

¿Qué reto o situación laboral podrías resolver con el Diálogo Social?

Eficiencia de desempeños

Bienestar

Entendimiento entre las partes

La certificación ISO de la empresa

Mejoras en las instalaciones de servicios que brinda la empresa a los colaboradores.

Generar propuestas colectivas

Negociación de Convención Colectiva de Trabajo

Rotación de personal

Mejorar la organización de las actividades y la motivación de los colaboradores

¿Qué reto o situación laboral podrías resolver con el Diálogo Social?

Mejoras en la asignación de roles y funciones.

el compromiso con la identidad de la Empresa

Mejorar el clima laboral

Todos los conflictos laborales pueden tener alguna posibilidad de solución con el diálogo social tripartito, donde participen empresarios, sindicatos y Estado. Gracias. saludos desde Uruguay.

Convivencia saludable y en valores de un grupo de trabajo que sufren mal clima laboral en el momento

cumplimiento de metas

Atender necesidades de los colaboradores articulados con los propósitos de la organización.

Logar u. trabajo cooperativo

Todo lo relacionado a nuevos procedimientos, incorporación de nueva tecnología. Conflictos. Es una estrategia muy útil

¿Qué reto o situación laboral podrías resolver con el Diálogo Social?

Incrementar el bienestar laboral

BIENESTAR SOCIAL Y COMPROMISO

Empezar con las herramientas, equipo de trabajo que las personas consideren que pueden necesitar para mejorar su trabajo, definir horarios flexibles

Mejorar las comunicaciones y la formación de los colaboradores.

Organización y planeación de cursos con estrategias y objetivos medibles

Mejorar la armonía laboral

La colaboración, organización, para una mejora de un ambiente laboral

Orden en el taller, para una mayor eficiencia y mejor clima de trabajo.

Fomentar la integración de todos los equipos

¿Qué reto o situación laboral podrías resolver con el Diálogo Social?

Organizar las áreas de trabajo de manera conjunta y mantener un ambiente de trabajo productivo y resolutivo

compromiso y cumplir las mejoras y los cambios propuestos por el grupo de trabajo

Mantener y mejorar un buen nivel de motivación entre todo el personal a través del dialogo social.

Mejora continua

Mejorar la productividad y ambiente laboral

Priorización de actividades

Con el diálogo se logra resolver los mayores retos de la humanidad, empezando por el hambre, la pobreza

El trabajo colaborativo

El compromiso de cada persona para alcanzar los objetivos.

¿Qué reto o situación laboral podrías resolver con el Diálogo Social?

Generar soluciones de forma participativa y participación activa para ponerlo en práctica

A la hora de gestionar cualquier negocio se busca siempre potenciar la eficiencia. No importa el sector o el tipo de proyecto. El objetivo es que el esfuerzo se traduzca en resultados y los resultados en beneficios, posiblemente económicos

definir, roles

Lograr la comunicación efectiva para buscar generar buenas relaciones interpersonales y establecer metas a corto plazo en base al trabajo inter y multidisciplinario.

Comunicación en las actividades para buscar solución

La comprensión de culturas y emprendimientos productivos

Planificación inter - institucional en el fortalecimiento de políticas públicas de certificación de competencias laborales de los sectores: Productivos, de servicios y Socio cultural

Trabajo en equipo en armonía y empoderar la innovación .

entre todos los colaboradores analizar la meta para el cumplimiento de objetivos, aportando estrategias en conjunto

¿Qué reto o situación laboral podrías resolver con el Diálogo Social?

Diálogo y negociaciones para mejorar el sentir de los colaboradores en su día a día.