Ciclo de Webinars 2021

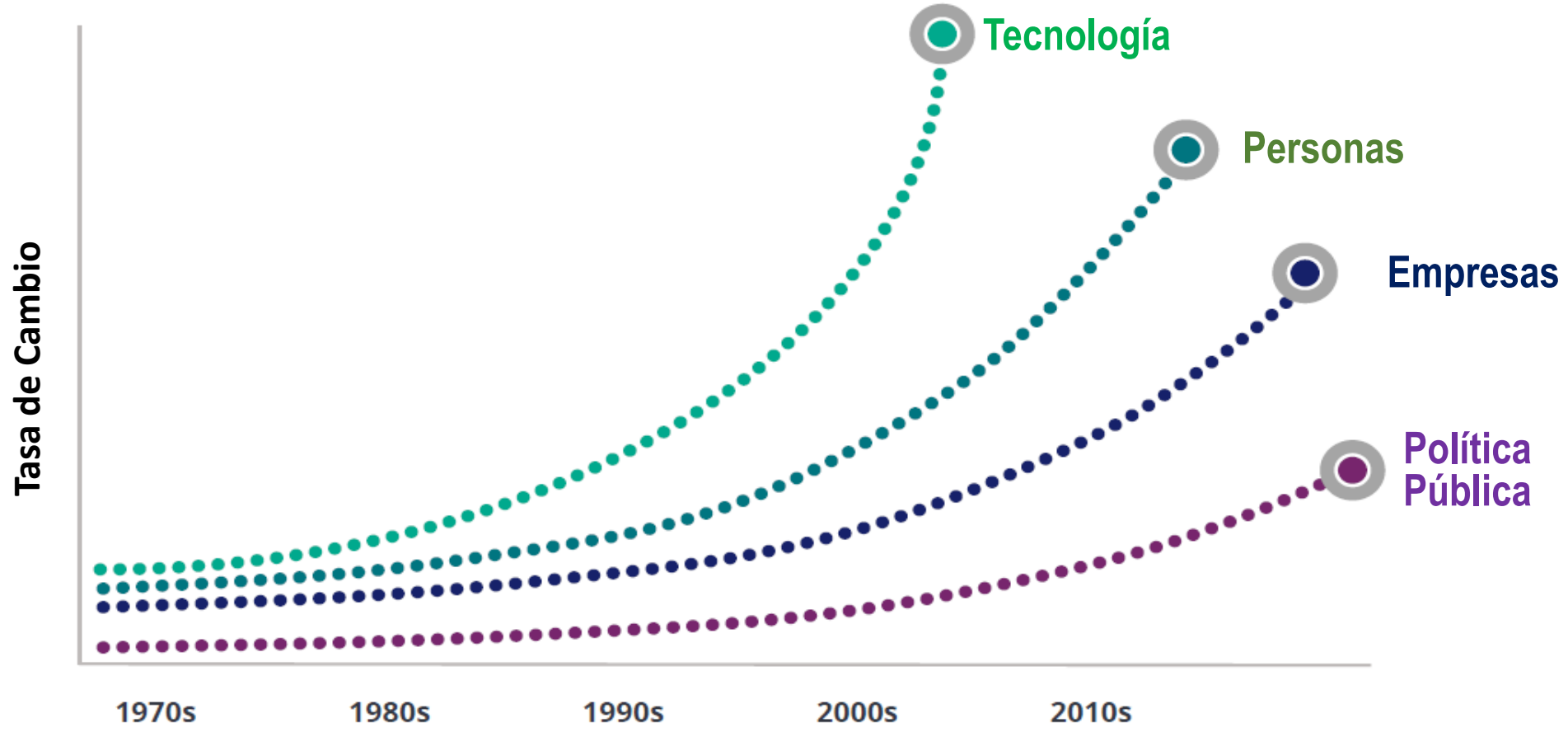
12° ENCUENTRO

Competencias clave: Liderazgo y trabajo colaborativo para la Transformación Digital

Red Latinoamericana de Desarrollo de Competencias y Organizaciones Sostenibles

www.redcompetencias.org

DESAFÍO: LAS BRECHAS EN LA ASIMILACION DE LOS CAMBIOS



Fuente: Rewriting the rules for the digital age
2017 Deloitte Global Human Capital Trends

Red Latinoamericana de Desarrollo de Competencias y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org

DESAFÍO: ¿COMO ALINEAR CONSTANTEMENTE LA ORGANIZACIÓN?

Insumos

Estrategia

Cultura

Personas

Estructura

Funciones

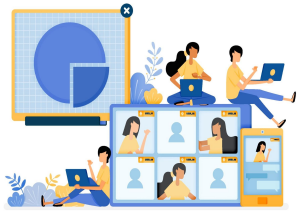
Resultados

Fuente: Kane, G; Nguyen Phillips, A; Copulsky, J; Andrus, G., 2019, The Technology Fallacy (Cambridge, MIT Press)

Red Latinoamericana de Desarrollo de Competencias y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org

EL ALINEAMIENTO REQUIERE:

1. Liderazgo en gestión digital: adaptación de la cultura
2. Nuevas formas organizativas: ágiles, planas, en red, colaborativas
3. Nuevos roles, funciones y prácticas
4. Nuevas competencias de equipos y personas



Liderazgo inclusivo, distribuido, colaborativo y flexible en la Era Digital

Orientación a resultados: provee visión y propósito. Orienta estrategias y procesos

Innovación y creatividad: Crea las condiciones para que las personas experimenten, aprendan, tomen riesgos.

Colaboración y empoderamiento: promueve trabajo colaborativo y el liderazgo distribuido en el equipo.

Asertividad: Toma decisiones en contextos inciertos.

Inspiración: motiva en la incertidumbre. Voluntad, no obligación

Impacto e influencia, Persuade e incide en personas y grupos de interés, construye redes y relaciones de confianza.

Visión estratégica
anticipar e identificar las tendencias

Desarrollo de personas/ equipos: favorece el autodesarrollo, el aprendizaje y desarrollo de las competencias colectivas

Adaptabilidad y resiliencia
Cuidado de las personas y empatía

Fuente: Kane, G; Nguyen Phillips, A; Copulsky, J; Andrus, G., 2019, The Technology Fallacy (Cambridge, MIT Press)

Red Latinoamericana de Desarrollo de Competencias y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org

EQUIPOS DE TRABAJO

Red Latinoamericana de Desarrollo de Competencias y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org

Propósito y resultados, alineamiento de roles, tareas y procesos

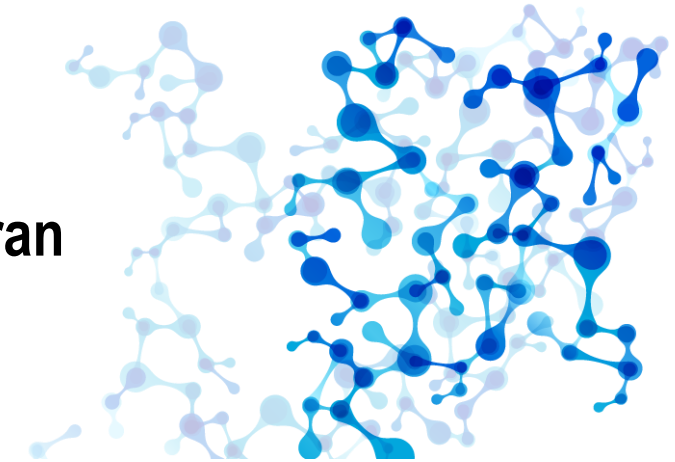
Poco numerosos: se adaptan más rápido a los cambios

Con competencias críticas: Comunicación y generación de confianza.

Ágiles: se configuran y reconfiguran según necesidades. promueven el aprendizaje individual y colectivo

Con infraestructura tecnológica: gestionan volúmenes de información y la comparten rápidamente

Arquitectura en red: equipos articulados/ comparten recursos/ se configuran y reconfiguran



https://www.rbl.net/insights/articles/building-teams-in-a-covid-19-world-what-can-we-learn-from-highly-agile-organizations, julio 2020