



12° ENCUENTRO Virtual
Ciclo de Webinars 2021



Experiencias de Perú, Argentina y México

- Emprendimiento, Escala, Escuela de Negocios para la Conservación y Avance de Latinoamérica, **Perú**
- Modelos de negocios con impacto social, **Arbusta, Argentina**
- Intraemprendimiento, Red Chihuahua Emprende, **México**



Red Latinoamericana de
Desarrollo de Competencias
y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org

Webinar 5

Alternativas para empleos de calidad

Organiza Nodo México

Miércoles 8 de septiembre 2021

09:00 hs /El Salvador)

10:00 hs (México- Perú)

11:00 hs (Bolivia)

12:00 hs (Chile-Uruguay-Argentina)

SIN COSTO

Información y registro

<https://simplenom035.mx/webinar/295>

Transmisión en vivo

<https://www.facebook.com/redcompetencias/>

EN MOVIMIENTO HACIA LA RECUPERACIÓN

CRISIS EN TODOS LOS
ÁMBITOS



MUNDO DEL TRABAJO
PROFUNDAMENTE
AFECTADO

.... hacia una
“NUEVA ECONOMIA”
más sostenible, colaborativa, justa y
democrática.

MUNDO LABORAL EN
TRANSFORMACIÓN



OPORTUNIDADES PARA LAS PERSONAS
Y LAS ORGANIZACIONES

HACIA EMPLEO DE CALIDAD

EMPRESA CON PROPOSITO:

CONTRIBUIR A SOCIEDAD JUSTA Y SOSTENIBLE



VALORES COMPARTIDOS ENTRE EMPRESA Y SOCIEDAD:
ODS



EMPLEOS CON PROPOSITO:

- CON TRATO RESPETUOSO
- SALARIOS JUSTOS
- MOTIVACION PARA CRECER Y APORTAR



TRABAJO DECENTE 'PLUS':

- DIÁLOGO SOCIAL
- DERECHOS LABORALES
- VALORES COMPARTIDOS CON SOCIEDAD

MODELOS DE TRABAJO RENOVADOS

INNOVACIÓN EN
LA DIRECCIÓN
ESTRATÉGICA
DE LAS
ORGANIZACIONES



INTRAEMPRESARIOS



EMPRESARIOS
SOSTENIBLES



MODELOS DE NEGOCIOS CON
IMPACTO POSITIVO

APRENDIZAJE
PERMANENTE Y
DESARROLLO
DE
COMPETENCIAS
DINÁMICAS

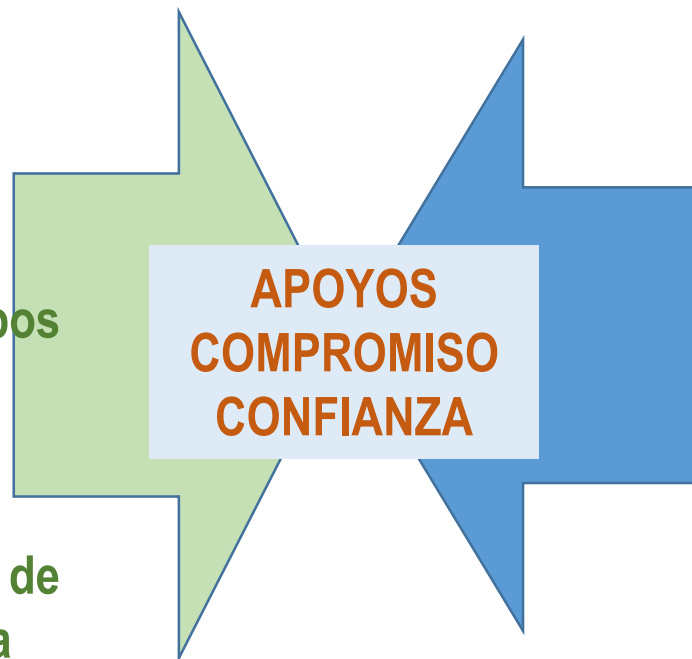


INTRAEMPREDIMIENTO

ESTRATEGIA DE INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

ENTORNO ORGANIZACIONAL PROPICIO

- Cultura emprendedora de la mejora continua
- Evolución hacia estructuras organizativas más planas
- Promoción de la autonomía y de equipos de trabajo en nuevos proyectos
- Aplicación de metodologías de innovación: design thinking, ágil
- Objetivos claros y precisos; procesos de seguimiento y validación, metodología OKR
- Gestión del conocimiento
- Gestión del desempeño



FOCO EN LAS PERSONAS

- Mayor participación, trabajador/a: **PROTAGONISTA**
- Reconocimiento del talento y de la iniciativa. Motivación por mejorar
- Disposición de tiempo para ejecutar las iniciativas
- Trabajo en equipo, cooperación: oportunidades de aprendizaje: autoformación
- Desarrollo de competencias dinámicas
- Mayor comunicación, interactividad



EMPRENDIMIENTOS SOSTENIBLES

CONTEXTO FACILITADOR

- Políticas y estrategias que promueven la creación de MIPYME
- Impulso a la formación emprendedora
- Acciones positivas en materia de género e inclusión.
- Asesoría legal y financiera.
- Programas de microcréditos
- Acompañamiento en el negocio, la transformación tecnológica y desarrollo de competencias
- Fomento de redes empresariales

PERSONAS MOTIVADAS

Competencias clave:

- Actitud proactiva, positiva ante dificultades, riesgos
- Resolución de problemas
- Independencia, autoconfianza y autoeficiencia
- Adaptabilidad, flexibilidad
- Capacidad de comunicación
- Persistencia y confianza
- Planificación, metas, y seguimiento
- Establecer alianzas, apoyos, etc.
- Competencias digitales



MODELOS DE NEGOCIOS CON IMPACTO POSITIVO

PUNTO DE PARTIDA



VALORES COMPARTIDOS



- RENTABILIDAD
- DESARROLLO DE LAS PERSONAS
- DIÁLOGO SOCIAL - DERECHOS
- SALARIO JUSTO
- CONSERVACIÓN AMBIENTAL
- VÍNCULO CON COMUNIDAD, EDUCACIÓN Y GOBIERNO



CADENA DE VALOR

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

COMPETENCIAS SOCIALES INDIVIDUALES PE. LIDERAZGO	CAPACIDADES ORGANIZATIVAS PE. INFORMACIÓN DE MERCADOS-CLIENTES, INNOVACION, AGILIDAD
COMPETENCIAS TÉCNICAS INDIVIDUALES PE. INGENIERÍA, FINANZAS, MERCADOTECNIA	COMPETENCIAS FUNCIONALES CLAVE PE. DISTRIBUCIÓN VIA PLATAFORMAS