



8° ENCUENTRO
Red Latinoamericana de Gestión de Personas por Competencias
y Organizaciones Sostenibles- GPxC y OS-
PANAMÁ 2016

Espacios de Construcción Colectiva

Desarrollo y Gestión de una Cultura de Innovación en las Organizaciones

DEFINICIONES

QUÉ ES UN PROBLEMA

- Brecha entre una situación deseada o esperada y una real

QUÉ ES CULTURA

- Manera de hacer las cosas
- Costumbres
- Valores
- Creencias
- Identidad

• QUÉ ES INNOVACIÓN

- Algo que me permite hacer cambios
- Romper paradigmas
- Distintas formas de llegar a objetivos
- Agregar valor
- Ideas nuevas que se implementan para agreguen valor

DEFINICIONES

MANIFESTACIONES / SÍNTOMAS

- Lo que veo, que es evidente

CAUSAS

- El origen
- Lo que la provoca

EFFECTOS

- Los resultados

CORRELACIÓN DE FUERZAS

- Conflictos de interés

PROBLEMA

**CUAL ES EL
PROBLEMA
EN EL
ÁMBITO DE
LA CULTURA
PARA LA
INNOVACIÓN**

- **No existen las condiciones y las características culturales que favorezcan la implementación de nuevas ideas que agreguen valor para alcanzar los resultados deseados.**

ANÁLISIS DE PROBLEMAS ASOCIADOS A LA CULTURA DE INNOVACIÓN

MANIFESTACIONES / SÍNTOMAS

- Estancamiento: hacemos las cosas igual
- Desconfianza / Temor
- Poca receptividad, resistencia al cambio

CAUSAS

- Falta de compromiso de los dirigentes
- Corrupción de los poderes públicos
- Escases (falta de disponibilidad) de recursos
- Adoptar modelos que no se adaptan o "tropicalizan".
- El sistema educativo castra la innovación en la persona, desde la infancia.
- Desarticulación entre academia y el mundo productivo
- Exceso de burocracia y trabas
- Falta de políticas de fomento a la innovación en nuestros países
- (Falta de integridad y valores)

EFFECTOS

- Pérdida de fuentes de empleo.
- Desmotivación hacia la innovación
- Baja productividad
- Deterioro y estancamiento
- Las organizaciones se limitan en su proyección
- Desaparecer / Morir
- Los chicos abandonan la escuela

CORRELACIÓN DE FUERZAS

- Falta de comunicación entre sector privado y público
- Robo/plagio de ideas innovadoras
- Organismos financieros internacionales imponen políticas de fondos
- Los directivos organizacionales no apoyan la innovación de los trabajadores
- Los trabajadores no apoyan la innovación de los directivos
- Conflicto de interés entre los Stake holders
- Falta de resiliencia

PROPUESTAS DE SOLUCIÓN

PROPUESTAS

- **Generación y ejecución de políticas gubernamentales y de Estado, incluida la premiación, reconocimiento orientadas a la innovación (Creación de un ecosistema innovador).**
- **Generar y articular una cultura de innovación a través de cambios en la currícula (contenidos y métodos) educativa desde la infancia.**
- **Crear y fortalecer organismos que fomenten la I+D+i (Investigación, Desarrollo e Innovación).**

PROPUESTAS DE SOLUCIÓN

CONDICIONES ORGANIZACIONALES Y RIESGOS

- **Elaborar políticas internas y estructuras organizacionales flexibles que permitan generar una cultura de innovación. Identificar y diseñar los nuevos puestos de trabajos y formar a los trabajadores según estos perfiles.**
- **Fomentar valores de innovación: tolerar y generar la diversidad, aceptación de los errores.**
- **Generar espacios de debate multigeneracional, inclusión social, diálogo social, etc.**