



Red Latinoamericana de
Desarrollo de Competencias
y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org

Respuestas, oportunidades y desafíos de las **COMPETENCIAS** en el **ESCENARIO ACTUAL**



CONCLUSIONES

CONCLUSIONES

- **Interrelación entre los ejes temáticos abordados entre el primer y segundo ciclo de webinars y entre los aspectos críticos señalados por las experiencias presentadas en los dos ciclos**
- **Las competencias transversales han cobrado mayor importancia, representan un desafío para las personas y las organizaciones tanto en su desarrollo como en su gestión.**
- **La resiliencia es uno de los aspectos más valorados en los escenarios actuales porque implica la capacidad de enfrentarse a situaciones adversas e inesperadas y transformarlas en oportunidades de cambio en positivo.**
- **La gestión personal y organizacional de la comunicación digital, ha sido durante el confinamiento y es ahora en esta etapa, crucial para sostener la continuidad profesional y la actividad laboral en los diversos ámbitos, tales como formación, evaluación, certificación, teletrabajo, gestión de equipos remotos, etc.**
- **La realidad ha forzado a las organizaciones a virar el timón hacia el cambio proactivo y la adaptación, la renovación, la reorganización, para amoldar la dinámica de trabajo diaria a las particularidades de cada puesto y persona, además de buscar la cooperación y el establecimiento de alianzas.**

- **La flexibilidad, la agilidad, la capacidad de respuesta rápida, la coordinación entre la demanda y la oferta, siguen siendo retos claves para la gestión organizacional**
- **Poner el foco en las personas, implementar la normativa de la seguridad y salud en el trabajo así como prevenir riesgos psicosociales, con un liderazgo participativo, son factores claves en la gestión por competencias. Los espacios de diálogo social son esenciales para que dicha gestión sea efectiva.**
- **Centrarse en la gestión de las personas, apoyarlas y fortalecer sus competencias en presencia y a distancia, gestionando equipos, logrando consenso o concretando acuerdos en el desarrollo de proyectos productivos y sostenibles otorga significado y sentido a las metas estratégicas en las acciones y en las personas que las implementan.**
- **Ante la crisis económica y social ` como consecuencia de la pandemia, las iniciativas de inclusión laboral y social constituyen una prioridad e implican el desarrollo de nuevas competencias y la adaptación metodológica en las organizaciones y en los equipos responsables de proyectos y políticas públicas.**
- **Con el Covid, las organizaciones han incorporado cambios e innovaciones en la evaluación y certificación de competencias, conservando la calidad de su eco-sistema en diversas modalidades según los sectores y con sus múltiples actores.**