre El Convenio 190 contra la violencia y el acoso en el espacio laboral, y han generado planes piloto internos para la prevención de la violencia y la igualdad de género en el ámbito laboral.

A través del proyecto Caminando damos respuesta al Marco de Cooperación para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas en el Ecuador 2019 – 2022, el cual plantea un enfoque territorial con énfasis en la frontera norte, siendo una de las diez áreas prioritarias de cooperación, por los altos niveles de pobreza y el déficit histórico de servicios e infraestructura social básica, y específicamente por la prevalencia de brechas en la población rural, indígena y en situación de movilidad humana.

Menciona 3 desafíos clave, proyecciones respecto al desarrollo de competencias en el contexto de su país

Para las mujeres emprendedoras:

- Contar con capital a través de préstamos e inclusión financiera
- Provisión de insumos y mercadería para la producción,
- Realización de campañas de comunicación para promover los pequeños negocios,
- Contar con canales de distribución a domicilio
- Actualización tecnológica y capacitación en medios digitales.

Para la inclusión financiera de mujeres con énfasis en mujeres en movilidad humana:

- Adaptar el marco normativo a la realidad y contexto de esa población para que sea totalmente inclusivo,
- Facilitar el proceso de regularización de la condición migratoria,
- La participación activa del gobierno y entes de control para facilitar la construcción de un entorno financiero inclusivo adaptado a la realidad de las mujeres en esa condición,
- La flexibilización de procesos y productos financieros; v) acortar la brecha de educación financiera,
- La creación de indicadores con perspectiva de género en las instituciones financieras y los instrumentos de reporte y monitoreo y;
- La transversalización del enfoque de género