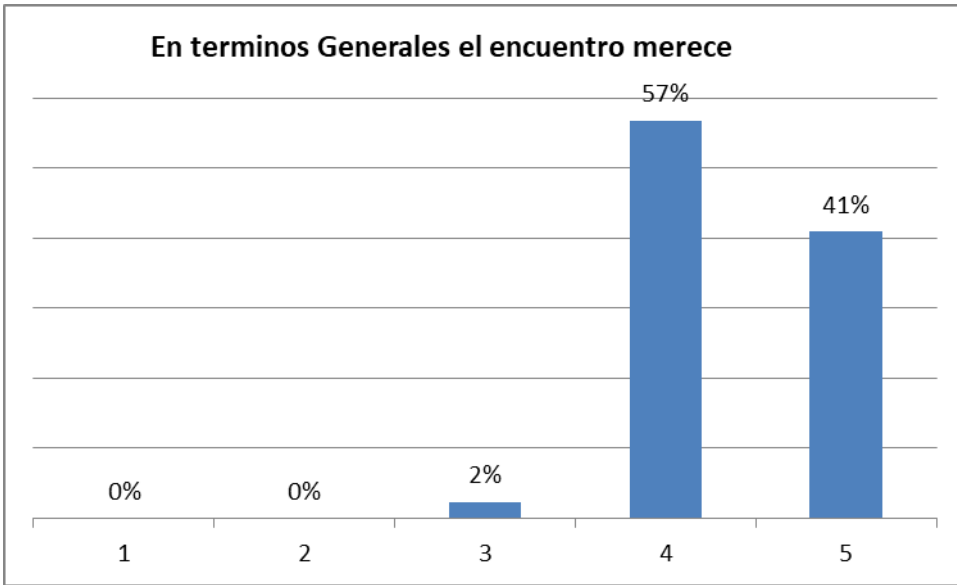


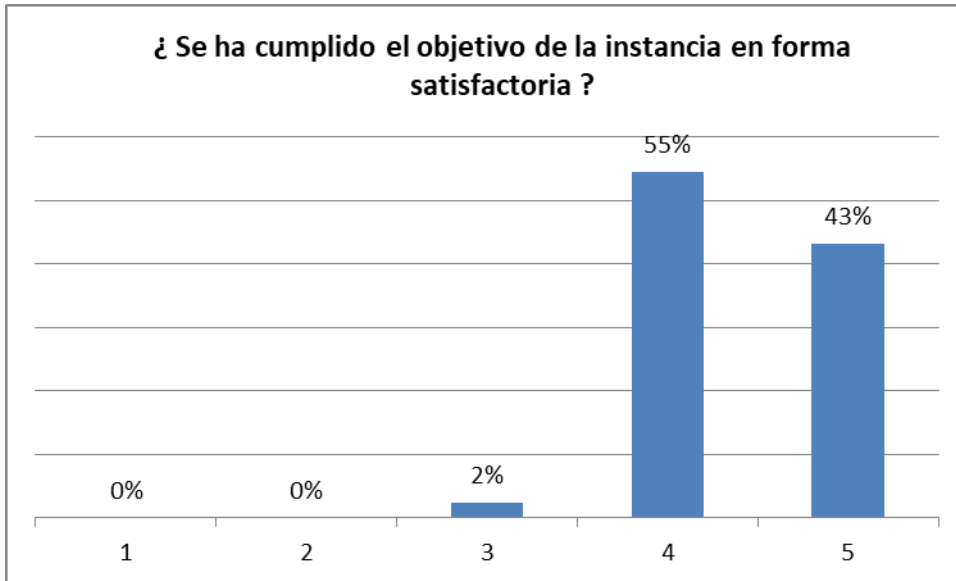
Encuesta sobre el 8º encuentro del  
Nodo Uruguay de la red  
latinoamericana de desarrollo de  
Competencias y Organizaciones  
Sostenibles



Total de Respuestas: 44 participantes



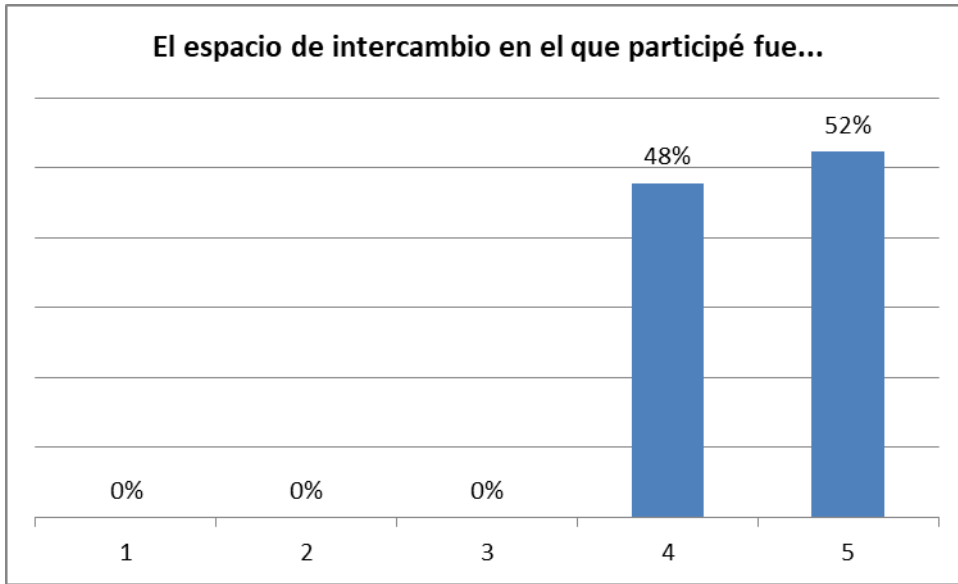
Promedio: 4,38



**Promedio: 4,40**

### Comentarios:

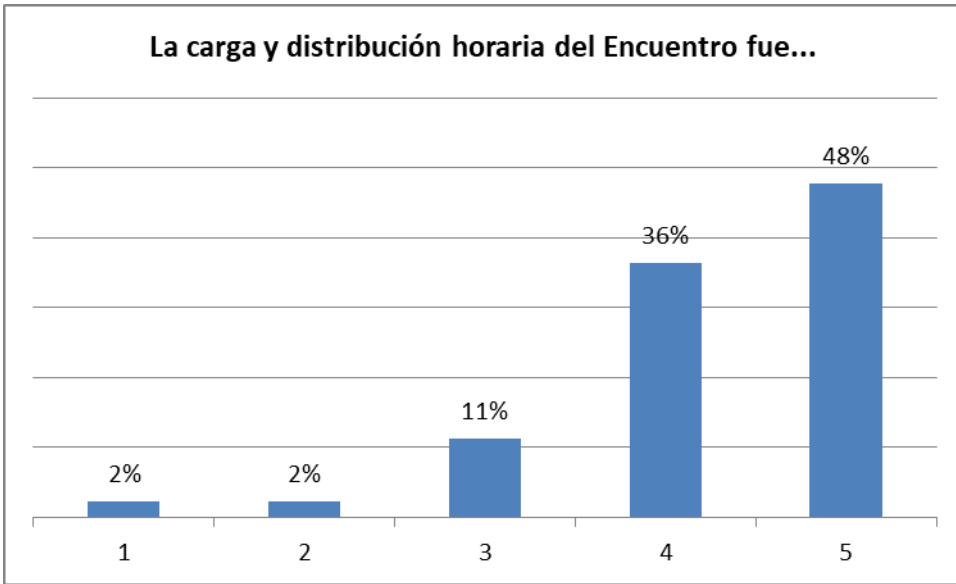
Se cumplieron los tiempos y los temas fueron muy interesantes
Se cumplió, pudiéndose trabajar en formato taller en forma muy productiva.
Primera vez que participo, por mi profesión las evaluaciones y gestión se enfocan en la parte profesional y responsabilidad.
Buenos aportes, los participantes nos encontramos a gusto, hacemos nuestros comentarios desde nuestras experiencias y escuchamos las experiencias de los demás.
Se pudo trabajar con mayor profundidad en los grupos.
Muy ricos resultados del intercambio



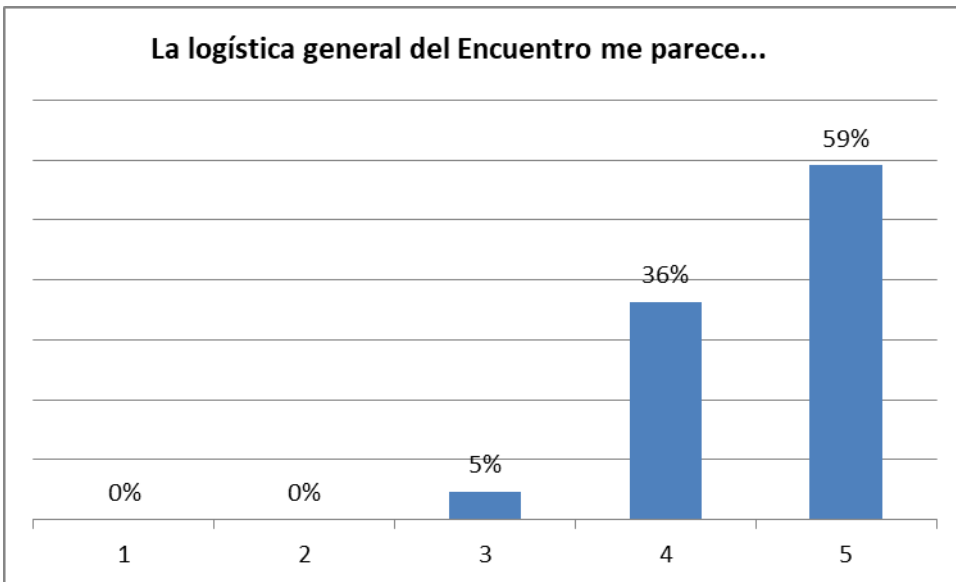
Promedio: 4,52

Comentarios:

Se realizaron aportes muy enriquecedores para la temática del grupo
Muy participativo.
Amarillo
Surgieron interesantes aportes
Muy agradable
Me tocó en el grupo de Diversidad, muy atrapante la temática
Armonioso y productivo



Promedio: 4,25



Promedio: 4,25

## A mi juicio lo más interesante del Encuentro fue:

las distintas opiniones y diversas realidades con las que me encontré.
Exposición de CUTI Las mesas de trabajo grupal
La exposición de la CUTI
Los distintos temas que se abordaron, la organización de la mecánica de trabajo y la exposición fueron excelentes.
La exposición de las chicas de CUTI que contaron su experiencia.
El intercambio entre los grupos de trabajo.
Los talleres
La interacción entre personas de diferentes empresas con conocimientos y preocupación por el tema.
la dinámica de trabajo.
El intercambio de experiencias
compartir opiniones e intercambiar con otras empresas e instituciones sobre gestión por competencias, saber en que estamos.
Excelente
La exposición a cargo de CUTI
1. Cada uno de los espacios; 2. se aglutina a personas de orígenes institucionales muy diversos. 3. Pensar el tema donde tocó participar con más tiempo y más profundidad
Intercambio con las personas, conocer la realidad de otros organismos.
La charla de Silvia y Fabiana super interesante su abordaje. Y sería muy interesante tener este tipo de charlas para tener una visión más amplia de lo que se está haciendo hoy con la perspectiva tecnológica. Muy bueno también los espacios de intercambio.
El intercambio de ideas y opiniones en diferentes ópticas ,abría que ver como se desarrolla para el mundo Real del trabajo en el ámbito privado.
El intercambio en los grupos y las dinámicas de interacción propuestas.
la presentación de las compañeras de CUTI y la discusión en los grupos
Los aportes de las integrantes de cuti
intercambio en general de los participantes
La presentación de las representantes de CUTI, me resultó un buen disparador para las consignas y a su vez un buen ejemplo de las barreras de comunicación entre los perfiles tecnológicos y los demás. Por las características de la industria, se ve obligada a innovar en estrategias de gestión.
Conocer diferentes miradas sobre la temática. Ver la importancia que se le da a las competencias en los diferentes ámbitos y los desafíos que se nos presentan como incluir la mirada de diversidad desde la gestión
Los puntos disparadores y el compromiso de los participantes
Seguir construyendo colectivamente
El intercambio en los sub-grupos
Me resultó muy enriquecedora la participación de las representantes de CUTI.
Como la gente se integra en caso de ser nuevos en el tema
El plenario con las representantes de cuti (muy interesante la temática y dinámica) El trabajo grupal (no sólo por la temática, sino también como instancia de intercambio con otras instituciones)
los temas tratados

El trabajo en sub-grupos.
El intercambio logrado y el trabajo conjunto
El grupo de intercambio. Por la temática y por la posibilidad de compartir experiencias y aprendizajes de otras empresas o instituciones.
La Charla Sobre las TICS y el trabajo en subgrupos fue muy enriquecedor.
El resultado de la producción conjunta, sin dudas nos hará revisar nuestro diccionario.
El intercambio de opiniones y visiones que hicimos en el grupo en el que participamos.
Los espacios de construcción
Conocer sobre el trabajo en la industria de TI y el intercambio de experiencias con otros.
Los aportes de la CUTI
El orden de la exposición. Metodología de trabajo en equipo.
La instancia de la CUTI
El grupo de discusión sobre diversidad. Muy interesante y bien abordado.
La charla de CUTI

### Comentarios o sugerencias de mejora:

Prácticamente ninguna. Felicitarlos jji
Mayor cantidad de tiempo para abordaje más profundo de los temas
Un espacio mayor para las exposiciones
Me pareció muy bien cómo se manejaron los tiempos en los grupos de trabajo, lo que fue muy dinámico.
Que se hagan más exposiciones sobre la situación particular de cada organismo en tema de competencias, de forma de poder profundizar y conocer cada experiencia.
Nada
Mas tiempo de trabajo en los talleres
Me llamó la atención que solo fueran hombres los que realizaron la presentación del informe de los grupos de trabajo. Creo que se debe tomar medidas para que esto cambie
Extender un poco más el tiempo de exposición de los grupos, para favorecer el intercambio de conclusiones.
La consigna de trabajos sobre papel provocó excelente producción
me gustaría enterarme con anticipación de los encuentros internacionales. si pueden indicarme donde me fijo, les agradezco!
Felicitaciones!!
Los objetivos son muy altos, para la carga horaria que tiene la actividad
Ninguna, muy buena. Incluso la gente que no conocía la dinámica se logra adaptar bien.
Se podría evaluar la oportunidad de construir una plataforma o blog donde se tuviera acceso a documentación común de trabajo, información, documentos, etc.
Interesantes las dinámicas de trabajo y los temas abordados.
Fue un encuentro dinámico y no tedioso.
Lugares más cerrados para los grupos
El tiempo de discusión grupal debería haber sido un poco mas largo
Estuvo muy equilibrado

no tengo sugerencias
La distribución del tiempo fue adecuada y permitió obtener buenos resultados del trabajo en grupos. Asimismo, es necesario compartir a posteriori el material, para poder asimilar y analizar toda la información que se manejó en el plenario de cierre.
Ver cómo profundizar el dialogo con diferentes ámbitos educativos la formación en esta materia
Sugiero Jornada más extensa
Perseverar
Profundizar en como crear un mecanismo de actualización, referente a temas que aun no están totalmente incorporados, como la inclusión no solo a nivel laboral, sino a nivel personal.
El encuentro colmó mis expectativas.
No se que podría mejorar entiendo que fue bien clara la propuesta de trabajo
Para mejorar, pero no sé si tiene que ver con la organización sino con los participantes. En la exposición final de los trabajos grupales, solo presentaron hombres.
puntualidad
Ampliar el tiempo para la realización de la jornada.
No tengo. Me pareció excelente la organización, la duración y los ejes temáticos a trabajar.
Incluir siempre la charla introductoria de la Red para los asistentes que van por primera vez
Jornada completa podríamos agregar cosas
Fue dinámico y en mi opinión fue cumplida la jornada, con resultados muy positivos.
Extendería el encuentro a una jornada completa y agregaría más temas a desarrollar
Tal vez en el grupo que me tocó me hubiera gustado que hubiese alguna dinámica con el uso de alguna herramienta de trabajo en grupos como se hizo en otros equipos.
Sumar empresas privadas
Aportar nuevos desafíos frente a los cambios del mundo de trabajo que trasciendan la dimensión tecnológica. Al mismo tiempo, ¿cómo el enfoque de competencias aporta en temas de reducción de brechas de desigual distribución de ingresos, mayor equidad social, incremento salarial, etc.?
Más tiempo de intercambio.

## Temas de mi interés a abordar en otros Encuentros:

Reclutamiento y Selección. Evaluación de Desempeño
Género
Experiencias de otros organismos.
Continuar con las competencias para el trabajo del futuro.
Evaluación del desempeño por competencias
Evaluaciones de desempeño por competencias.
Género y jóvenes
Desarrollo de la Gestión por competencias a nivel nacional.



Importancia de la actualización de la gestión de recursos humanos en el ámbito público. Concientización de las autoridades de la aplicación de técnicas e instrumentos de trabajos vinculados a los recursos humanos.
Competencias de liderazgo
selección por competencias
Seguir profundizando en el trabajo del futuro.
Estoy satisfecho con las temáticas tratadas. Sobre manera, en lo que al futuro del trabajo refiere
Gestión del conocimiento, liderazgo, discriminación.
Mencionado en el punto 7. Charlas de estas características que amplían el marco de conocimiento del mundo digital y lo que se está haciendo.
Gestión y seguridad laboral en diferentes ámbitos ocupacionales.
Gestión del conocimiento y Gestión de la diversidad.
Experiencias institucionales en el desarrollo de las competencias
Herramientas para motivar a las personas Introducción de la robótica en las organizaciones
Conocer diferentes experiencias de buenas prácticas llevadas adelante por los diferentes actores que forman parte del nodo
Perfiles por competencias
Impacto de la revolución 3.0 y 4.0
Liderazgo , y capacitación en tema Competencias. Mecanismos de aplicación real
Experiencias prácticas sobre selección de personal utilizando las definiciones de competencias.
Como empezar a trabajar en competencias para cada trabajador o grupos. No solo competencias para ingresar sino como re convertir a los funcionarios que ya tenemos
Diversidad
El enfoque de competencias en varios sectores de actividad.
Tecnologías de la información nuevas competencias digitales
Profundizar en los temas referentes a los cambios en la organización del trabajo. Los nuevos desafíos que se plantean a nivel de la formación, la investigación e innovación. Cómo se está preparando nuestro país en relación a los cambios tecnológicos vertiginosos.
Teletrabajo
Abanico de posibilidades en desarrollo de competencias, fundamentalmente en las llamadas habilidades blandas
Quizá el tema de la diversidad que si bien fue trabajado en ésta oportunidad, se podría volver a trabajar, desde otro enfoque.
Propondría a los participantes que cuenten las dificultades a las que se enfrentan a la hora de gestionar y evaluar las competencias y propondría Buenas Practicas para dicho fin. También abordaría la Certificación de Competencias
Como crear conciencia en los líderes respecto a la importancia de las competencias en los ámbitos laborales.
Profundizar en el futuro del trabajo.
Exponer sobre: Desafios del enfoque sobre la inclusion social de colectivos con mayor vulnerabilidad, ¿cómo pensar la aplicación del enfoque de competencias en pos de generar trayectorias de integración laboral para aquellos sectores más vulnerables? ¿Cómo contribuye? ¿por qué?
¿Cómo implementar la certificación de competencias en las organizaciones?

Género, colectivos vulnerables, etc.

Inequidad Generacional como una forma de inequidad hasta ahora no se ha manejado formalmente. Como equilibrar estas situaciones en el ámbito laboral y en la carrera de ascenso, teniendo en cuenta que la experiencia en si misma es algo muy rico.

La gestión de la innovación y la evaluación de competencias tecnológicas.