

**Actualización  
n de  
TemPlaR  
2022**

**Silvia García  
Laura Torres**

# **GLOSARIO DE COMPETENCIAS AS**



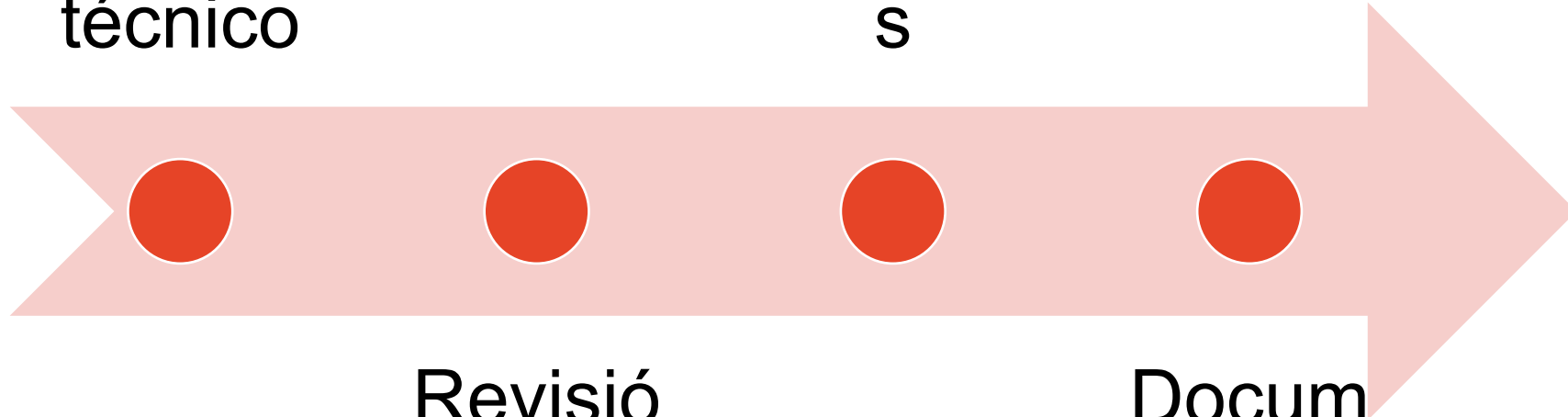
# **TRANSVERS**

# Objetivo estratégico

Promover la capacidad de aprendizaje permanente, con foco en **competencias transversales**, a fin de mantener actualizadas las calificaciones laborales de las personas y facilitar la movilidad ocupacional en el cambiante mercado de trabajo

Confor  
mación  
de un  
equipo  
técnico

Consul  
ta a  
actores  
sociale  
s



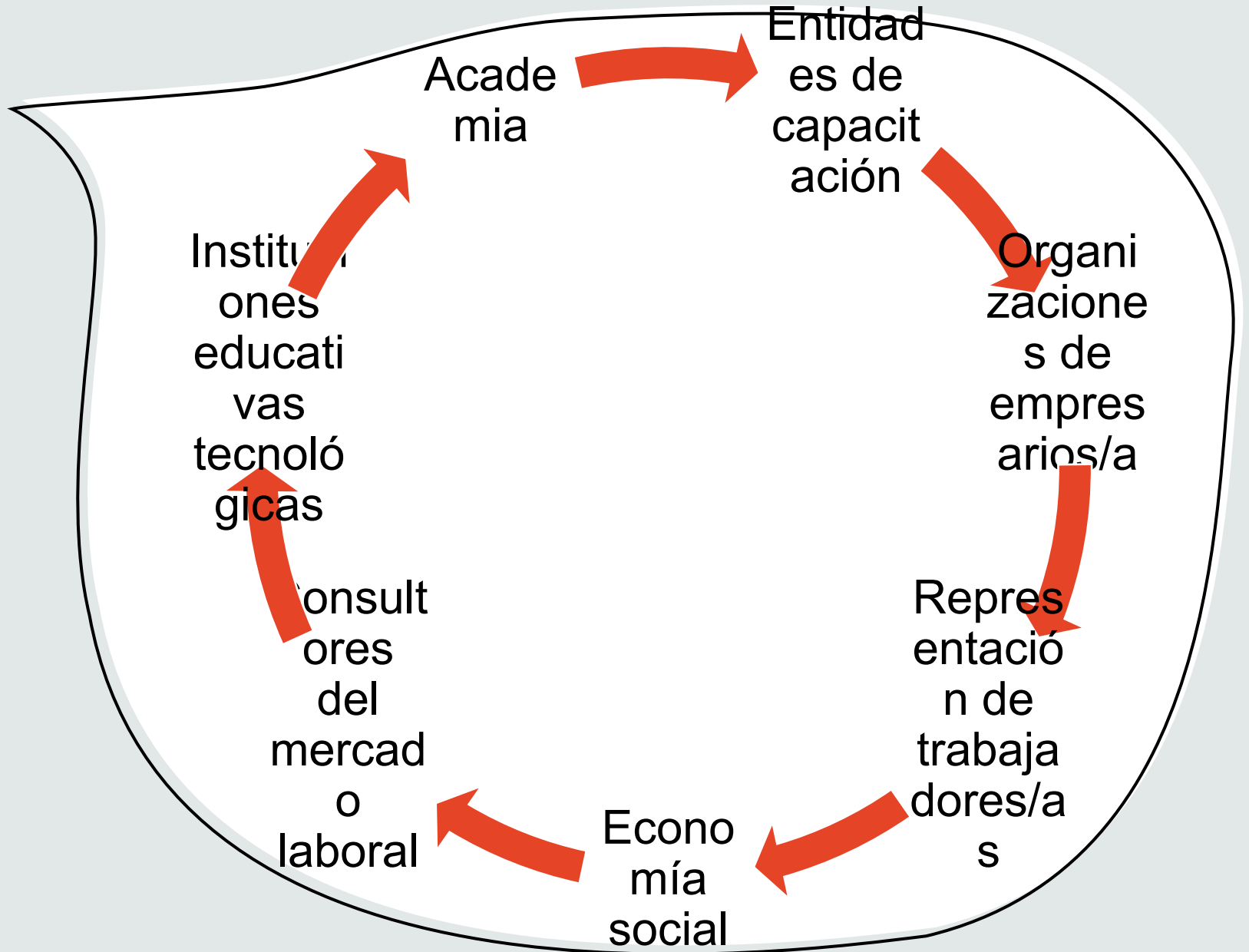
Revisió  
n

Docum  
ento

bibliogr  
áfica –  
borrad  
or

final

# Participativo y abierto



# **Pilares del glosario**

- Contempla el amplio espectro de públicos objetivos INEFOP
- Basado en el enfoque de competencias laborales
- Clasificación: básicas, técnicas y transversales
- Macro dimensiones para la formación profesional y el empleo
- 5 niveles ocupacionales
- Evaluables, desarrollables, certificables



# GLOSARIO DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Habilidades, destrezas y actitudes humanas  
para la formación profesional y el empleo



# Potencialidades del Glosario

Evaluación

Desarrollo

Certificación



- Nuevo instrumento de evaluación de competencias transversales
- Ajuste metodológico: incorporación de macro dimensiones
- Nuevos instrumentos de desarrollo de competencias transversales

**TemPlaR**  
**2022**

**Muchas  
gracias**

**Silvia García  
Laura Torres**

**Área de Empleo**

**INEFOP**   
Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional