



TRABAJO REMOTO Y TRABAJO "EN CASA" en tiempos del COVID19

5 DE JUNIO 12 AM DE PERÚ

➔ Equipo Internacional de la RED



Teletrabajo o TRABAJO REMOTO / trabajar desde la casa

Modalidad de trabajo en el marco de un contrato o de una relación laboral, en la que el trabajo se ejecuta utilizando TI y fuera del espacio físico de la organización.

En escenario COVID, muchas empresas y personas se han visto forzadas a “adaptarse “ a trabajar *desde la casa*.

En muchos casos, sin acuerdos entre partes ni normativa que regule. Sin espacios físicos ni equipamiento adecuado. Asumiendo los cuidados de personas/niños a cargo. Sin las competencias necesarias.

EL TRABAJO REMOTO: el contexto organizacional y las personas



Organización



Normativa. Mantener/ asegurar las condiciones de trabajo



Infraestructura/Recursos. Disponibilidad de información y herramientas tecnológicas



Gestión de equipos remotos: difusión eficaz de metas, estrategias, procesos, resultados esperados; organización y coordinación del trabajo, gestión emocional del equipo, apoyo, retroalimentación, confianza

Competencias personales

Autogestión

- Autonomía, organización, auto-disciplina
- Orientación a objetivos/resultados
- Equilibrio entre la vida laboral y la personal;

Trabajo en equipos remotos

- Compromiso con el equipo y metas,
- Colaboración, responsabilidad, capacidad resolutive
- Comunicación, confianza, empatía, flexibilidad

Competencias digitales

- Uso eficiente de las TIC
- Interacción, netiqueta
- Gestión de la información y el contenido digital
- Privacidad y seguridad en la red