



Unión Nacional
de Cañeros A.C.



CÁMARA NACIONAL DE LAS INDUSTRIAS
AZUCARERA Y ALCOHÓLERA



AGRICULTURA



CONADESUC



BON
SUCRO
The global sugarcane platform

World Vision

MÉXICO



Campos de
Esperanza

PROYECTO
EQUAL



Red Latinoamericana de
Desarrollo de Competencias
y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org

Feria de experiencias
**Gestión de mejoras sociales
en campos agrícolas con
base en competencias**

Contenido

- 1. Apuesta sectorial por la formación con base en competencias laborales.**
- 2. EC1174: la primera iniciativa para promover mejoras sociales sostenibles en campos agrícolas.**
- 3. Hacia un proceso de gestión sustentable con las brigadas de mejoras sociales.**
- 4. Conclusiones**

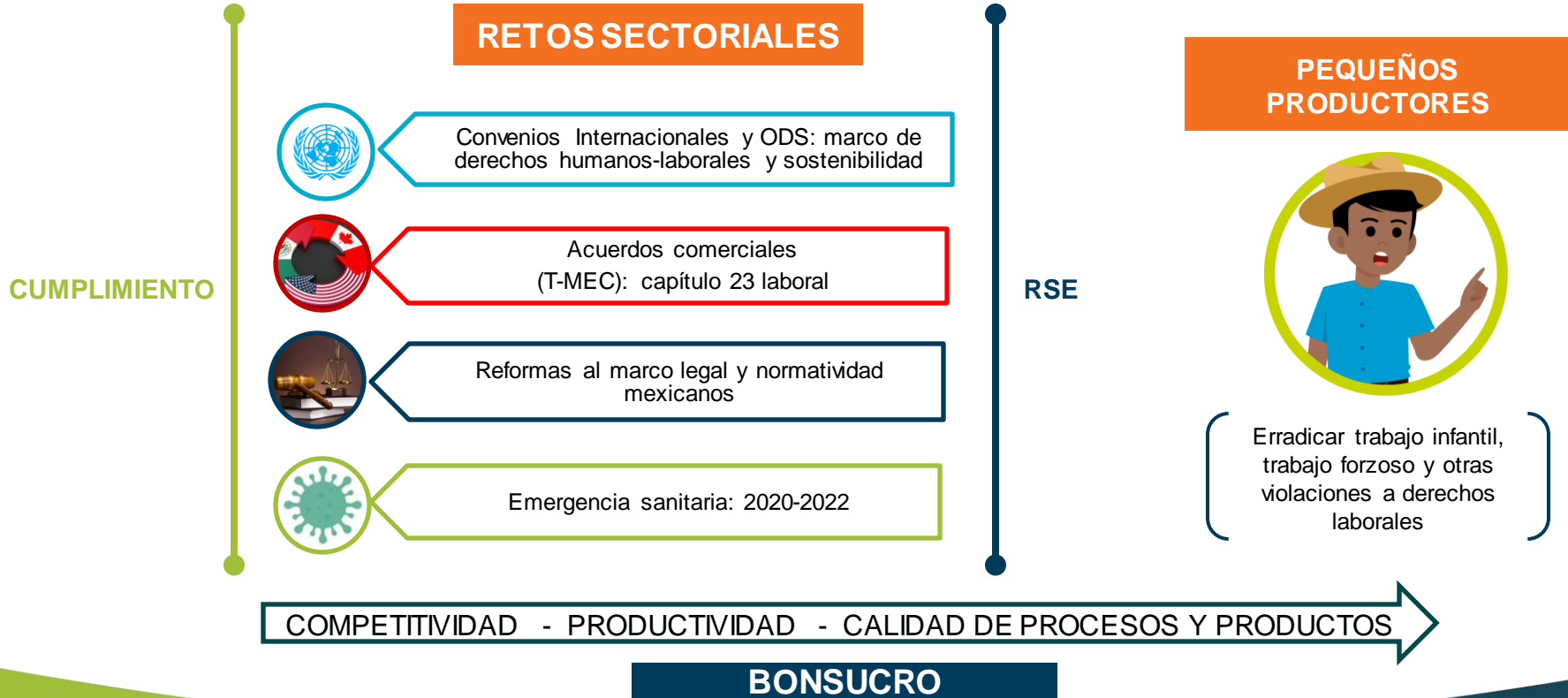


Campos de
Esperanza

PROYECTO
EQUAL

1. Apuesta sectorial

El contexto mexicano



La propuesta de trabajo



Trabajo infantil
Trabajo forzoso
Derechos laborales
Seguridad y salud en el trabajo
Vivienda y comunidad
Igualdad de género y no discriminación

OBJETIVO

Desarrollar y fortalecer **las competencias laborales** de las personas que desempeñan puestos de trabajo claves para promover mejoras sociales sostenibles en los campos cañeros

EC1174

GESTOR DE
MEJORAS SOCIALES
SOSTENIBLES

Promotores
Gestores

En proceso

COORDINACIÓN DE
RECLUTAMIENTO
RESPONSABLE DE
PERSONAL

Cabos / Jefes o
Representantes de grupo /
Mayordomos



2. EC1174: la primera iniciativa para promover mejoras sociales sostenibles en campos agrícolas

Promotoría de mejoras sociales

La función del **Promotor de mejoras sociales sostenibles** es brindar asistencia técnica para mejorar la productividad y las condiciones sociales en el campo, son el vínculo entre jornaleros, empleadores e instituciones que atienden los temas de interés social.

Modelo de intervención integral

- Profesionalización de las personas encargadas de la gestión de mejoras sociales.
- Mejoras sociales sostenibles en campos agrícolas implementadas.
- Contribución a un cambio sistémico en el desarrollo de los campos agrícolas.
- Focalización en los Derechos Humanos y el Trabajo Decente.



Hitos



15 zonas de abasto han participado en los cursos de formación con base en el EC1174

Modelo



Objetivos específicos



Modelo de gestión de mejoras sociales sostenibles adaptado al contexto particular de los campos cañeros de los ingenios: planear, realizar, evaluar e informar las mejoras.

Resultados

2 entidades de certificación

10 evaluadores

73 personas capacitadas

31 certificados en el EC1174

No.	Descripción	Resultado
DERECHOS FUNDAMENTALES		
01	Personas capacitadas en Trabajo Infantil	19,207
02	Reducción de menores de edad en el campo	119
03	Personas capacitadas en derechos laborales	485
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
01	Personas capacitadas en HSD	289
02	Personas capacitadas en uso de EPP	123
03	Personas beneficiadas con EPP	240
04	Personas usando el EPP resultado del monitoreo	505
HÁBITAT		
01	Personas beneficiadas con rehabilitación de sanitarios	100
02	Personas que usan correctamente los sanitarios rehabilitados	80
03	Espacios en albergues rehabilitados	27
04	Personas beneficiadas por rehabilitación de espacios	77
05	Personas participantes en eventos de integración familiar	266
06	Personas capacitadas en prácticas higiénicas en albergues	406
VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD		
01	Personas capacitadas en primeros auxilios y salud	202
02	Personas participantes en feria de la salud	80
03	Personas capacitadas en corte y peinado	17
04	Estrategia diseñada para habilitar espacio educativo	1
05	Personas beneficiadas en campañas de vacunación	88
06	Gestiones para habilitar espacio educativo	1
07	Personas participando en escuela para padres	54
08	Personas capacitadas en prácticas higiénicas en albergues	406

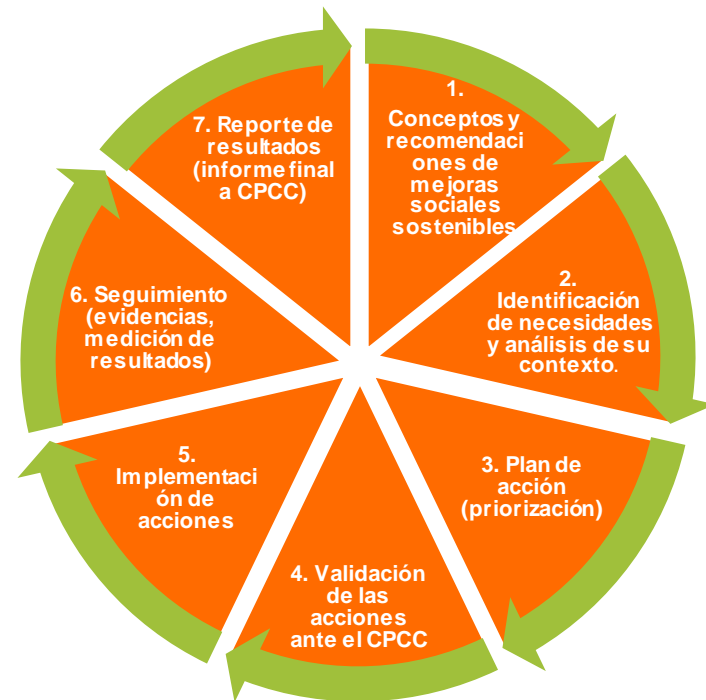
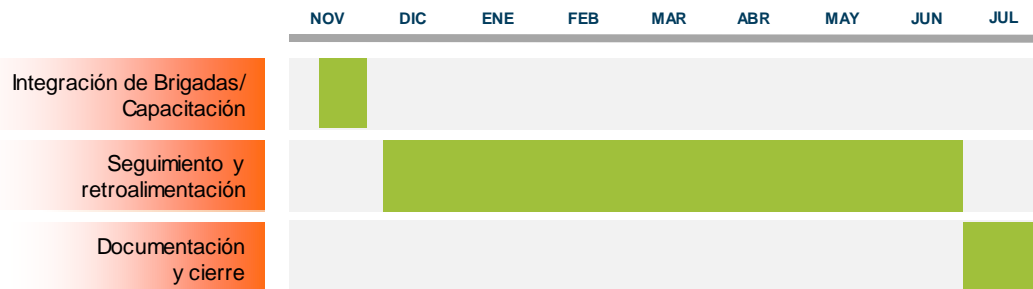


3. Hacia un proceso de gestión sostenible de mejoras sociales

Brigadas de mejoras sociales

Objetivo: Fortalecer las capacidades técnicas y operativas de las brigadas COVID, ampliando su marco de acción para avanzar en la implementación de mejoras sociales sostenibles en sus zonas de abasto durante la zafra 2022/2023.

4 brigadas integradas (piloto)



Capacitación	M	H	TOTAL
Corte con calidad y seguridad	3	439	442
Primeros auxilios	34	2740	2774
Prevención de COVID	24	2532	2556
Hidratación, sombra y descanso	30	3093	3123
Trabajo infantil	33	2948	2981
Derechos laborales	9	530	539

Vacunación	M	H	TOTAL
Influenza	7	425	432



Certificación Bonsucro: Pilares de la sustentabilidad

Los indicadores Bonsucro se usan para demostrar los impactos de un modelo de gestión sustentable de la cadena de valor de caña de azúcar.

Economico

- Mejoras las prácticas agrícolas
 - Manejo de los recursos
 - Monetización

Social

- Derechos laborales y humanos
 - Salud y seguridad de los trabajadores
 - Capacitación

Medio ambiente

- Conservación de suelos y aire
- Mitigación de gases de efecto invernadero
- Conservación de la biodiversidad



Los temas sociales son clave para la certificación Bonsucro de ingenios y productores

PRINCIPIO 1 - Evaluar y gestionar los riesgos medioambientales, sociales y de derechos humanos

PRINCIPIO 2 - Respetar los derechos laborales y las normas de seguridad y salud en el trabajo

El EC 1174 se desarrolló como una herramienta que ayude a la organización a cumplir y generar evidencia para certificaciones como Bonsucro.



4. Conclusiones

Conclusiones

- La sostenibilidad del sector agroindustrial de la caña de azúcar debe traducirse en acciones concretas que coadyuven a la mejora de la productividad, la competitividad y el cumplimiento social de toda la cadena de valor.
- Para ello, es fundamental continuar con la formación de puestos clave en los campos agrícolas con las habilidades, conocimientos, destrezas, valores, hábitos y actitudes necesarias para planear, implementar, evaluar y divulgar tales acciones, mejorar su impacto y hacerlas sostenibles.
- La integralidad de un sistema de gestión en los campos agrícolas basado en un marco de derechos humanos-laborales contribuirá a la mejora del cumplimiento, el clima laboral, la retención de trabajadores en toda la cadena de valor y la incursión del sector en mercados diferenciados como son la caña de azúcar certificada y bonos de carbono.

AGRADECEMOS SU



Benjamin@bonsucro.com



bonsucro.com



LinkedIn: Bonsucro

Twitter: @Bonsucro



Magnolia_Rodriguez@wvi.org

www.worldvisionmexico.org.mx
www.camposdeesperanza.org



Facebook: Campos de Esperanza

Twitter: @CDE_WorldVision

ATENCIÓN