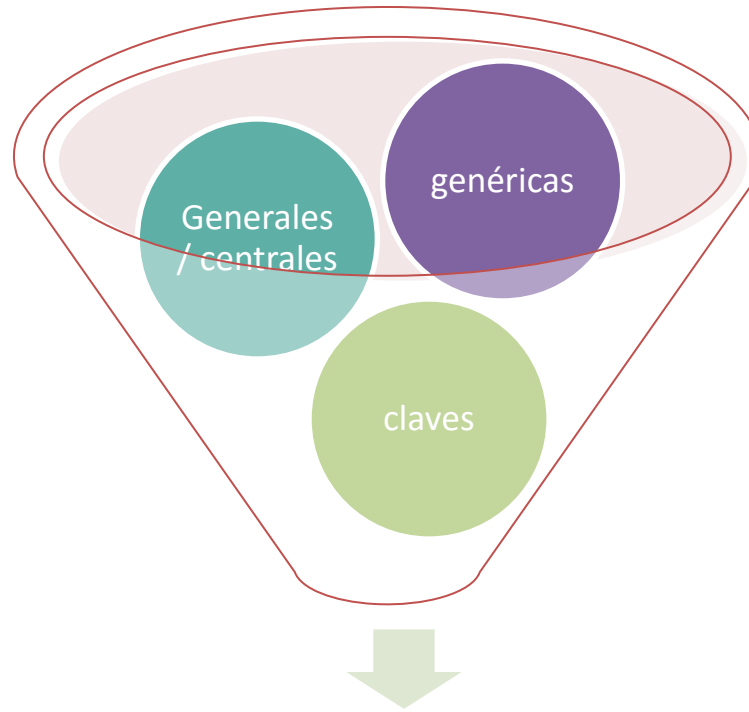


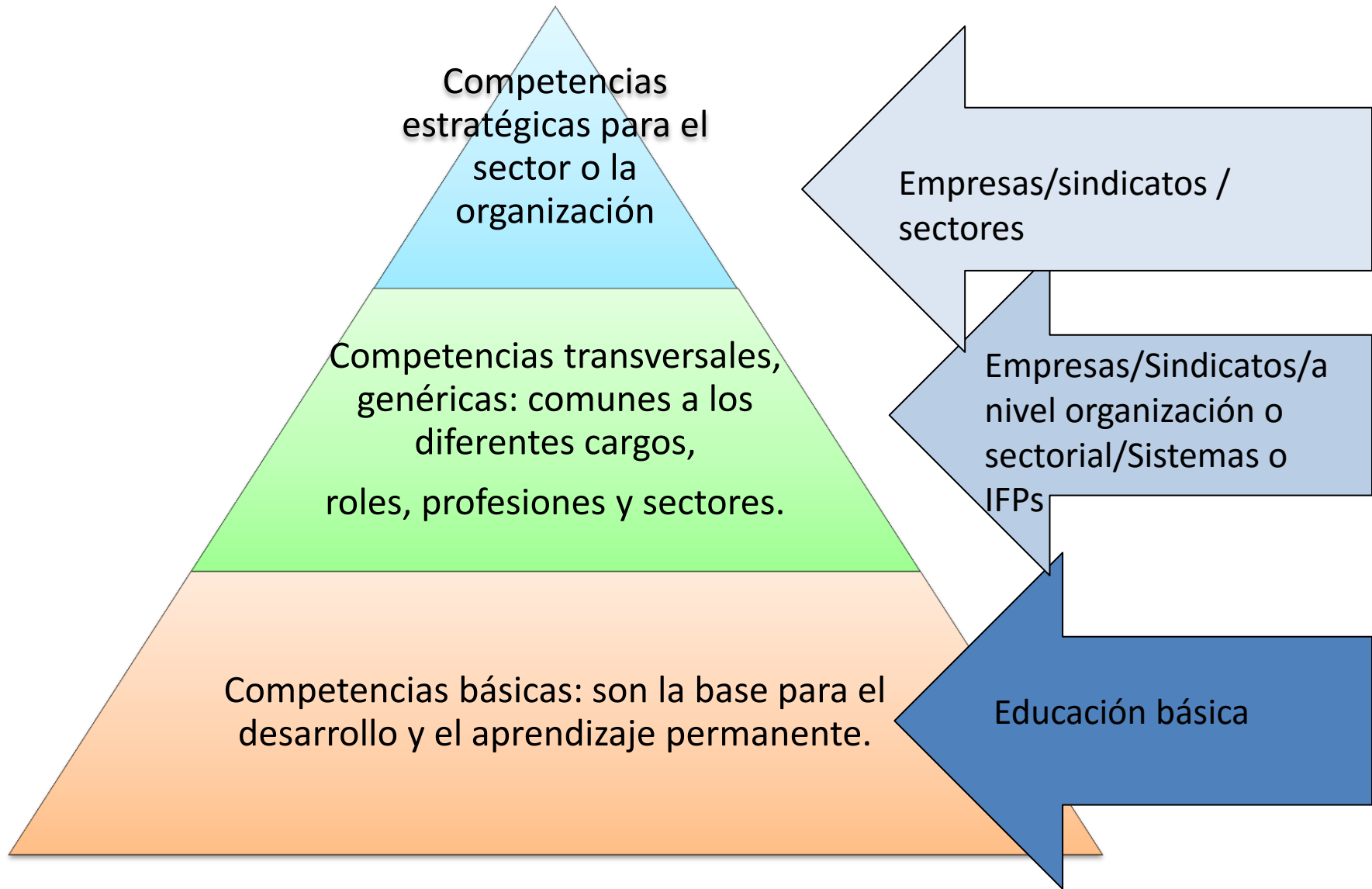
Aprendizaje y desarrollo de competencias transversales



Diversas taxonomías /

- ¿Qué son las competencias transversales?
- ¿Por qué son importantes?

Competencias transversales críticas para el empleo y el desarrollo sostenible



Competencias
estratégicas para el
sector o la
organización

Empresas/sindicatos /
sectores

Competencias transversales,
genéricas: comunes a los
diferentes cargos,
roles, profesiones y sectores.

Empresas/Sindicatos/a
nivel organización o
sectorial/Sistemas o
IFPs

Competencias básicas: son la base para el
desarrollo y el aprendizaje permanente.

Educación básica

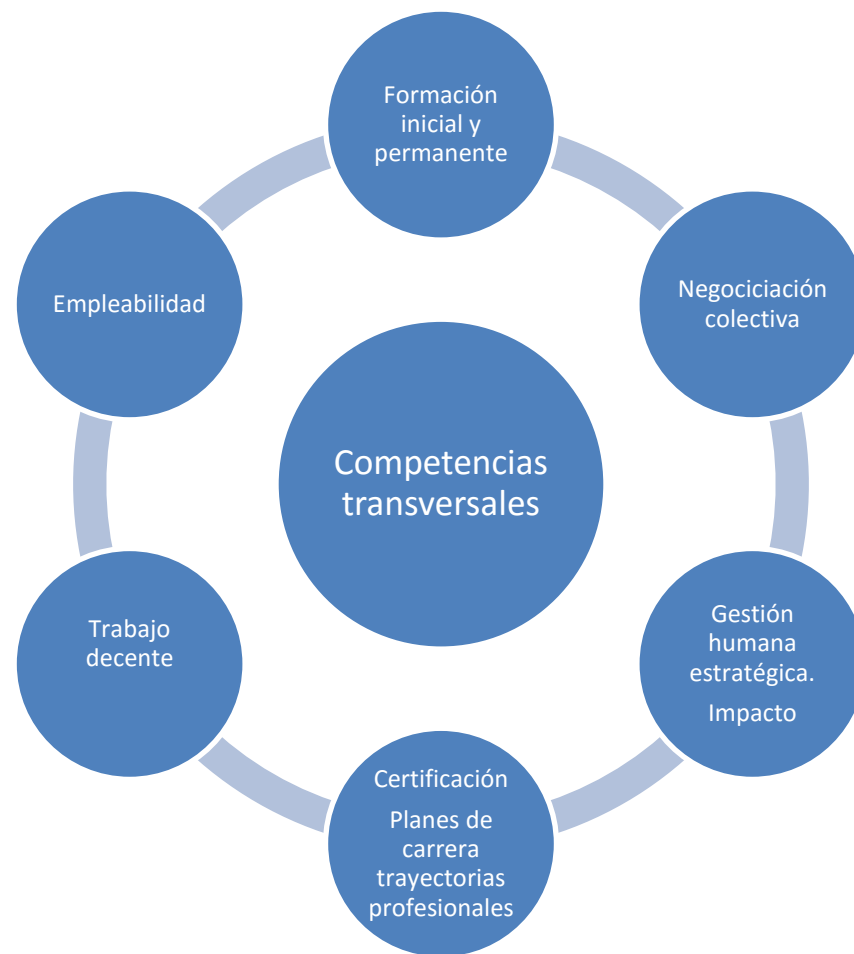
La brecha de competencias blandas

TABLA 3. CINCO PRINCIPALES DIFICULTADES PARA LLENAR VACANTES OFRECIDAS EN LAS AMÉRICAS, PORCENTAJE DE EMPRESAS (2013)

Dificultades principales	Porcentaje
Falta de competencias técnicas	33%
Falta de candidatos disponibles/ No hubo candidatos	31%
Falta de experiencia	24%
Falta de competencias laborales (habilidades blandas)	16%
Busca mayor paga a la ofrecida	11%

Américas: Argentina, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, Guatemala, México, Panamá, Perú, Estados Unidos

Fuente: (ManpowerGroup,2013)



- ¿Cómo se desarrollan?
 - ¿Instancias de Formación formal?
 - ¿Aprendizaje informal?
-
- Construcción de aprendizajes y competencias