



ENCUENTRO RED LATINOAMERICANA

GESTIÓN DE PERSONAS
POR COMPETENCIAS
Y ORGANIZACIONES SOSTENIBLES

FLORIANÓPOLIS - BRASIL



<http://www.redcompetencias.org>

6º ENCUENTRO
AVANCES, INTERCAMBIOS Y PROPUESTAS
Del 27 al 30 de octubre 2014
Florianópolis - Brasil

PATROCINAN :



APOYA:



La RED latinoamericana en tanto comunidad de aprendizaje ha venido realizando encuentros anuales con el propósito de aportar a la construcción colaborativa del conocimiento mediante el intercambio de abordajes conceptuales y buenas prácticas en relación con la gestión de personas por competencias y su desarrollo en organizaciones sostenibles.

Hasta la fecha ha participado un importante número de personas (430) de organizaciones públicas y privadas, organizaciones sectoriales, empresariales y sindicales, instituciones formativas y universidades, instituciones y organismos del Estado de diversos países de la región .

La motivación e interés de las personas involucradas en prácticas de gestión por competencias y en los resultados e impactos que tienen en la sostenibilidad de sus organizaciones, ponen en evidencia la viabilidad del enfoque. Sus logros, sus dilemas y sus aportes refuerzan la RED e impulsan a continuar consolidando la comunidad de aprendizaje, ampliando el conocimiento en la materia.

OBJETIVOS GENERALES

El 6° Encuentro Latinoamericano se propone:

- Compartir prácticas de gestión por competencias que contribuyen a la productividad y competitividad de organizaciones sostenibles.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Reflexionar sobre la experiencia acumulada en la región a partir de las "lecciones aprendidas" de las organizaciones y su aporte a la productividad, competitividad y sostenibilidad.
- Estimular el diálogo y la cooperación entre actores sociales y organizaciones, públicas y privadas que aplican el enfoque de gestión por competencias.
- Generar espacios de intercambio para contribuir a la construcción colectiva del conocimiento sobre estrategias de gestión por competencias, que faciliten la movilidad laboral y la inclusión social a nivel nacional y regional.

CONTENIDOS

Los contenidos del 6° Encuentro son el resultado de una consulta realizada a los miembros de la RED entre marzo y mayo 2014.

Los temas de mayor interés han sido seleccionados para construir el programa del Encuentro en el que se abordarán los siguientes ejes temáticos:

- **Gestión por competencia, productividad y sostenibilidad**
- **Gestión del cambio y herramientas para el aprendizaje permanente - individual y grupal**
- **Gestión por competencia en las PYME**
- **Evaluación del sistema y subsistemas de la GPxC**

METODOLOGIA

El programa está compuesto por cuatro bloques distribuidos entre:

- ▶ Sesiones plenarias con presentaciones de experiencias en distintas organizaciones/empresas en torno a los ejes temáticos, seguidos de debate y síntesis.
- ▶ Espacios de innovación – Construcción en grupos de soluciones y propuestas
- ▶ Feria de experiencias
- ▶ Talleres de aprendizaje colaborativo

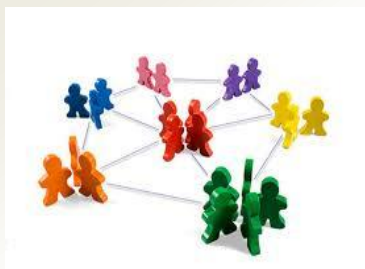
El horario de trabajo será de 8.30 a 13.00 y de 14.00 a 17.15 hrs

El desarrollo técnico, metodológico y organizativo del encuentro estará a cargo de los coordinadores de la RED compuesto por Leonard Mertens, Mauricio Reyes, Nina Billorou y Julieta Leibowicz con la colaboración del nodo de Brasil y otros miembros de la RED en la facilitación de espacios de innovación y talleres.

¿A QUIÉNES VA DIRIGIDO ESTE ENCUENTRO?

- Directivos y responsables del desarrollo organizacional y de las áreas de gestión y desarrollo de competencias de las personas.
- Directivos responsables de operación de las empresas.

- Directivos de organizaciones no gubernamentales.
- Representantes de organizaciones de empleadores y trabajadores involucrados en el desarrollo y gestión de recursos humanos.
- Consultores en gestión por competencias, desarrollo organizacional y productividad.
- Investigadores y docentes universitarios y de instituciones formadoras en Gestión por Competencias.



SEDE DEL ENCUENTRO

Centro de Eventos FIESC

Rod. Admar Gonzaga, 2765 • Itacorubi • CEP 88034-001 • Florianópolis • SC • Brasil

Tel: +55 48 3231 4288 ou 3231 4166 • Fax: +55 48 3334 5623

<http://www3.fiescnet.com.br/centrodeeventos>

VALOR DE PARTICIPACIÓN

Gracias al patrocinio de SEBRAE, SENAR, CNI y el apoyo de OIT/CINTERFOR, se aplica un costo reducido de participación que incluye matrícula, materiales, almuerzos y meriendas.

Para visualizar el valor acceda a: <http://www.redcompetencias.org/inscripcioacuten.html>

HOTELES

Los participantes podrán alojarse en el hotel de su elección. Los hoteles sugeridos y sus tarifas se encuentran en <http://www.redcompetencias.org/informacioacuten-hoteles.html>

El pago del hotel debe efectuarse a la llegada directamente en la recepción.

ESPACIO VIRTUAL DE LA RED

La RED inauguró este año su página WEB: <http://www.redcompetencias.org/>

Como instrumento permanente de comunicación con los miembros y todas aquellas personas involucradas en la gestión por competencia y en la sostenibilidad de las organizaciones.

Además, se mantiene un intercambio virtual a través del Espacio Virtual de OIT/CINTERFOR: <http://evc.oitcinterfor.org> al cual puede acceder y crear una cuenta si desea recibir las comunicaciones y ser miembro activo de la comunidad de aprendizaje

INSCRIPCION

Fecha límite: 20 de octubre 2014

Asegure su participación ¡¡¡con tiempo!!!

Complete y envíe el formulario de inscripción

<http://www.redcompetencias.org/inscripcioacuten.html>

Garantice su alojamiento. Haga su reserva directamente en el

hotel seleccionado. Mencione que participa en el 6º Encuentro de la RED Latinoamericana y le será aplicada la tarifa convenida.

PROGRAMA

	Lunes 27.10	Martes 28.10	Miércoles 29.10	Jueves 30.10
Ejes Temáticos	Gestión por competencia, productividad y sostenibilidad	Gestión del cambio y herramientas para el aprendizaje permanente - individual y grupal	GxC en las PYME	Evaluación del sistema y subsistemas de la GPxC
Mañana	Apertura <i>José Claudio dos Santos</i> Diretor de Administração e Finanças SEBRAE, Brasil	Formação por competências e novastecnologias <i>Alzira Vieira</i> Gerente da Universidade Corporativa SEBRAE, Brasil	Marco de competências para PYME <i>Mirela Malvestiti</i> Gerente de Capacitação Empresarial SEBRAE, Brasil	Programa de Gestão de Pessoas - EVOLUA <i>Renato Paiva</i> Gerente Executivo da Área de Recursos Humanos CNI, Brasil
	Espacios de Innovación- Construcción en Grupos de Soluciones y Propuestas Temas: Resistencias de distintos actores - Estancamiento - Rol de los mandos medios - Del piloto a toda la organización - Integración de la GxC con otros procesos estratégicos - Actualización e innovación			Aprendizajes, conclusiones y propuestas de los grupos en plenaria
	Programa de formalização micro empreendedor individual - Sustentabilidade social <i>José Claudio dos Santos</i> Diretor de Administração e Finanças SEBRAE, Brasil	Estratégias e ferramentas de aprendizagem permanente <i>Fabício Fernando Foganhole dos Santos</i> Gerente da Divisão de Planejamento e Gestão do Conhecimento Banco do Brasil	Panel Gestión por competencias y resultados en las Pyme <i>José Marcos de Carvalho</i> Empresario IMAFLORA, Brasil	• Presentación a confirmar
GxC Grupo LALA <i>Rubén López Luna</i> Gerente Corporativo de Capacitación de Recursos Humanos Grupo LALA, México	GxC y reinserción/ rehabilitación integral <i>César Augusto Giraldo Aristizábal</i> Ejército Nacional de Colombia	Gestión de competencias verdes para mejorar la productividad en PYME Turismo <i>Alberto Quintero</i> Empresario, México	• Definición sede 7mo. Encuentro	
Tarde	Feria de Experiencias 9 experiencias de GxC en distintos sectores y países (Centroamérica, Chile, Colombia, Cuba, El Salvador, México, Uruguay)			• Evaluación
	Talleres de Aprendizaje Colaborativo (3 talleres temáticos por día) <ul style="list-style-type: none"> • Competencias genéricas o transversales en las organizaciones. • Desarrollo de competencias en colectivos vulnerables. • Competencias para la empleabilidad. • Desarrollo de cápsulas de formación por competencias. • Participación de los actores sociales en la GxC. • Seleccionar personal por competencias. • Gestión del desempeño por competencias. • Planes de carrera por competencias. 			• Cierre del 6to. Encuentro