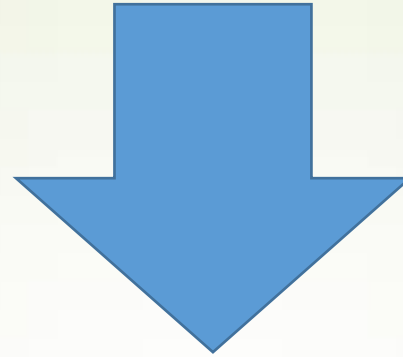




FUNDACION DEL TRABAJO DE PANAMA

Competencias para el diálogo social y la negociación colectiva

VISION



**Múltiples
Condicionamientos,
restricciones y
desafíos**

**Panamá con
Relaciones laborales armónicas
Productividad y competitividad
compartidas**

**Largo
plazo**

Sostenibilidad del diálogo / Condiciones

- El reconocimiento de la legitimidad, principios y objetivos de las organizaciones empresariales y sindicales y de que estas forman parte de la institucionalidad democrática del país.
- La disposición y el compromiso por cumplir de manera efectiva el marco jurídico del mundo del trabajo
- El respeto mutuo entre la dirigencia de ambos sectores
- El desarrollo de una relación de confianza y la tolerancia mutua
- La gran capacidad de diálogo de la dirigencia empresarial y sindical del país (más de 40 años de negociación colectiva de trabajo).
- La firme disposición a que se cumplan los acuerdos y consensos

Competencias para el diálogo social

Conocimiento de la realidad económica, social y política del país.

- Capacidad de análisis, reflexión y comunicación
- Conocimiento del contexto jurídico del trabajo
- Capacidad de negociación
- Orientación a resultados
- Empatía, con capacidades suficientes para entender y sentir las preocupaciones de la contraparte
- Trabajo en equipo
- Transparencia en el comportamiento personal y en el manejo de información
- Ética y credibilidad
- Responsabilidad social