

bom dia



*Instituto de Estudos
del Ministerio Público*

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN-INSTITUTO DE ESTUDIOS DEL MINISTERIO PÚBLICO- COLOMBIA



ROLAN OSWALDO SÁNCHEZ OJEDA

**6º Encuentro RED latinoamericana de GESTIÓN DE PERSONAS POR
COMPETENCIAS Y ORGANIZACIONES SOSTENIBLES- 2014
27 a 30 de octubre - Florianópolis, Brasil**

AGENDA

1. PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN-PGN-COLOMBIA-
[DEC262-2000.htm](#)
 - ESTRUCTURA [EST PGN.docx](#)
 - FUNCIONES
 - COMPETENCIAS LABORALES EN LA PGN
2. INSTITUTO DE ESTUDIOS DEL MINISTERIO PÚBLICO-IEMP
 - MISIONALIDAD-MAPA DE PROCESOS
 - PROCESO CERTIFICACIÓN DE PERSONAS
3. CERTIFICACIÓN DE PERSONAS EN COMPETENCIAS LABORALES
4. REFLEXIONES FINALES

1. PGN-COLOMBIA

- REPRESENTA A LOS CIUDADANOS ANTE EL ESTADO
- CONSTITUCIONALMENTE CUMPLE, ENTRE OTRAS, LAS SIGUIENTES FUNCIONES:
 - ✓ PROTECCIÓN DD. HH.
 - ✓ DEFENSA INTERESES DE LA SOCIEDAD Y COLECTIVOS
 - ✓ VIGILA CONDUCTA DE SERVIDORES PÚBLICOS
 - ✓ INTERVIENE EN PROCESOS JUDICIALES
- FUNCIONES MISIONALES [mapa_proc PGN.jpg](#)
 - ✓ PREVENTIVA
 - ✓ INTERVENCIÓN
 - ✓ DISCIPLINARIA



COMPETENCIAS LABORALES EN LA PGN

- SELECCIÓN
- CALIFICACIÓN(Eval.
Desemp.
- CAPACITACIÓN
- INCENTIVOS

Servidores de carrera de los
niveles operativo, asesores y
jefes de división [MF-PGN.pdf](#)

2. INSTITUTO DE ESTUDIOS DEL MINISTERIO PÚBLICO-IEMP-ENTE CERTIFICADOR DE PERSONAS EN COMPETENCIAS LABORALES

CREADO EN EL 1995 COMO UNA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CARÁCTER
ACADÉMICO DE LA PGN

MAPA DE PROCESOS DEL IEMP

Requisitos de Clientes y Partes Interesadas

Dirección

Comunicaciones

Investigaciones Sociopolíticas y de
Asuntos Socioeconómicos

Capacitación

Publicaciones

Certificación de Personas

Gestión Contable
y Tesorería

Planeación, Presupuesto
y Control

Almacén, Archivo
y Sistemas

Contratación y
Jurídica

Gestión del
Talento
Humano(1)

Control Interno

Satisfacción de Clientes y Partes Interesadas

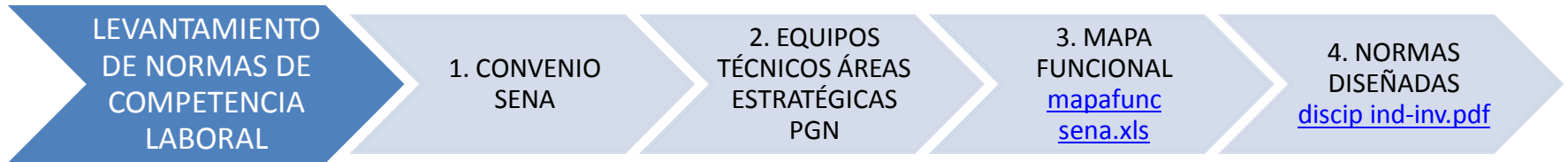
3. CERTIFICACIÓN DE PERSONAS EN COMPETENCIAS LABORALES DE LA PGN-IEMP

CAMINO RECORRIDO

- ACREDITACIÓN ANTE LA ONAC
- LEVANTAMIENTO DE NORMAS DE COMPETENCIA LABORAL
- DISEÑO, ESTRUCTURACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE PERSONAS
- RESULTADOS 2013-2014

ACREDITACIÓN ANTE ONAC
[acr.jpg](#)

1. QUE ES LA ONAC
2. NORMA TECNICA ISO-IEC-17024:2013
3. REQUISITOS ORGANISMO CERTIFICADOR DE PERSONAS
4. CERTIFICADO [certPER.pub](#)



DISEÑO, ESTRUCTURACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE PERSONAS

1. IEMP Y EL
SISTEMA
INTEGRADO DE
GESTION [Est
SIG.pdf](#)

2. APOYO DEL
NIVEL
DIRECTIVO

3. LAS
PERSONAS Y
LOS PROCESOS

4. RECURSOS

5. DISFUSION Y
SOCIALIZACIÓN

RESULTADOS 2013-2014

1. PRIMERA ETAPA: LA PROMOCIÓN

Programa piloto de Bogotá y tres ciudades:
33 personas certificadas

2. SEGUNDA ETAPA: LA CONSOLIDACIÓN

Plan nacional de Certificación: Bogotá y seis
ciudades: 150 candidatos

4. REFLEXIONES FINALES [REF.docx](#)

- ✓ Lecciones aprendidas
- ✓ Perspectivas
- ✓ Camino a seguir
- ✓ Obstáculos
- ✓ Aportes de la certificación a la sostenibilidad

muito obrigado