Red Latinoamericana de Desarrollo de Competencias y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org

Respuestas, oportunidades y desafíos de las **COMPETENCIAS** en el **ESCENARIO ACTUAL**

Bienvenida
11º Encuentro virtual

2º ciclo Webinars TRABAJO VIRTUAL EN EQUIPO

NODO MÉXICO

Dolores Correa
Pablo Flores

NODO CHILE

Jaime Nielson
Claudio Manriquez
Leandro Pommiez

NODO URUGUAY

Alicia Di Bartolomeo
Daniela Guerra
Marcelo Riccone

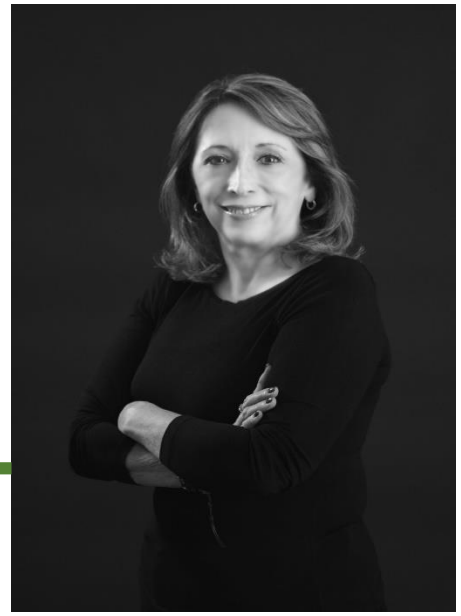
NODO PERÚ

Verónica Alvarado
Consuelo Alonso
Diana Zapata

EQUIPO RED

Nina, Leo, Julieta,
Mauricio

SOPORTE TECNOLÓGICO



LEANDRO POMMIEZ
CHILE

DOLORES CORREA
MÉXICO

PROGRAMA

- ✓ Breve marco general
- ✓ Espacio periodístico de la Red: 4 experiencias x 4 nodos
- ✓ Intercambio entre el público y los profesionales entrevistados (chat abierto a preguntas desde el inicio)
- ✓ Solicitud de opiniones (www.menti.com)
- ✓ Conclusiones
- ✓ Perspectivas para 2021

Red Latinoamericana de Desarrollo de Competencias y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org

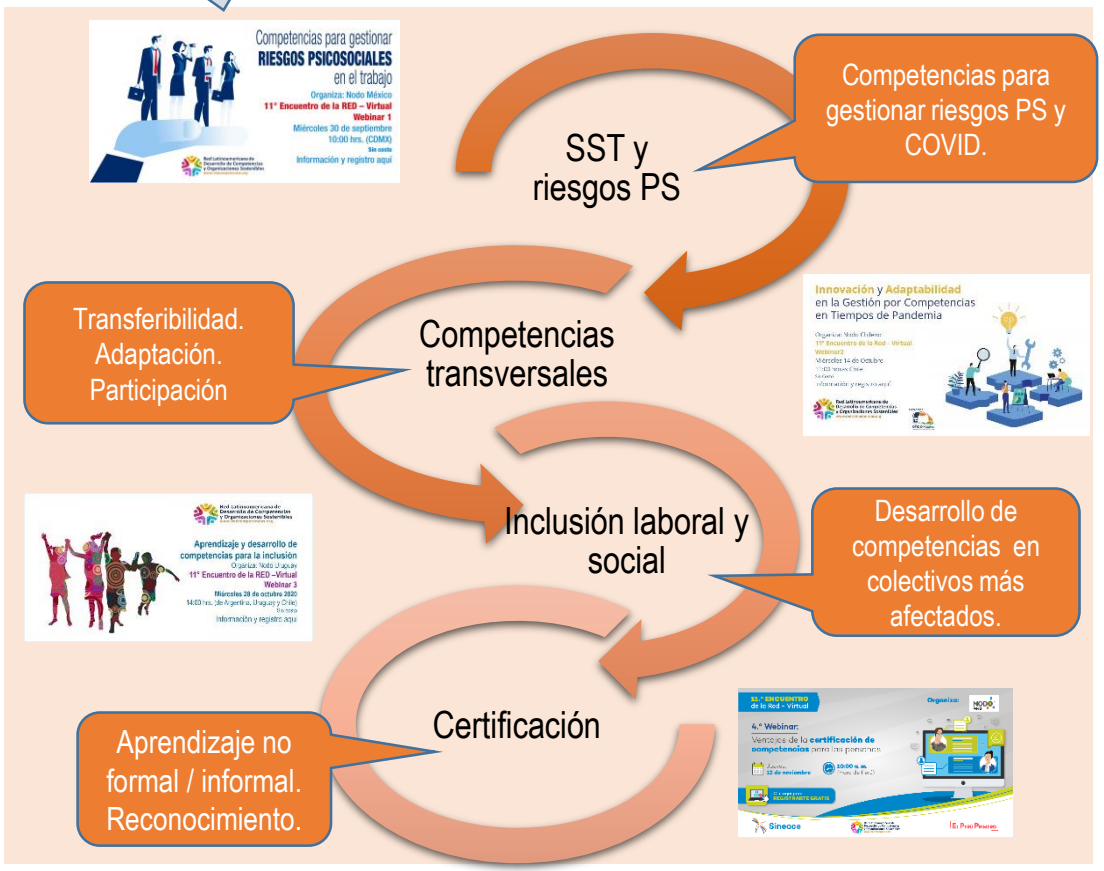
Respuestas, oportunidades y desafíos de las **COMPETENCIAS** en el **ESCENARIO ACTUAL**

Marco general
El camino recorrido en 2020

Temas centrales en los nuevos escenarios:

1er Ciclo: RED y SINEACE

2do Ciclo: nodos de México, Chile, Uruguay y Perú



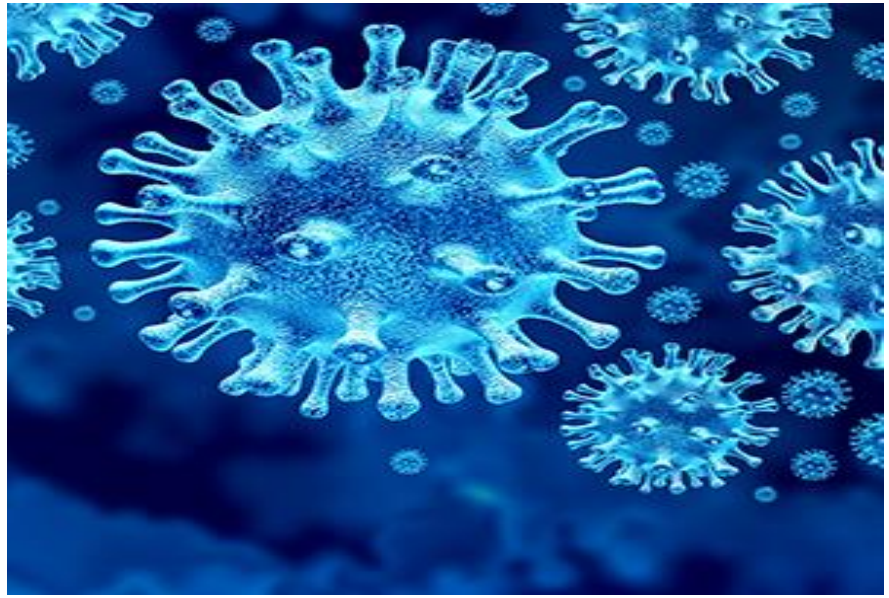
Respuestas – Oportunidades - Desafios

- Autogestión
- Trabajo en equipos remotos
- Competencias digitales
- Resiliencia / ‘Anti-frágil’
- Emprendedurismo
- Empatía
- Responsabilidad
- Liderazgo participativo

Competencias personales

Competencias organizacionales

en el escenario actual



- Organización, reconstrucción, innovación
- Gestión de equipos remotos, confianza y autonomía
- Gestión del ‘job crafting’
- Gestión de la capacitación
- Comunicación digital
- Diálogo social
- Cooperación y trabajo asociativo.

COMPETENCIAS en nuevos escenarios

ÁREAS/SECTORES

SST: Prevención y competencias para la gestión de riesgos PS

Gestión por Competencias: Innovación y adaptabilidad, teletrabajo, negociación colectiva, participación.

Aprendizaje inclusivo: foco en colectivos más afectados, desarrollo de competencias, alianzas interinstitucionales.

Certificación: cambios, ventajas para las partes implicadas. Políticas públicas. Estrategias aprendizaje no formales e informales requieren reconocimiento.

SOSTENIBILIDAD ARTICULACIÓN DE OBJETIVOS

- ✓ Visión y política de la organización
- ✓ Fortalecimiento de competencias
- ✓ Sistemas de comunicación confiables, desafíos tecnológicos.
- ✓ Foco en las personas
- ✓ Alianzas entre organizaciones público-privadas, actores locales
- ✓ Diálogo social y compromiso de los sectores
- ✓ ODS

Apertura a cambios
Flexibilidad
Enfoque dinámico