



TALLERES:

Tema: Modalidades de capacitación continua en las organizaciones.

CONCEPTUALIZACIÓN DEL TEMA.

CAPACITACION CONTINUA.

Acciones o **actividades** que **complementan** la **formación** y **desarrollo** de **conocimientos**, **habilidades** y **actitudes** de las **personas** para su **actualización**, **crecimiento** y **mejora continua**.



¿Será un espacio para toda la vida?





CONCEPTUALIZACIÓN DEL TEMA.

MODALIDADES DE LA CAPACITACION CONTINUA.



¿Cómo la implementas?



CONCEPTUALIZACIÓN DEL TEMA.

FINALIDAD, PROPOSITO Y DIRECCIÓN.

La formación continua tiene como **finalidad** proporcionar a las personas la formación que puedan necesitar a lo largo de su vida laboral

Tiene como **propósito** que las diferentes actores organizacionales participen constantemente en procesos de formación que les ayuden a mejorar gradualmente las competencias que han adquirido en el desempeño de sus tareas y a favorecer su desarrollo integral.

Está dirigida a conseguir los siguientes propósitos básicos:

- ✓ Reforzar el nivel de cualificación de las personas en los diferentes sectores.
- ✓ Responder a las necesidades específicas de las organizaciones y empresas.
- ✓ Potenciar la competitividad de las instituciones y empresas.
- ✓ Adaptar los recursos humanos a las innovaciones tecnológicas y a las nuevas formas de organización del trabajo.
- ✓ Propiciar el desarrollo de nuevas actividades.



¿Cuáles serían los aspectos críticos a seguir en la estrategia de implementación ?