



Aprendizaje continuo

Reserva Nacional de PICSA

Reserva de Tecnología y Transferencia de Tecnología al Área de Comercio

Reserva de Tecnología y Transferencia de Tecnología al Área de Comercio

Reserva de Tecnología y Transferencia de Tecnología al Área de Comercio

Reserva de Tecnología y Transferencia de Tecnología al Área de Comercio

Reserva de Tecnología y Transferencia de Tecnología al Área de Comercio

Reserva de Tecnología y Transferencia de Tecnología al Área de Comercio

PRINCIPALES LOGROS

Competencias Desempeñadas



INDUSTRIAL DE
PICSA
CARNES S.A

COMPETENCIAS EN LOS MANDOS MEDIOS

Reseña histórica de PICSA



Comité SIMAPRO



Comité SIMAPRO



COMPETENCIAS DESARROLLADAS

- Personal
- Interpersonales
- Intelectuales
- Empresarial
- Organizacionales
- Tecnológicas



Competencias Desarrolladas



Toma de decisiones



Dominio personal



Comunicación

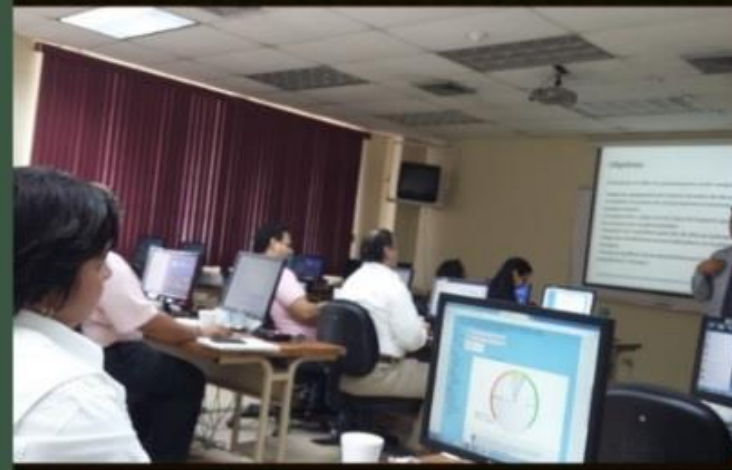


Trabajo en equipo

Competencias Desarrolladas



Identificación de oportunidades de mejora



Uso de herramientas informáticas



Crear, adaptar, apropiar, manejar y transferir tecnologías

PRINCIPALES LOGROS

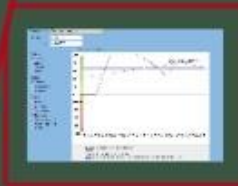
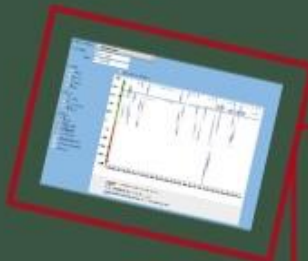
Estandarización de Procesos



Diversos cambios

1. Autos
 2. Sembrados
 3. Fertilizantes
 4. Plaguicidas
-
- A collection of four small icons: a blue car, a green plant, a yellow flower, and a blue and white box, arranged in a 2x2 grid.

Disminución de cerdos muertos en un 73% en canal



Área de Rendering

- Disminución del personal
- Cambios en los Procesos
- Reducción personal y costos



Estandarización de Procesos



Diversos cambios

1. Actitud



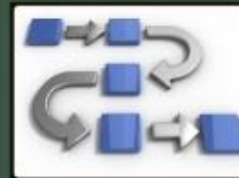
2. Estructura



3. Infraestructura



4. Procesos



Disminución de cerdos muertos en un 73% en corral



"Clientes"

Área de Rendering

Desarrollo del personal

Cambio en los Procesos

Relación proveedor / cliente



Departamento : Recursos Humanos

Fecha de : 01-08-2016

hasta : 31-08-2016

Fechas automáticas

Gráfico

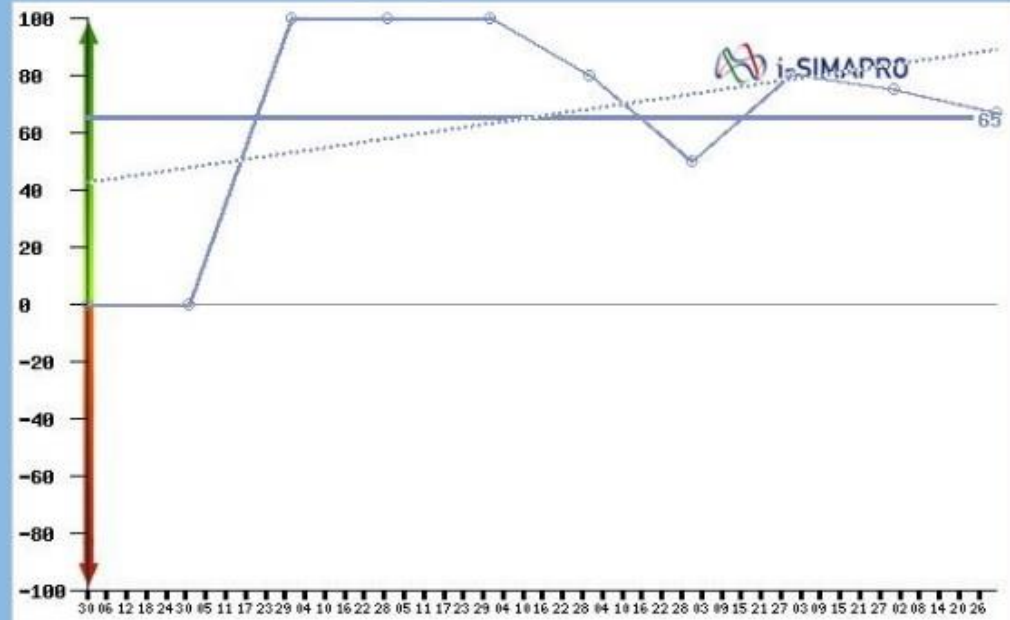
- Líneas
- Barras
- Circular
- Tabla

Periodo

- Por día
- Por semana
- Por mês

Graficar

- Datos
- Promedio
- Tendencia
- Línea cero
- Ver comentarios
- Valores de ancla
- Grande



Empresa: Procesadora Industrial de Carnes, S.A
PICSA1

Fecha: 2015-11-30 - 2016-08-31 Por por día

■ Porcentaje de cumplimiento de capacitación y entrenamiento programado (Equipos: Todos)

Departamento : Los olvidados

Fecha de : 09-01-2016

hasta : 01-10-2016

Fechas automáticas

Gráfico

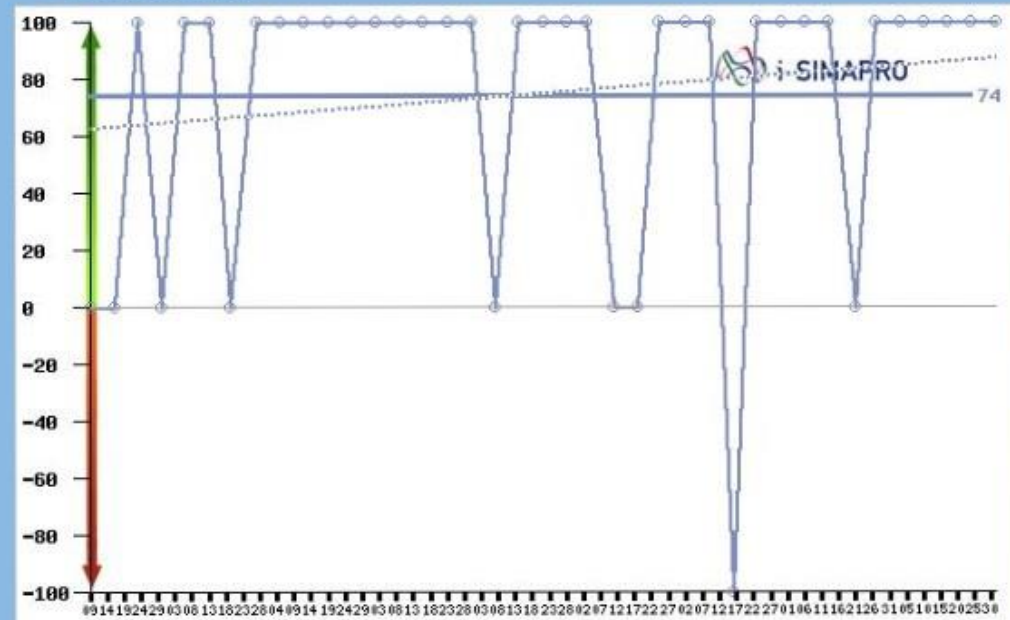
- Líneas
- Barras
- Circular
- Tabla

Periodo

- Por día
- Por semana
- Por mes

Graficar

- Datos
- Promedio
- Tendencia
- Línea cero
- Ver comentarios
- Valores de ancla
- Grande



Empresa: Procesadora Industrial de Carnes, S.A
PICSA 1
Fecha: 2016-01-09 - 2016-10-01 Por por día
Cerdos muertos en corrales (Equipos: Ouriel Carrasco)

Departamento : Recurso
Fecha de : 01-08-2016
hasta : 31-08-2016

Gráfico

- Líneas
- Barras
- Circular
- Tabla

Periodo

- Por día
- Por semana
- Por mes

Graficar

- Datos
- Promedio
- Tendencia
- Línea cero
- Ver comentarios
- Valores de ancla
- Grande

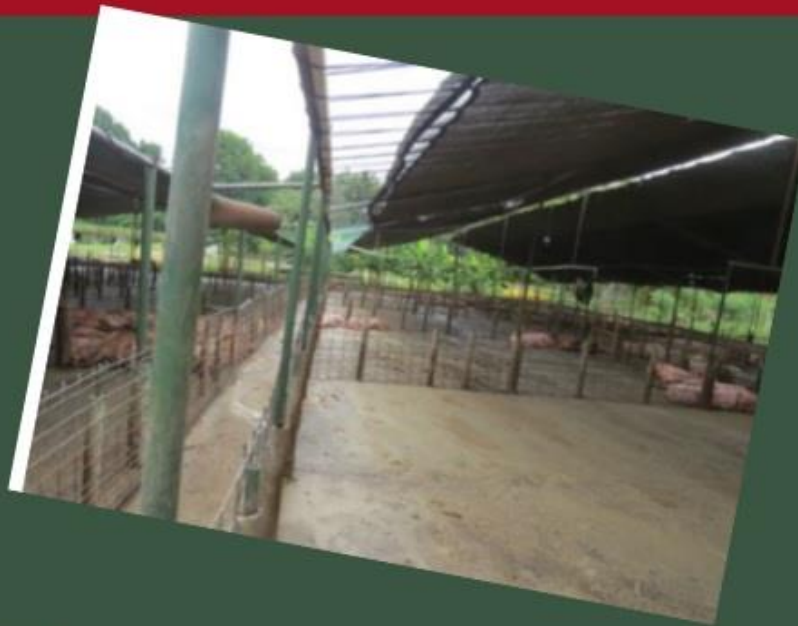
Mejoras en instalaciones y herramientas de trabajo en el Área de Corrales

Antes



Después

Antes





Después

Testimonio - Área de Corrales



Mejoras en instalaciones y herramientas de trabajo en el Área de Rendering

Antes



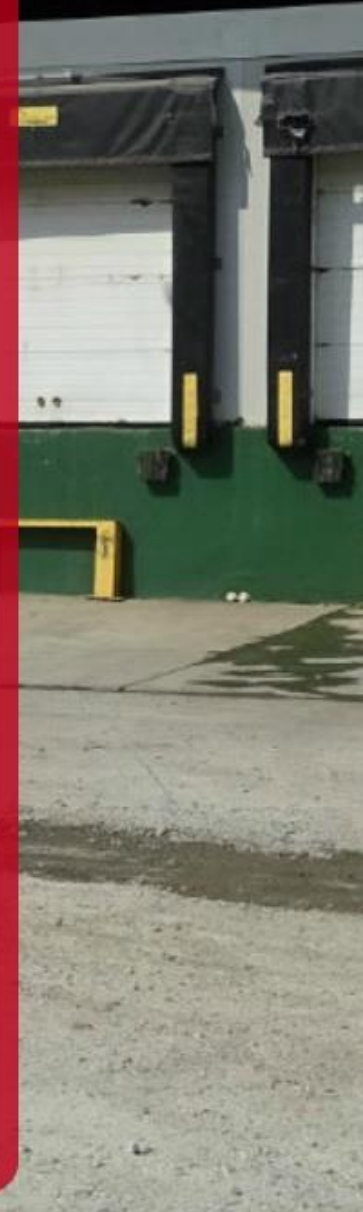
Después

Antes





Después



Testimonio - Área de Rendering



Mejoras en instalaciones y herramientas de trabajo en el Área de Sala

Antes



Después

Antes



Prezi



Después

Testimonio - Área de Sala



Aprendizaje continuo



Nuevos métodos de proceso



Capacitaciones



Seminarios

Integración y beneficios



Compañías



Salud



del Suño

Capacitaciones





Seminarios



Nuevos métodos de proceso



Integración y beneficios



Cumpleaños



Salud



Día del Niño



Resultados y elementos de innovación

ROI del 203.00%

Diálogo social en acción para la solución de problemas e incremento de la productividad.

Se generan 13 nuevas plazas de trabajo

Se implementan 172 mejoras

No se crean las
circunstancias para
que la innovación
florezca



PERSPECTIVAS Y DESAFÍOS

- 1 *Seguir fortaleciendo las competencias de los líderes e iniciar con la formación de personas con capacidad para asumir nuevos roles.*
- 2 *Permanecer y dar seguimiento al manejo de los indicadores.*
- 3 *Involucrar a todo el personal en el proceso operativo de forma que logren internalizar lo que es SIMAPRO, que es parte de nuestra cotidianidad.*







COMPETENCIAS EN LOS MANDOS MEDIOS