



TemPlaR[®]

ENTRENAMIENTO DE **COMPETENCIAS TRANSVERSALES**
Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional / INEFOP 

Presentación

- **TemPlaR** es un programa liderado por INEFOP (Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional), que tiene el principal objetivo de **mejorar las condiciones de empleabilidad de los emprendedores, trabajadores en actividad, en seguro por desempleo y desempleados de nuestro país, mediante el entrenamiento de sus competencias transversales.**
- Se financia a través del aporte de trabajadores, empresarios y el gobierno al FRL (Fondo de Reconversión Laboral). Dicho Fondo es gestionado por INEFOP para el desarrollo de políticas públicas de empleo y formación profesional.
- INEFOP, comprometido con la inclusión, alienta a todas las personas sin distinción de género, situación de discapacidad, orientación sexual, identidad étnico racial, nacionalidad y cultura a participar de TemPlaR y todas sus acciones.



Innovación

- Se ofrece en tres **modalidades**: presencial, semipresencial, a distancia.
- Inicia con un **diagnóstico** de competencias transversales, mediante un auto test virtual.
- Los **tutores** y **coordinadores** seleccionan las competencias principales a trabajar con el grupo.
- Mediante la utilización de **instrumentos de desarrollo** de competencias, las personas practican nuevas formas de resolver problemas cotidianos.
- Estimula una **transformación personal como trabajadores**, a partir de un proceso de auto análisis y deconstrucción.
- Mejora de la **empleabilidad** al estar alineados con los nuevos requerimientos de las empresas.
- Impulsa la **desnaturalización** de ciertas prácticas y comportamientos cotidianos, con el fin de construir **nuevas respuestas y miradas** a los desafíos del mercado laboral.
- Los participantes reciben **devoluciones** constantes de su tutor, siendo un **entrenamiento personalizado**.

Experiencia

3.000 participantes

Más de 30 empresas

Equipo de tutores
consolidado

Alianza con consultoras de
capital humano reconocidas

Competencias transversales





Resultados

- El 73% evalúa bueno y muy bueno el entrenamiento
- Tan solo un 6,8% lo evalúa negativamente, sus razones principales refieren a la barrera digital: problemas en el uso y conectividad.
- El 94% de los participantes declaran que el programa les permitió darse cuenta de qué competencias tenían que desarrollar y a su vez recomendarían TemPlaR a un colega o amigo.
- En 126 grupos implementados en la primera fase (2018-2019), los primeros 85 grupos tuvieron un 53% de egresados, los restantes 41 grupos tuvieron un 76% de egresados.
 - Barrera digital: uso y conectividad
 - Dificultad para identificar sus beneficios
 - Problemas para comunicarse con el tutor
 - Falta de tiempo para realizar las tareas propuestas



Desafío:

Aumentar la cantidad de egresados

- Trabajo de expectativas, encuadre de trabajo
- Reforzar en qué son las competencias y para qué son útiles
- Afianzar el vínculo con el tutor: mayor cercanía
- Profesionalizar el equipo de tutores y coordinadores: desarrollo de competencias digitales, adaptación de las prácticas del coaching para un entrenamiento a distancia, cómo hacer devoluciones que impacten...
- Feedback permanente: la clave del éxito
- Generar estrategias de entrenamiento según el perfil ocupacional:
 - Directivos o gerenciales
 - Mandos medios de trabajo manual
 - Mandos medios de trabajo de oficina y servicios
 - Profesionales y/o técnicos con ejercicio libre de la profesión
 - Profesionales y/o técnicos dependientes sin personal a cargo
 - Trabajadores de nivel de ejecución de trabajo manual
 - Trabajadores de nivel de ejecución de oficina y administrativos
 - Trabajos de atención al público y ventas
 - Emprendedores

Respuesta COVID 19

TemPlaR el Cambio

- Dirigido a trabajadores que se encuentran en el marco de algún subsidio por desempleo transitorio.
- Elaborar la situación global y particular de cada trabajador en esta situación, mediante el desarrollo de habilidades necesarias para afrontar los cambios y alcanzar transformaciones exitosas.

TemPlaR para el Teletrabajo

- Dirigido a trabajadores que se encuentran desarrollando sus tareas cotidianas principalmente a través del teletrabajo.
- Acompañar y desafiar al trabajador que requiere de la puesta en práctica de nuevas habilidades para desempeñarse mediante el trabajo remoto.

TemPlaR con Emprendedores

- Dirigido a emprendedores que se encuentran vinculados a INEFOP en el apoyo a sus emprendimientos desde diferentes instrumentos.
- Facilitar la puesta en marcha de sus emprendimientos desde una nueva óptica y con un escenario diferente promover el desarrollo de habilidades para generar emprendimientos sostenibles en el contexto actual y próximo futuro.



Competencias clave del tutor y coordinador

Comunicación efectiva y empática

Transformación digital

Capacidad de planificación y organización

Liderazgo como agente cambio

Cuidado del grupo

Adaptación y flexibilidad

Resiliencia

Muchas gracias



- Lic. Silvia García
 - sgarcia@inefop.org.uy
- Lic. Laura Torres
 - ltorres@inefop.org.uy

