

Competencias Emergentes

PARA EL LIDERAZGO DE EQUIPOS EN LOS NUEVOS ESCENARIOS
DEL COVID-19

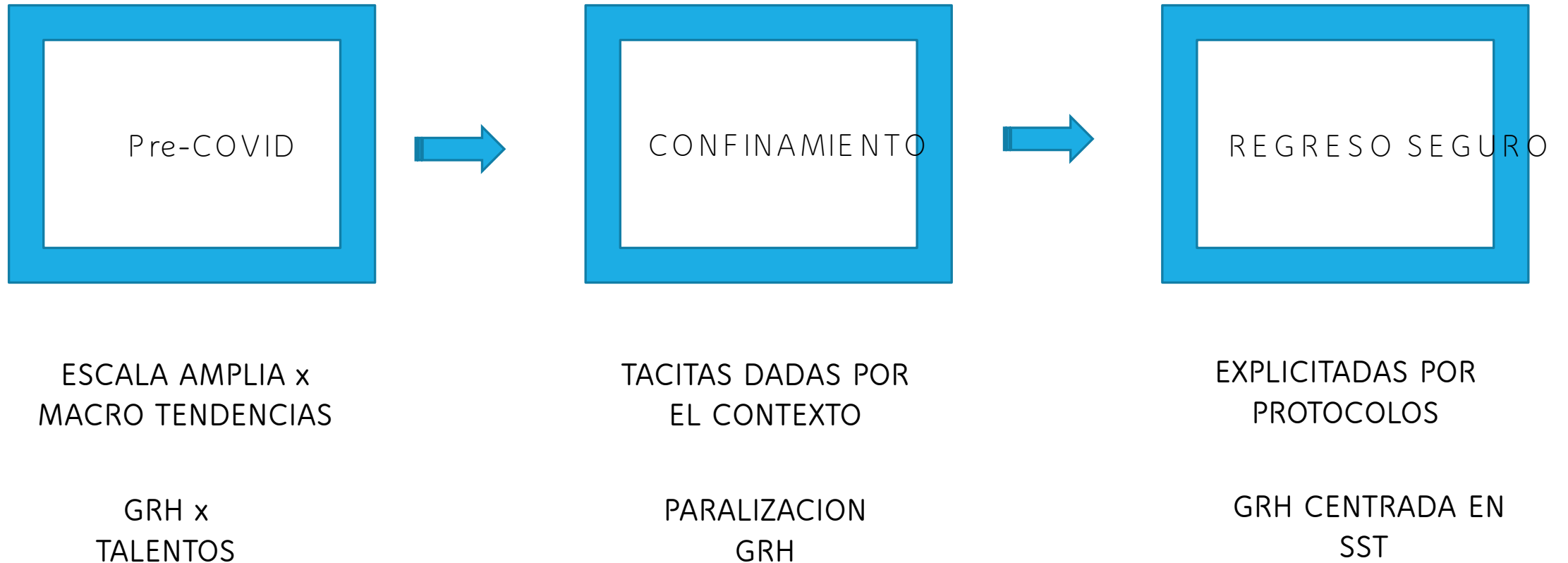
Tendencias en Competencias



Evolución del Liderazgo y Trabajo en Equipo

	A partir de la Primera Revolución Industrial	Surgimiento de la Tecnología de la Información	Pandemia Covid-19
Trabajador	Obrero/Oficinista	Trabajador del Conocimiento	Trabajador Post Pandemia
Lugar	Fábrica/Oficina	Fábrica/Oficina	Fabrica/Oficina/Home Office (Cualquier Lugar)
Tiempo	Turno	Turno	Cualquier Momento
Determinante del Comportamiento	Cadena Productiva/ Procesos-Procedimientos	Objetivos/Valores	Valores/Engagement
Énfasis	Productividad/Eficiencia	Solución de Problemas/ Creatividad	Enfrentar el Futuro Incierto
Modelo de Trabajo	Estandarización	Estandarización	Personalización
Relación de Equipo	Jerárquica	Horizontal	Participativo/Integrado
Tipo de Líder	Líder “Capataz”	Líder “Coach”	Líder Post Pandemia
Fundamento del Liderazgo	Control/Temor	Confianza	Confianza/Compasión

Gestión de RRHH x Competencias



ESCALA AMPLIA x
MACRO TENDENCIAS

GRH x
TALENTOS

TACITAS DADAS POR
EL CONTEXTO

PARALIZACION
GRH

EXPLICITADAS POR
PROTOCOLOS

GRH CENTRADA EN
SST

Preguntas



¿Hay necesidad de desarrollar competencias explícitas - estándar con certificación -, orientadas a la prevención del riesgo COVID y del riesgo psicosocial?

¿Cuáles son las competencias emergentes de liderazgo de equipos?

¿Cómo interviene el diálogo social en la construcción de un liderazgo emergente?