



ENCONTRO RED LATINO-AMERICANA

GESTÃO DE PESSOAS
POR COMPETÊNCIAS
E ORGANIZAÇÕES SUSTENTÁVEIS



FLORIANÓPOLIS - BRASIL



<http://www.redcompetencias.org>

6º ENCONTRO AVANÇOS, INTERCÂMBIOS E PROPOSTAS

De 27 a 30 de outubro de 2014

Florianópolis - Brasil

PATROCINAM:



Serviço Brasileiro de Apoio às
Micro e Pequenas Empresas



Serviço Nacional de
Aprendizagem Rural



Iniciativa da CNI - Confederação
Nacional da Indústria



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

A **RED latino-americana**, enquanto instituição de aprendizagem vem realizando encontros anuais com o propósito de contribuir com a construção colaborativa do conhecimento mediante o intercâmbio de abordagens conceituais e boas práticas com relação à gestão de pessoas por competências e seu desenvolvimento em organizações sustentáveis.

Até o momento, participou um grande número de pessoas (430) de organizações públicas e privadas, organizações setoriais, empresariais e sindicais, instituições de formação e universidades, instituições e organismos do Estado de diversos países da região.

A motivação e interesse das pessoas envolvidas em práticas de gestão por competências e nos resultados e impactos que têm na sustentabilidade de suas organizações põem em evidência a viabilidade do enfoque. Seus sucessos, seus dilemas e suas contribuições reforçam a RED e impulsionam a continuar consolidando a comunidade de aprendizagem, ampliando o conhecimento na matéria.

OBJETIVOS GERAIS

O **6º Encontro Latino-americano** propõe-se a:

- Compartilhar práticas de gestão por competências que contribuem para a produtividade e competitividade de organizações sustentáveis.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Refletir sobre a experiência acumulada na região a partir das “lições aprendidas” das organizações e sua contribuição à produtividade e sustentabilidade.
- Estimular o diálogo e a cooperação entre atores sociais e organizações, públicas e privadas, que aplicam o enfoque de gestão por competências.
- Gerar espaços de intercâmbio para contribuir com a construção coletiva do conhecimento sobre estratégias de gestão por competências, que facilitem a mobilidade trabalhista e a inclusão social em nível nacional e regional.

CONTEÚDOS

Os conteúdos do 6º Encontro são o resultado de uma consulta realizada aos membros da RED entre março e maio de 2014.

Os temas de maior interesse foram selecionados para elaborar o programa do Encontro, no qual serão abordados os seguintes eixos temáticos:

- **Gestão por Competências, produtividade e sustentabilidade**
- **Gestão de mudanças e ferramentas para a aprendizagem permanente-individual e em grupo**
- **Gestão por Competências nas PME**
- **Avaliação do sistema e subsistemas da Gestão de Pessoas**

METODOLOGIA

O programa é formado por quatro blocos distribuídos entre:

- Sessões plenárias com apresentações de experiências em diferentes organizações/empresas, em torno dos eixos temáticos, seguidos de debate e síntese.
- Espaços de inovação – Construção em grupos de soluções e propostas
- Feira de experiências
- Oficinas de aprendizagem colaborativa

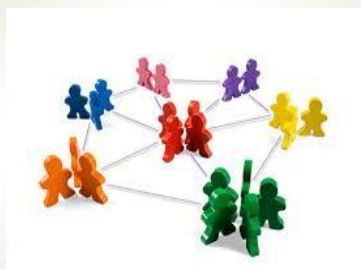
O horário de trabalho será de 8:30h às 13:00h e de 14:00h às 17:15h.

O desenvolvimento técnico, metodológico e organizacional do encontro será de responsabilidade dos coordenadores da RED, formado por Leonard Mertens, Mauricio Reyes, Nina Billorou e Julieta Leibowicz, com a colaboração do grupo brasileiro e outros membros da RED na facilitação de espaços de inovação e oficinas.

ESTE ENCONTRO DIRIGE-SE A QUEM?

- Dirigentes, Gerentes e responsáveis pelo desenvolvimento organizacional e pelas áreas de gestão e desenvolvimento de competências das pessoas.
- Profissionais responsáveis pela operação das empresas

- Dirigentes, Gerentes e responsáveis de organizações não governamentais.
- Representantes de organizações de empregadores e empregados envolvidos no desenvolvimento e gestão de recursos humanos.
- Consultores em gestão de pessoas por competências, desenvolvimento organizacional e produtividade.
- Investigadores e docentes universitários e de instituições formadoras em Gestão de pessoas por Competências.



SEDE DO ENCONTRO

Centro de Eventos FIESC

Rod. Admar Gonzaga, 2765 • Itacorubi • CEP 88034-001 • Florianópolis • SC • Brasil

Tel.: +55 48 3231 4288 ou 3231 4166 • Fax: +55 48 3334 5623

<http://www3.fiescnet.com.br/centrodeeventos>

VALOR DE PARTICIPAÇÃO

Em razão do patrocínio de SEBRAE, SENAR, CNI e o apoio de OIT/CINTERFOR, aplica-se um custo reduzido de participação que inclui matrícula, materiais, almoços e lanches.

Para visualizar o valor, acesse: <http://www.redcompetencias.org/inscripcioacuten.html>

HOTÉIS

Os participantes poderão hospedar-se no hotel de sua escolha. Os hotéis sugeridos e suas tarifas encontram-se em <http://www.redcompetencias.org/informacioacuten-hoteles.html>

O pagamento do hotel deve ser efetuado na chegada, diretamente na recepção.

ESPAÇO VIRTUAL DA RED

Página na Internet: <http://www.redcompetencias.org>. É um instrumento permanente de comunicação com aqueles indivíduos envolvidos na gestão por competências e na sustentabilidade das organizações.

Além disso, mantém-se um intercâmbio virtual através do Espaço Virtual de OIT/CINTERFOR: <http://evc.oitcinterfor.org>, que pode ser acessado e criada uma conta, caso deseje receber as comunicações e ser membro ativo da comunidade de aprendizagem.

INSCRIÇÃO

Data limite: 20 de outubro de 2014

Garanta logo sua participação!!!

Complete e envie o formulário de inscrição

<http://www.redcompetencias.org/inscripcioacuten.html>

Garanta sua hospedagem. Faça sua reserva diretamente no hotel selecionado. Mencione que participa do 6º Encontro da RED Latino-americana e ser-lhe-á aplicada a tarifa apropriada.

PROGRAMA

		Segunda 27.10	Terça 28.10	Quarta 29.10	Quinta 30.10
Eixos Temáticos		Gestão por Competências, produtividade e sustentabilidade	Gestão da Mudança e ferramentas para a aprendizagem permanente – individual e em grupo	Gestão por Competências nas Micro e Pequenas Empresas	Avaliação do sistema e subsistemas de Gestão de Pessoas por Competências
		Abertura <i>José Claudio dos Santos</i> Diretor de Administração e Finanças SEBRAE, Brasil	Formação por competências e novas tecnologias <i>Alzira Vieira</i> Gerente da Universidade Corporativa SEBRAE, Brasil	Marco de competências para MPE <i>Mirela Malvestiti</i> Gerente de Capacitação Empresarial SEBRAE, Brasil	Programa Gestão de pessoas EVOLUA <i>Renato Paiva</i> Gerente Executivo da Área de Recursos Humanos CNI, Brasil
Manhã		Espaços de Inovação – Construção em Grupos de Soluções e Propostas Temas: Resistências de diferentes atores – Estancamento – Papel dos comandos médios – Do piloto a toda a organização – Integração da GxC com outros processos estratégicos – Atualização e inovação			Aprendizagens, conclusões e propostas dos grupos em
		Programa de formalização micro empreendedor individual – Sustentabilidade social <i>José Claudio dos Santos</i> Diretor de Administração e Finanças SEBRAE, Brasil	Estratégias e ferramentas de aprendizagem permanente <i>Fabício Fernando F. dos Santos</i> Gerente da Divisão de Planejamento e gestão do Conhecimento Banco do Brasil	Painel Gestão por competências e resultados nas MPE <i>José Marcos de Carvalho</i> Empresário IMAFLORA, Brasil	<ul style="list-style-type: none"> • Apresentação a confirmar • Definição sede 7º Encontro • Avaliação • Encerramento do 6º Encontro
Tarde		Gestão de Competências LALA <i>Rubén López Luna</i> Gerente Corporativo de Capacitação de Recursos Humanos Grupo LALA, México	Gestão por Competências e reinserção/ reabilitação integral <i>César Augusto Giraldo Aristizábal</i> Exército Nacional da Colômbia	Gestão de competências verdes para melhorar a produtividade em MPE de Turismo <i>Alberto Quintero</i> Empresário, México	
		Feira de Experiências 9 experiências de Gestão por Competências em diferentes setores e países (América Central, Chile, Colômbia, Cuba, El Salvador, México, Uruguai)			
		Oficinas de Aprendizagem Colaborativa (3 oficinas temáticas por dia) <ul style="list-style-type: none"> • Competências genéricas ou transversais nas organizações. • Desenvolvimento de competências em coletivos vulneráveis. • Competências para a empregabilidade. • Desenvolvimento de cápsulas de formação por competências. • Participação dos atores sociais na Gestão por Competências. • Seleção de pessoal por competências. • Gestão do desempenho por competências. 			