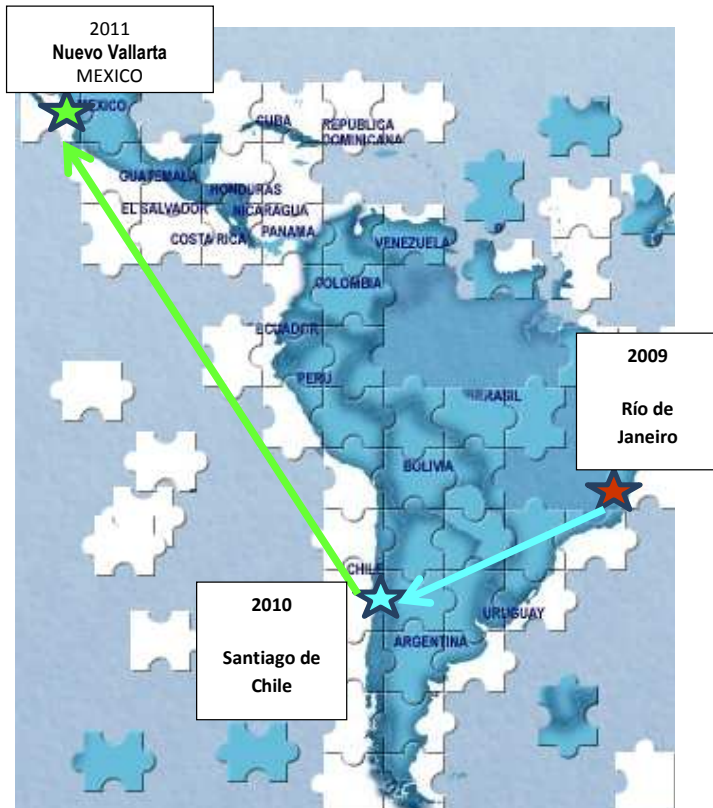


RED LATINOAMERICANA DE GESTION DE PERSONAS POR COMPETENCIAS Y ORGANIZACIONES SOSTENIBLES



BOLETIN N° 1 – MAYO 2011

<http://evc.oitcinterfor.org/course/view.php?id=23>



La RED Latinoamericana de GESTION DE PERSONAS POR COMPETENCIAS Y ORGANIZACIONES SOSTENIBLES ha sido concebida como una comunidad de aprendizaje presencial y virtual, dinámica y abierta a nuevas incorporaciones, enfoques y aportes. Sus propósitos son:

- ✓ intercambiar buenas prácticas y lecciones aprendidas en relación a las experiencias y avances de gestión de personas por competencias;
- ✓ incorporar las dimensiones de sostenibilidad y trabajo decente en la gestión por competencias;
- ✓ construir colaborativamente conocimiento en la materia.

Con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo-CINTERFOR, Centro Internacional de Formación Turín, oficinas de la región- la RED se creó en el 2009 en Río de Janeiro.

Gracias a la motivación e interés de personas e instituciones participantes, la RED inició sus primeros pasos y el 2do Encuentro tuvo lugar en Santiago de Chile. Ahora nos estamos preparando para encontrarnos en Nuevo Vallarta, MEXICO, del 29 de agosto al 1 de septiembre.

¿QUIENES SOMOS?

Somos un conjunto abierto de organizaciones, instituciones y personas, que hemos venido compartiendo experiencias en diferentes instancias relacionadas con el diseño, implementación y formación en gestión de las personas por competencias. Hemos identificado la necesidad de trabajar en red, a nivel regional, para conocer, mejorar e innovar los modelos y prácticas prevalecientes.

Nos une el convencimiento de que el trabajo en red es enriquecedor para las organizaciones, instituciones y personas involucradas, facilitando el intercambio de conocimientos teóricos y prácticos, así como la generación de espacios de análisis y discusión sobre temas de interés común relacionados con la temática.




2010

TERCER ENCUENTRO LATINOAMERICANO

Nuevo Vallarta – del 29 de agosto al 1 de septiembre 2011
HOTEL Marival Resort & Suites, Riviera Nayarit - <http://www.marival.com.mx>

PREPARATIVOS PARA EL TERCER ENCUENTRO

NODO NACIONAL de México	CONTENIDOS PREVISTOS
<p>El NODO NACIONAL mexicano, en estrecha colaboración con el Equipo Internacional, viene trabajando desde inicios del presente año con miras a conseguir las mejores condiciones para el próximo encuentro.</p> <p>El equipo mexicano esta integrado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Secretariado: Ramón Ruelas, asistente Marcela Rosas. ▪ Coordinación institucional : Secretaría del Trabajo del Estado de Nayarit y Actores Sociales: Mauricio Canovas. ▪ Instituciones educativas involucradas: Universidad Tecnológica y Universidad Autónoma de Nayarit ▪ Apoyo logístico y de contenido en Bahía Banderas: Agustín Hernández ▪ Apoyo logístico OIT México: Emma Tenorio ▪ Apoyo general y contenidos: OIT México, Leonard Mertens y Mónica Falcón <p>El equipo internacional está conformado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinación general: Julieta Leibowicz y Nina Billorou • Apoyo contenidos: Mauricio Reyes y Fernando Vargas <p>SEDE y ALOJAMIENTO</p> <p>El Hotel Marival Resort & Suites, Riviera Nayarit será la Sede del evento, ofreciendo las siguientes tarifas a los participantes - huéspedes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>en habitación individual</u>: 120 US\$ diarios, incluye alojamiento + desayuno + almuerzo y cena (e impuestos) • <u>en habitación doble</u> 90 US\$ diarios, incluye alojamiento + desayuno + almuerzo y cena (e impuestos) 	<p>Los ejes transversales del 3er Encuentro serán: <i>Aprovechamiento de Cadenas Globales de Valor- Economía Local - Cadena de Resultados hacia Impactos – Multiplicación de buenas prácticas y políticas gubernamentales.</i></p> <p>En el marco de estos ejes, el abordaje temático estará centrado en:</p> <p>Lunes 29.08: Gestión por competencias, innovación y organizaciones sostenibles.</p> <p>Martes 30.08 Estándares mundiales de procesos, SIMAPRO y competencias.</p> <p>Miercoles 31.08: Enfoque pedagógico de la formación por competencias: del aprendizaje al impacto.</p> <p>Jueves 01.09: Planes de carrera y compensaciones por competencias.</p> <p>METODOLOGIA DE TRABAJO</p> <p>Con base en las experiencias anteriores y en las evaluaciones de los participantes, se ha propuesto para el 3er encuentro una metodología teórico-práctica que consistirá en:</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <pre> graph TD A[Presentación conceptual de cada tema] --> B[Presentación de experiencias de organizaciones] B --> C[Reflexión en grupos] C --> D[Principales conclusiones sobre el tema] </pre> </div>
¿COMO SE SOSTIENE LA RED?	¿QUIÉNES CONFORMAN LA RED?
<p>La participación en la RED virtual es totalmente libre. Los encuentros presenciales tienen dos tipos de costo de participación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Costos de alojamiento y alimentación (arriba citados) ▪ Costos de recuperación. <p>Estos últimos cubren gastos operacionales, (materiales, alquiler de equipos) gastos de invitados, honorarios del equipo coordinador para los encuentros presenciales. Les informaremos acerca del costo de recuperación tan pronto como esté definido.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Decisores y funcionarios de instituciones públicas y privadas, que estén implementando o se propongan iniciar procesos innovadores en materia de gestión de recursos humanos. ✓ Consultores cuyo desempeño profesional se realice en el ámbito de desarrollo de recursos humanos. ✓ Estudiosos en la materia. ✓ Actores sociales interesados en analizar y participar en nuevas experiencias.

CONTRIBUYA A LA DIFUSIÓN DEL TERCER ENCUENTRO	
PARA SEGUIR CRECIENDO	SUS APORTES A LA RED VIRTUAL
<p>Con el propósito de consolidar y ampliar la RED, participantes del 2do encuentro, definieron las funciones de los NODOS NACIONALES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrar y comprometer a diferentes organizaciones e instituciones (ministerios, servicios públicos, actores sociales, empresas, universidades, entre otros) con la RED y sus propuestas. • Generar y mantener sistemas de información o espacios virtuales, que permitan acceder a información actualizada y accesible. • Sugerir acciones de mejora (hojas de ruta, políticas, estrategias, proyectos), que contribuyan al desarrollo permanente y la sostenibilidad de la RED. • Promover y difundir espacios de formación, colaboración e intercambio de experiencias que permitan ampliar el conocimiento en la materia. • Articular el nodo nacional con la RED Latinoamericana. <p>Las personas responsables por el NODO de cada país son: BOLIVIA.: Adhemar Poma. BRASIL: María de Lourdes e Silva. COLOMBIA: Carlos Borja. CHILE: Berta Rojas, Claudio Manríquez, Rodrigo López. Y Vicente Manríquez. HONDURAS: María Eugenia Matute. MÉXICO: Dolores Correa y Humberto López. PERÚ: Luisa Hidalgo. URUGUAY: Huber Arbildi, Carlos Faguaga y Gerardo Garbarino. Pueden contactarlos a través del FORO (en el Espacio Virtual) o por mail. Sus direcciones figuran en los listados de participantes del 1er y 2º Encuentro.</p>	<p>Sostener la RED VIRTUAL es el resultado de un trabajo individual y conjunto de todos sus miembros.</p> <p>Los aportes de cada uno y de todos contribuyen a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ romper el aislamiento mediante el contacto con otros profesionales que trabajan en el área de gestión de recursos humanos ; ✓ promover el intercambio de experiencias y la construcción de conocimientos con el aporte de personas y organizaciones miembros; ✓ facilitar el aprendizaje permanente y la introducción de innovaciones en el propio trabajo; ✓ potenciar asociaciones entre los miembros para implementar proyectos y cooperar horizontalmente. <p>Nuestra plataforma de trabajo está alojada en el espacio virtual de OIT/Cinterfor: http://evc.oitcinterfor.org/course/view.php?id=23 El equipo coordinador ha puesto a su disposición los siguientes materiales:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentaciones de las experiencias de los encuentros 2009 y 2010. ▪ Listas de participantes y agendas de los encuentros anteriores. ▪ Fotos. ▪ Materiales de apoyo, documentos conceptuales y casos de empresas. <p>Se abrirá un foro entre el 23 de mayo y el 8 de junio 2011 relacionado con los temas a tratar en el 3er Encuentro, con el propósito de recavar sus opiniones y hacer ajustes. También estarán disponibles la descripción y el formulario de inscripción al 3er Encuentro.</p> <p>Procedimiento para registrarse en el evc:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acceda a http://evc.oitcinterfor.org/course/view.php?id=23 • Ud. puede acceder a toda la información en calidad de "invitado". • Si desea participar activamente y formar parte de la RED envíe su solicitud y datos personales a billorou@oitcinterfor.org para que podamos crearle un usuario y contraseña. <p>Para inscribirse en el 3er Encuentro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Baje el formulario de inscripción que se encuentra en la sección del 3er Encuentro del evc: http://evc.oitcinterfor.org/course/view.php?id=23. • Complete sus datos y envíelo por mail a Emma Tenorio: tenorio@oit.org.mx
<p>CONTAMOS CON SU COLABORACIÓN Y LA DE TODOS LOS MIEMBROS DE LA RED CON QUIENES HEMOS COMPARTIDO EL PRIMER Y SEGUNDO ENCUENTRO.</p> <p>Ser miembro de la RED significa: acceder a información, estudios, publicaciones; difundir noticias propias, eventos, compartir estudios en el ámbito de la gestión de personas por competencias y la sostenibilidad de las organizaciones, analizar conjuntamente desafíos y soluciones.</p> <p>Su participación enriquece la red con nuevas experiencias y puntos de vista.</p>	

Patrocinan el 3er Encuentro:



Oficina de Países de la OIT
para Cuba y México
Centro Interamericano para el
Desarrollo del Conocimiento
en la Formación Profesional



Asociación de Hoteles y Moteles de
Bahía de Banderas, A.C.
Oficina de Visitantes y Convenciones
de la Riviera Nayarit, A.C.



Fotos del 1er y 2do ENCUENTRO :



