

**DETRIMENTO E
INVISIBILIDAD DE LA
SOSTENIBILIDAD**

**ESCASO APOORTE A LA
MEJORA DE LA
PRODUCTIVIDAD**

**NO ALINEAMIENTO
CON LA VISIÓN
COMPARTIDA**

**RESISTENCIA A LA
NEGOCIACIÓN PARA LA
IMPLEMENTACIÓN**

**ESCASA CONFIANZA
PROPIA Y DEL EQUIPO**

**BAJO COMPROMISO
CON EL MODELO DE
GXC**

DEFICIENTE DESEMPEÑO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO GXC

**CRITERIOS NO
ESPECIFICADOS PARA
SELECCIÓN**

**DIFICULTAD PARA
LEGITIMAR Y LIDERAR
LA IMPLEMENTACIÓN
DEL CAMBIO**

**DEFICIENTE DE FORMACIÓN
PARA LA GESTIÓN DEL CAMBIO**

**PROBLEMAS DE
COMUNICACIÓN**

**ESCASA CLARIDAD DEL
PERFIL**

**DEFICIENTE PLANIFICACIÓN DEL
MODELO**

Soluciones....

- Implementar una política organizacional que sustente y fortalezca líneas estratégicas de horizontalidad con un enfoque participativo en la toma de decisiones en el modelo de GxC
- Participación en el diseño de modelo de GxC
- Desarrollo de competencias críticas en el MM para el desarrollo de un modelo de GxC:
 - Comunicación
 - Negociación
 - Empatía
 - Compromiso
 - Liderazgo
 - Disposición al aprendizaje continuo,
- Cumplimiento del rol de líder en la GxC