



# Segunda Oportunidad México

ONU  
MUJERES 

## Las mujeres en México enfrentan retos significativos en términos de pobreza, empleo, educación y falta de oportunidades para generar ingresos:

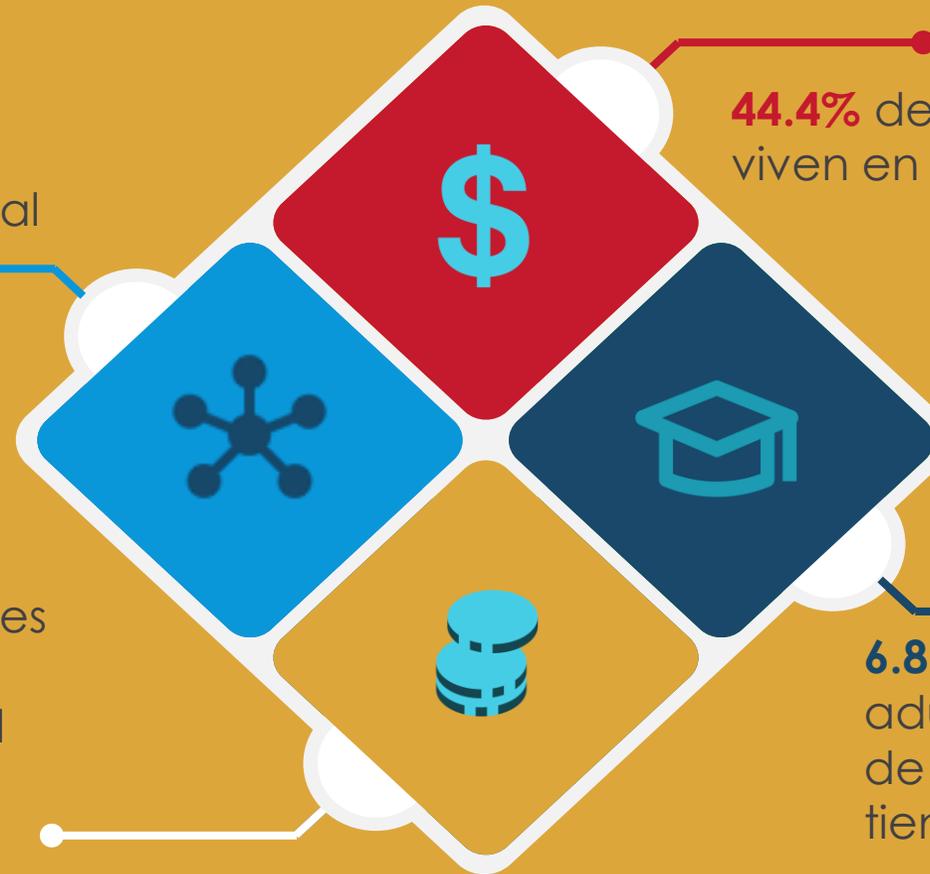
**54.7%** de las mujeres que trabajan lo hacen en el sector informal

**44.4%** de las mujeres viven en pobreza

**Además,**  
**70.1%** de las mujeres mayores de 15 años ha sufrido algún tipo de violencia

**46%** de las mujeres participan en el mercado laboral (vs. 76.4% de los hombres)

**6.8 millones** de mujeres adultas viven por debajo de la línea de pobreza y tienen rezago educativo



En 2019, ONU Mujeres crea Segunda Oportunidad para cumplir con la Agenda 2030 e impactar en los siguientes Objetivos del Desarrollo Sostenible:



Y generar las condiciones para que las participantes **puedan:**

- Retornar a la educación formal
- Obtener un empleo formal
- Emprender o fortalecer un negocio



- ✓ Desarrollo humano y plan de vida
- ✓ Habilidades digitales
- ✓ Educación financiera

## Resultados a nivel global:

**6 países** México, Chile, Jordania, India, Camerún y Australia

**+ 80** centros de aprendizaje



**Red global** de buenas prácticas de Segunda Oportunidad

**+ 100,000** mujeres beneficiadas directamente

# Resultados en México

**8,265** mujeres se inscribieron al Programa, de las cuales

**5,412** mujeres han concluido su ruta formativa

De estas participantes que concluyeron:

**49%** han logrado emprender un negocio

**24%** han logrado continuar sus estudios formales

**15%** han logrado emplearse

Segunda  
**Oportunidad**



# Las seis características distintivas del Programa Segunda Oportunidad:



# Principales desafíos para el desarrollo de competencias de las mujeres y niñas en México:

1

La participación de las mujeres en el desarrollo y creación de nuevas tecnologías

2

El acceso a educación y la poca representación de las mujeres en los campos STEM

3

Las políticas para la inclusión y el desarrollo profesional de las mujeres en el mercado laboral

MOS" Segundo Oportunidad



TODAS LAS MUJERES TENEMOS DERECHO A UNA SEGUNDA OPORTUNIDAD

Como una llave y vuelve a abrir puertas con esta segunda oportunidad



# Por qué debemos eliminar las brechas de género en los campos STEM:



Porque es un tema de **justicia social** y el **derecho de las mujeres** de acceder al desarrollo.



Porque la subrepresentación de las mujeres en los campos STEM es una **oportunidad perdida** para la ciencia y la tecnología. **La diversidad es aliada de la innovación.**



Si las mujeres no son parte del desarrollo tecnológico se corre el riesgo de trasladar y **profundizar las desigualdades de género** del mundo análogo al mundo digital.

P. ej., la creciente demanda de mano de obra para el *nearshoring* en México. Si las mujeres no desarrollan las competencias necesarias para trabajar en estos sectores, estaremos **perdiendo una oportunidad única** para que puedan ser parte de un mercado que solamente en 2023 se proyecta que genere 700,000 empleos.

# El reto de las políticas para la inclusión y el desarrollo profesional de las mujeres en el mercado laboral:

- El camino hacia la igualdad de género en el sector privado es lento y a este ritmo le tomaría a México tres décadas alcanzar la paridad en los consejos de administración.
- **Solo 37% de las empresas que cotizan en Bolsa cuenta con políticas de flexibilidad de horarios, 27% tiene diagnósticos para identificar oportunidades de desarrollo y únicamente 13% reporta su adherencia a la NOM 025, que es la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación.**
- Hace falta **un cambio sistémico en el sector privado para fortalecer toda la estructura de talento femenino.**

**¡Muchas gracias!**

[ana.santellanes@unwomen.org](mailto:ana.santellanes@unwomen.org)